



With head
and heart
in sustainable
development

Газета основана
24 декабря 2024 года
Д. Е. Выдриным

EP NEWS

Корпоративная газета компании EcoProf KZ

№ 007 (II КВАРТАЛ) • 2026

ТЕМА НОМЕРА

ЛЮДИ ПРОФЕССИИ

EP: 12 ЛЕТ ПРИЗНАНИЯ

Развивая экологическую экспертизу, науку и образование, мы создаем профессиональную среду, в которой рождаются решения для устойчивого будущего

ОТ РЕДАКТОРА

Второй квартал объединил сразу три важные для EcoProf KZ профессиональные даты — День работников науки, День работников химической промышленности и Всемирный день охраны окружающей среды. Но этот номер не о праздниках. Он о людях, которые каждый день развивают науку, лабораторную деятельность, качественный подход к проектированию и внедрению инженерных систем. О тех, кто передает опыт, воспитывает молодых специалистов и своим отношением к профессии формирует культуру компании.

Этот выпуск еще раз напомнил простую вещь: профессию невозможно получить однажды. Ее приходится подтверждать каждый день — знаниями, работой, принятыми решениями и ответственностью за их последствия. Именно так рождается настоящее профессиональное имя.

Главный редактор
Индира Нуртаканова



ДЕЛО ЖИЗНИ

Денис Выдрин: «Не выбирайте профессию только ради денег»

В ЭТОМ НОМЕРЕ

ESG без иллюзий

Почему устойчивое развитие начинается с управленческих решений

стр. **2**

Репутация в науке

Большое интервью с Екатериной Тайшибековой

стр. **6**

От раскопок к публикации

Как полевая работа становится частью науки

стр. **12**

Центр компетенций Buketov & EcoProf KZ Academy

Университет и бизнес создают новую модель подготовки экологов

стр. **10**

Первые шаги в профессии

Студенты становятся частью команды EcoProf KZ

стр. **14**



ЛЮДИ • НАУКА • ЭКОЛОГИЯ • ESG • ОБРАЗОВАНИЕ • АРХЕОЛОГИЯ • ТЕХНОЛОГИИ

Устойчивость без иллюзий: зачем бизнесу ESG на самом деле

— Сегодня ESG — это реальный инструмент управления или все еще модный тренд?

— Это уже важный инструмент управления устойчивостью бизнеса, который давно вышел за рамки модного тренда. Компании во всем мире используют ESG-подходы для управления экологическими, социальными и корпоративными рисками, повышения привлекательности для инвесторов и соответствия международным требованиям. По сути, ESG помогает бизнесу не только получать прибыль, но и понимать, какое влияние он оказывает на окружающую среду, общество и качество корпоративного управления. Поэтому сегодня это уже не дополнительная опция, а полноценная система управления.

ЕSG — это не про отчетность. Это про то, насколько бизнес готов работать долгосрочно.

— Сарбина, если объяснить простыми словами: что на самом деле стоит за ESG?

— Если убрать все сложные термины, то

“Еще несколько лет назад ESG многие воспринимали как модный термин из международной повестки. Сегодня принципы устойчивого развития все чаще становятся частью корпоративного управления, инвестиционных решений и стратегического планирования. Почему ESG уже нельзя считать временным трендом, с чего начинается внедрение устойчивых практик и где проходит граница между реальными изменениями и «красивой картинкой» — об этом мы поговорили с начальником отдела экосистемных исследований и биоразнообразия EcoProf KZ Сарбиной Арзакуловой.”

ESG — это про ответственное ведение бизнеса. Это когда компания понимает и открыто показывает, как ее деятельность влияет на окружающую среду, сотрудников, общество и будущие поколения.

Главная идея заключается в балансе между экологией, социальной ответственностью и экономическим развитием. Устойчивый бизнес сегодня — это бизнес, который умеет учитывать все эти факторы одновременно.

— Почему тема ESG стала настолько актуальной именно сейчас?

— Бизнес постепенно переходит на новый уровень развития. Сегодня от компаний ожидают не только финансовых результатов, но и ответственного отношения к окружающей среде, обществу, вопросам устойчивого развития,

прозрачности и отчетности. Инвесторы, банки, партнеры и общество хотят понимать, насколько компания устойчива и как она управляет своими рисками. Поэтому компании, которые раскрывают ESG-показатели и демонстрируют системный подход, получают больше доверия и выглядят более привлекательными для инвесторов.

— Что происходит с компаниями, которые игнорируют ESG?

— Игнорирование ESG-подходов может привести к репутационным потерям, снижению инвестиционной привлекательности, росту экологических и социальных рисков. В результате компания становится менее конкурентоспособной. Поэтому сегодня ESG уже нельзя рассматривать как дополнительное преимущество. Во многих случаях это необходимое условие устойчивого развития бизнеса.

— Когда вы начинаете работать с компанией, что чаще всего видите на старте?

— Как правило, отдельные элементы ESG уже существуют. Например, компания может реализовывать социальные проекты, уделять внимание охране окружающей среды или внедрять отдельные управленческие практики. Но чаще всего отсутствует единая система. Есть отдельные инициативы, но нет комплексного подхода, который связывал бы экологические, социальные и управленческие аспекты с общей стратегией развития компании.

— ESG начинается с отчета или с изменений внутри бизнеса?

— Прежде всего он начинается с понимания того, зачем компании нужны эти изменения и какую ценность они создают. Отчетность появляется уже потом как результат проделанной работы. Сегодня компании становятся более открытыми в вопросах раскрытия ESG-показателей, однако уровень готовности к полной прозрачности пока остается разным.

“Отчет — это итог. ESG начинается намного раньше: с готовности компании честно посмотреть на свои процессы”

— Почему ESG-отчетность считается сложной управленческой задачей?

— Потому что речь идет не просто о сборе данных. Подготовка ESG-отчетности предполагает отражение экономических, экологических и социальных результатов деятельности компании, которые интересны инвесторам, сотрудникам, партнерам, местным сообществам и другим заинтересованным сторонам. Для этого необходимо не только собрать информацию из разных подразделений, но и выстроить процессы оценки, проверки и анализа данных. Кроме того, важно определить приоритетные темы, оценить риски, поставить цели и отслеживать их достижение. Поэтому ESG-отчетность — не формальный документ, а реальный инструмент управления.

— Где проходит граница между реальной устойчивостью и красивой картинкой?

— Граница проходит там, где ESG перестает быть частью PR и становится

частью управления. Реальная устойчивость проявляется в конкретных целях, измеримых показателях и готовности компании показывать не только свои успехи, но и существующие проблемы, а также пути их решения. Практическое применение ESG-подходов — главное отличие устойчивого развития от красивой презентации.

— Можно ли подготовить качественный ESG-отчет без реальных изменений внутри компании?

— Сделать это крайне сложно. Качественный ESG-отчет предполагает наличие достоверных показателей, целей, оценки эффективности и подтвержденных результатов. Если реальные изменения отсутствуют, это неизбежно отражается в отчетности: нет динамики, показатели не подтверждаются практикой, возникают противоречия. Поэтому сильная ESG-отчетность всегда является отражением реальной работы компании.

— Инвесторы действительно смотрят на ESG всерьез?

— Да, безусловно. Сегодня ESG является одним из факторов оценки бизнеса. Эти показатели помогают понять, насколько компания устойчива и насколько эффективно управляет экологическими, социальными и корпоративными рисками. Компании с развитой ESG-практикой воспринимаются как более стабильные и надежные партнеры для долгосрочного сотрудничества.

— Есть ли связь между ESG и финансовыми результатами?

— В долгосрочной перспективе такая связь прослеживается достаточно четко. Эффективное управление экологическими, социальными и корпоративными рисками помогает снизить вероятность штрафов, аварий, конфликтов с персоналом и репутационных потерь. Кроме того, это повышает привлекательность компании для инвесторов, банков и партнеров. Все это напрямую влияет на устойчивость бизнеса.

— Какие основные барьеры мешают внедрению ESG?

— Чаще всего речь идет сразу о нескольких факторах. Это недостаток данных и прозрачности, дефицит компетенций, отсутствие единых подходов к оценке ESG-показателей, необходимость инвестиций в модернизацию процессов и сложность оценки долгосрочного эффекта. Кроме того, ESG требует междисциплинарного подхода и вовлеченности руководства, что тоже становится серьезным вызовом для многих компаний.

— Можете привести пример, когда ESG реально помог изменить ситуацию?

— Один из таких примеров связан с исследованием влияния компрессорных станций на биоразнообразие. В ходе работы была проведена оценка текущего состояния биоразнообразия, определены основные факторы воздействия, рассчитаны ключевые индексы и разработаны меры по сохранению природных экосистем. Результаты исследования легли в основу комплексного плана по сохранению биоразнообразия и были включены

в годовую отчетность компании по стандартам GRI. Это хороший пример того, как ESG помогает принимать реальные управленческие решения.

— Бывают ли случаи, когда ESG-анализ выявляет неожиданные проблемы?

— Да, и достаточно часто. ESG-анализ позволяет выявить риски и проблемы, которые ранее могли оставаться без внимания. Например, недостаточно контролируемые экологические воздействия, риски для биоразнообразия, недостаточную прозрачность процессов или процедуры, которые существуют формально, но не работают на практике. Во многом именно для этого ESG и нужен — чтобы увидеть потенциальные проблемы до того, как они станут критическими.

— Где сегодня находятся казахстанские компании в ESG-повестке?

— Большинство компаний находятся в процессе активного внедрения ESG-подходов. Крупный бизнес уже переходит к системной работе и публикует соответствующую отчетность. Многие компании находятся на этапе адаптации ESG-принципов в систему корпоративного управления. В целом можно сказать, что рынок устойчивого развития в Казахстане развивается достаточно динамично.

— ESG в Казахстане будет развиваться через осознанность бизнеса или через регулирование?

— Скорее всего, через сочетание этих факторов. С одной стороны, бизнес постепенно начинает понимать, что ESG — это реальный инструмент повышения устойчивости и конкурентоспособности. С другой стороны, требования законодательства и ожидания инвесторов становятся дополнительным стимулом для внедрения ESG-подходов. На мой взгляд, именно сочетание внутренней заинтересованности и внешнего регулирования станет главным драйвером развития ESG в Казахстане.

— Сарбина, если смотреть честно: ESG — это про ответственность бизнеса или про его выживание?

— На самом деле и про то, и про другое. Безусловно, ESG — это ответственное отношение бизнеса к обществу, сотрудникам и окружающей среде. Но одновременно это и вопрос устойчивости самого бизнеса. Сегодня игнорирование ESG-рисков уже напрямую влияет на конкурентоспособность компании, доступ к финансированию и отношения с партнерами. Поэтому ESG постепенно становится не только вопросом ответственности, но и необходимым условием долгосрочного развития.

ЕSG — это уже не выбор между ответственностью и прибылью. Это условие устойчивого развития бизнеса в новой реальности.

Химия ЖИЗНИ



— Таір, в нашей сфере фамилия Газалиев — это настоящий знак качества. Когда Вы только начинали, это имя давало «карт-бланш» или, наоборот, приходилось работать в два раза больше, чтобы в Вас видели специалиста, а не просто наследника громкой фамилии?

— Знаете, сначала обычно идут шутки про одноименный торговый дом, а уже потом вспоминают про науку. Фамилия помогала, иногда мешала, но чаще приводила к курьезным моментам. Помню случай на первом курсе: мне срочно понадобились спички для лабораторной, и я заглянул в соседний кабинет к преподавателю. Она буквально выставила меня за дверь, отчитывая за «дерзость» нынешних студентов. Но стоило ей через десять минут узнать мою фамилию, как гнев сменился милостью: «Какой простой парень, совсем без всякой гордыни!». Было, конечно, неловко.

— Такое повышенное внимание, наверное, накладывало и груз ответственности. Ощущали ли Вы давление ожиданий со стороны окружающих?

— Раньше я действительно чувствовал, что должен соответствовать уровню отца, дяди или деда. Это создавало определенный внутренний конфликт: казалось, что за каждым моим шагом следят. Но со временем я это перерос. Я понял, что не обязан конкурировать с достижениями старших. У меня свой путь, и я просто спокойно его иду. Сейчас я придерживаюсь философии стоика: сосредоточен на том, что могу сделать сам, здесь и сейчас.

— Но даже самый убежденный стоик

на кого-то опирается. Было ли в Вашей семье наставление или особый момент, который в итоге и подтолкнул Вас к химии?

— Как ни странно, на мой выбор повлияли не разговоры дома, а школьный урок с «горящей рукой» и «зубной пастой для слона». Спасибо моей первой учительнице за это шоу! Меня никто не подталкивал специально, но успехи близких в этой области дали мне внутреннюю уверенность: раз они смогли, значит, и у меня химия в крови. Это не какой-то секретный рецепт, а просто убежденность в правильности выбора, которая передалась по наследству.

— Эта уверенность, видимо, распространяется на все, чем Вы занимаетесь. Говорят, химики даже дома не выходят из образа: мерные ложки, весы, строгие пропорции...

Таір Газалиев

Ведущий
инженер-химик
ТОО «EcoProf KZ»

Кухня для Вас — это тоже филиал лаборатории?

— Кухня для меня — это святое. Там действительно всегда стоят весы и мерная посуда, готовлю я строго по граммам. Но химия здесь не мешает, а помогает. Например, я точно знаю, зачем в борщ добавлять кислоту — чтобы сохранить ярко-красный цвет. Или почему стейк нужно солить за 40 минут до жарки: соль сначала вытянет влагу, а потом впитается обратно, разрывая белки и делая мясо невероятно нежным. Это уже не просто кулинария, это химия вкуса, которой я пользуюсь каждый день.

— Получается, в быту Вы любите точность, но в профессиональном плане Вам, кажется, тесно в рамках одних лишь лабораторных стен. До прихода в EcoProf KZ Вы работали в разных местах — в чем для Вас главная разница в «наполнении» будней сейчас?

— Если честно, для меня все изменили командировки. Раньше работа была более кабинетной, в четырех стенах. Здесь же постоянные выезды на объекты дают ту самую «насмотренность», которая жизненно важна для химика. Ты видишь реальные условия, разные задачи, новые места. Это полностью убирает ощущение рутины. Есть драйв от того, что ты постоянно в движении и каждый раз сталкиваешься с чем-то новым.

— Но ведь за драйвом поездок все равно стоят сотни типовых анализов. Как при таком ритме не превратиться в робота и не пропустить важную деталь в пробе?

— А здесь работает обратный эффект. Когда навыки отточены до автоматизма, руки делают все безошибочно сами собой. Это не притупляет внимание, а наоборот — освобождает мозг для глубокого анализа. Пока руки выполняют привычный алгоритм, голова свободна для того, чтобы оценивать общую картину. Именно в такие моменты ты и замечаешь те мелкие аномалии, которые новичок просто проглядит за суетой. Автоматизм — это не скука, это фундамент для настоящей внимательности.

— Говорят, опытный химик помнит формулы лучше, чем номера телефонов. Есть ли у Вас свой

Беседовала Милана Жасыл
Фото: Ольга Маслова

профессиональный «пунктик»? Какое число или формула всплывают в голове, если проснуться среди ночи?

— Сразу приходит на ум ГОСТ ISO/IEC 17025 — это наш базовый стандарт, фундамент работы лаборатории. Но если честно, по ночам мне снятся не цифры, а вопросы совсем другого масштаба. Например, о природе абиогенеза или хиральности — это фундаментальные загадки о происхождении жизни и симметрии материи. Я считаю, что для настоящего ученого химия — это инструмент для поиска крупиц истины. Мы пытаемся раскрыть саму природу взаимодействий и добавить свои элементы пазла в общую картину Вселенной.

— Химия явно занимает большую часть Вашей жизни. А чем Вы «разбавляете» эти сложные материи в свободное время? Есть ли хобби, максимально далекое от реагентов?

— Да, мне важно переключаться. Мой рецепт — это путешествия, квидзы, футбол и настольные игры. От каждого занятия я получаю свой заряд энергии. Но при всем этом активном ритме я очень люблю



Заполнение лабораторного журнала — это прямая связь с будущим. Пройдут годы, но любая цифра, внесенная сюда сегодня, должна оставаться безупречной и неоспоримой. Как магистр химии я понимаю: моя подпись — это не просто фамилия, это фиксация истины, которая не имеет срока давности.

просто побыть в одиночестве со своими мыслями. Пожалуй, это мое самое важное «занятие» для восстановления баланса.

Химия — это фундамент. Мы здесь не просто цифры в журналы пишем, мы создаем доказательную базу для экологической безопасности региона.

— У химиков очень специфический юмор, понятный только «своим». Но есть ли в вашей лаборатории история или традиция, которая объединяет вас на более глубоком уровне?

— О, юмора у нас хватает! Чего только стоят наши «незабываемые» запахи или визиты археологов, которым тоже нужна помощь химии. Но если говорить серьезно, мне нравится одна старая притча. Путник спросил мастера: «Что на самом деле делает металл мечом — огонь, молот или вода?». Мастер ответил: «Огонь дает металлу силу, молот придает ему форму, а вода — необходимую закалку. Но мечом он становится лишь тогда, когда у мастера есть цель». В нашей лаборатории все точно так же. Сотрудники — это элементы, которые вступают во взаимодействие. Мы можем иметь лучшие «молоты» в виде точных приборов и идеальную «закалку» в виде ГОСТов. Но без общей цели — борьбы за чистую экологию — это останется лишь набором реакций. Катализатором успеха здесь выступает осознание ценности того, что мы делаем. В химии есть закон: реакция идет быстрее, если есть энергия активации. Для нашей команды такой



Место, где можно законно спрятаться от производственного шума и поговорить с реактивами. В аккредитованной лаборатории это называется «соблюдением условий проведения испытаний», а для меня — это 5 минут медитации.

энергией является желание увидеть реальный результат своего труда.

— Если бы успех вашей команды можно было описать в виде химической реакции, какие элементы в ней были бы обязательными, а что стало бы катализатором?

— Обязательные элементы — это наша честность перед данными и профессиональный азарт. А катализатором здесь выступает осознание ценности того, что мы делаем.

Фамилия обязывает к одному: никогда не позволять себе дилетантства. Это мой внутренний стандарт, который важнее любых проверок.

В химии есть закон: реакция идет быстрее, если есть энергия активации. Для нас такой энергией является желание увидеть реальный результат своего труда: чистые города и здоровую экологию. Когда ты понимаешь смысл своей работы, «реакция» успеха запускается сама собой.

— Таир, Вы упомянули, что для успеха нужна «энергия активации». Если сегодня мы — тот самый катализатор, то какой «заряд» Вы бы хотели передать своим коллегам в профессиональный праздник — День работников химической промышленности?

— Желаю каждому из нас, чтобы работа оставалась в радость, а глаз никогда не «замыливался». Пусть в ваших лабораториях всегда будет энергия для новых открытий, а в жизни — тот самый



Профессиональная деформация — это когда ты не можешь просто выпить воды, не проанализировав в уме ее солевой состав и электропроводность. Для кого-то это просто жажда, для меня — несовершенство формулы.

идеальный баланс, о котором мы говорили. Помните: мы не просто проводим анализы, мы держим в руках «меч» экологической безопасности. Пусть он всегда будет острым, а результаты — безупречными. С Днем химика, коллеги!

В аккредитованной лаборатории нет понятия «почти точно». Либо результат соответствует методике на 100%, либо анализа не существует.



**Тайшибекова
Екатерина
Каримовна**

Ph.D. in Chemistry
Директор Департамента
научных и прикладных
исследований TOO «EcoProf KZ»

— Екатерина Каримовна, мы встречаемся в канун Дня работников науки. Для многих это просто дата в календаре, повод для премий. А что для Вас важнее: возможность подвести свои итоги или все-таки повод вспомнить выдающихся ученых прошлого?

— Знаете, для меня это не просто «праздничный день». Это такой момент, когда ты волей-неволей останавливаешься и смотришь на весь путь, по которому идешь. В нашей профессии очень важно чувствовать эту связь с «титанами» — Канышем Имантаевичем Сатпаевым, Алькеем Хакановичем Маргуланом. Когда произносишь их имена, сразу понимаешь масштаб. Их работа ведь наглядно доказывает: настоящая наука никогда не ограничивается рамками одного года или отчета, она создает наследие, которое кормит страну десятилетиями. Для меня этот день — напоминание, что мы не сами по себе, мы часть этой длинной истории.

— Вы упомянули традиции. А если посмотреть на ваш научный коллектив сегодня — как в нем уживаются эти ценности и новые тренды? Мы больше похожи на классический НИИ с пробирками или на современный хаб, где наука сразу превращается в деньги и технологии?

— На самом деле мы где-то посередине. От классики мы взяли самое ценное — строгость и доказательность.

У нас нельзя просто «так решить», любой вывод должен «железобетонно» опираться на корректные данные. Но при этом мы понимаем: наука сегодня не может жить в «башне из слоновой кости».

Мы изначально нацелены на практику. Работа для нас не заканчивается в тот момент, когда отчет сдан в архив. Она заканчивается тогда, когда помогла принять верное решение или предотвратить экологический риск. Наш коллектив — это, пожалуй, такой прикладной центр, где фундаментальная база работает на реальные задачи производства.

— Вы говорите о важности данных. Но сейчас эпоха интернета: любой факт можно «загуглить». Не кажется ли Вам, что из-за этого «имя» ученого обесценивается? Что оно теперь — просто первая строчка в поиске?

— Это очень интересный вопрос. На самом деле все наоборот. Информации стало слишком много, и она настолько разная по качеству, что имя и репутация стали стоить еще дороже. Когда в интернете «помойка» из данных, человек ищет тот источник, которому можно верить безусловно. И когда за исследованием стоит имя ученого или коллектива, который годами доказывает свою честность и прозрачность — это становится своего рода знаком качества. Репутация сегодня — не просто строчка в поиске, это накопленный годами кредит доверия.

— А как вообще «пощупать» эту репутацию внутри компании? Это цифры в отчетах или нечто более тонкое? Например, когда производственники, которые всегда скептически смотрят на «теоретиков»,

Ежегодно 12 апреля мы отмечаем День работников науки Казахстана.

Но что стоит за званиями и степенями?

В мире, перенасыщенном информацией, ценность ученого определяет не только объем накопленных знаний, но и уровень доверия к ним. Научная репутация — самый твердый капитал, который невозможно купить, но легко потерять. Она строится годами через честные эксперименты, строгую этику и признание коллег.

В этом выпуске мы разбираемся, как превратить результаты исследований в безупречное профессиональное имя и почему «быть правым» в науке — только половина успеха.

Репутация как главный капитал: из чего складывается доверие

вдруг начинают верить вашим прогнозам на слово?

— Вы прямо в точку попали. Цифры — это важно, но они не создают имя сами по себе. Самое показательное — это как раз то, как к тебе относятся «в поле», на производстве. Там ведь доверие не рождается мгновенно. Сначала на нас смотрят с осторожностью: мол, что вы там в своих лабораториях напридумывали? Но когда твои прогнозы один за другим сбываются, а решения помогают людям разгрести реальные проблемы — вот тогда отношение меняется. В этот момент репутация из абстрактного понятия превращается в фактор, который реально учитывают, когда принимают сложные решения.

— Вы упомянули доверие. А бывало ли так, что наука сталкивалась с производственным планом? Исследование говорит «нельзя», а бизнес требует «сделайте сейчас». Не в умении ли говорить «нет» и заключается самая дорогая часть репутации ученого?

— Бывает, и довольно часто.

Производство — это всегда сроки и экономика, а наука — это данные и методология.

Если мы видим риски — наша обязанность сказать об этом честно, как бы на нас ни давили.

Умение аргументированно обозначить границы — это и есть профессиональная этика.

Но важно, чтобы наше «нет» не было тупиком. Мы всегда стараемся предложить варианты: «сейчас нельзя, но если сделать вот так и вот так — риски уйдут». Научная честность — это как раз про то, чтобы не поддаваться моменту, даже под сильным давлением.

— В мировой науке часто слышно о манипуляциях данными. Для бизнеса — это катастрофа. Как у вас выстроена система «фильтров», чтобы подстраховаться от человеческого фактора или просто случайных ошибок?

— Ошибиться может любой, это правда. Поэтому мы строим не на честном слове, а на системе процедур. У нас все жестко регламентировано: от программы исследований до актов отбора проб. Каждый замер фиксируется, каждый протокол проверяется. Плюс у нас есть внутренняя экспертиза в рабочих группах — мы перепроверяем друг друга еще до того, как отчет увидит заказчик. Это такая



архитектура работы, где «фильтры» стоят на каждом этапе.

— Ваша система — это работа по мировым стандартам. Но если честно: мы не обречены на роль «догоняющих», которые просто адаптируют западные идеи? Есть шанс создать что-то свое, чему поверит мир?



researchgate.net

— Наука вообще не живет в вакууме, мы все так или иначе обмениваемся идеями. Вопрос не в том, кто кого

догоняет. Главное — уметь создавать решения, которые работают именно здесь, в наших условиях. И когда наша методика дает результат, она сама становится частью мирового опыта. У нас есть все шансы не просто копировать, а вносить свой вклад. Мы уже это делаем, просто это путь не одного дня.

— А может ли быть «коллективное имя» у целого подразделения? Чтобы вашему бренду верили так же, как швейцарским часам?

— Конечно.

Репутация начинается с личности, но со временем она перерастает в имя школы, департамента или компании.

Это когда у всех сотрудников — единые требования к качеству и общая ответственность. Такое доверие не купишь и не нарисуешь в презентации. Оно складывается годами из последовательных действий. Когда заказчик раз за разом видит, что нам



можно верить — так и рождается коллективная репутация.

— Если бы вы могли оставить в истории нашей науки только одну вещь под своей фамилией — что бы это было?



orcid.org

— Наверное, даже не прибор или технология, а сам подход к экологии. Я бы очень хотела, чтобы мы перестали просто описывать, как все плохо, а научились моделировать будущее. Чтобы в основе любого решения лежали

долгосрочные прогнозы: что будет с нашей природой через 20 лет из-за этого завода? Когда мы сможем не просто фиксировать состояние, а реально управлять рисками и сохранять жизнь — это и будет самым главным результатом.

— Короткий совет молодому ученому: с чего начать, чтобы через 10 лет тебя искренне уважали не только в компании, но в отрасли, в научном сообществе?

— Начните с честности к самому себе и внимания к мелочам. Репутация строится десятилетиями, а рушится за одну секунду. Защищайте свои цифры не эмоциями, а фактами. И всегда помните: за каждой вашей запятой в отчете стоит реальная ответственность перед людьми и природой.



Научная репутация складывается не из громких заявлений, а из ежедневной ответственности, честности и уважения к людям. Именно такой подход помогает превращать знания в доверие и долгосрочные результаты. Ради будущего.



Google Scholar

Беседовала
Алия Тазабекова
Фото: из архива компании



Больше чем профессия



Как экология стала делом жизни Дениса Выдрина

“ В конце девяностых экологию редко называли профессией будущего. Молодые специалисты чаще выбирали юриспруденцию, экономику или нефтегазовую отрасль. Денис Выдрин тоже сначала хотел поступать на юридический факультет. Но высокий конкурс изменил планы. Вместо этого он выбрал новую тогда специальность — экологию. Прошло больше двадцати пяти лет. Сегодня Денис Евгеньевич руководит Департаментом экологического регулирования и проектирования EcoProf KZ, участвует в разработке отраслевых решений, преподает студентам и входит в состав профессиональных экспертных рабочих групп. Мы поговорили с ним о том, почему экология — это профессия, в которой невозможно перестать учиться, зачем экологу понимать производство и почему формальный подход может быть опаснее бездействия.”

Случайный выбор, который оказался главным

Большинство профессиональных историй начинается с детской мечты. У Дениса Выдрина все получилось иначе. После школы он собирался поступать на юридический факультет. Нравилось искать причины, разбираться в сложных вопросах и находить решения. Но конкурс оказался слишком высоким.

“ Тогда я обратил внимание на экологию. Это была новая специальность, и уже тогда мне казалось, что у нее большое будущее. Сейчас понимаю, что именно этот выбор определил всю мою профессиональную жизнь.”

В конце девяностых мало кто мог предположить, насколько быстро будет меняться экологическое регулирование. Но именно постоянные изменения позже стали одной из причин, по которой профессия не перестала быть интересной.

Настоящая экология начинается на производстве

За двадцать семь лет Денис Выдрин работал с предприятиями самых разных отраслей. Он говорит, что именно практика сформировала его отношение к профессии.

— Мне всегда было интересно производство. Каждый объект — это новая задача. Когда начинаешь понимать технологический процесс, экология перестает быть набором требований. Ты начинаешь видеть реальные решения, которые помогают предприятию работать эффективнее и при этом соблюдать экологические нормы.

Именно поэтому ему никогда не хотелось менять сферу деятельности.

Меняются технологии. Меняются требования. Появляются новые подходы. Интерес возрастает.

Опыт однажды становится востребованным

Сегодня Денис Выдрин участвует в работе экспертных групп, которые обсуждают развитие экологического законодательства Казахстана. По его словам, это естественный этап профессионального развития.

— Если долго и глубоко занимаешься своей работой, однажды наступает момент, когда за профессиональным мнением начинают обращаться другие. Но здесь важно помнить главное: любые изменения должны приносить реальную пользу окружающей среде.

Работа в экспертных советах требует не только знания законодательства. Не менее важно понимать, как эти требования будут работать на практике.

Практика всегда проверяет теорию

Экология давно перестала быть профессией, в которой достаточно знать требования законодательства. Современный специалист должен одинаково хорошо понимать и нормативную базу, и реальные производственные процессы. Именно на стыке этих двух направлений, по мнению Дениса Выдрина, рождаются решения, которые действительно работают. За годы практики ему не раз приходилось видеть ситуации, когда хорошие с точки зрения теории идеи оказывались практически невыполнимыми. Но справедливо и обратное: привычные производственные подходы далеко не всегда соответствуют современным экологическим требованиям.

“ Теория и практика не должны спорить друг с другом. Они должны работать вместе. Важно понимать требования законодательства, но не менее важно понимать производство — его возможности, ограничения и реальные процессы. Только тогда можно предложить решение, которое будет одновременно эффективным и выполнимым.”

Именно этот подход стал одним из принципов работы EcoProf KZ. Специалисты компании не ограничиваются подготовкой проектной документации или выполнением исследований. Они стремятся разобраться в технологических особенностях каждого объекта, понять причины возникающих

“Сегодня многие меняют профессии в поисках лучшей жизни. Но настоящее удовлетворение приходит не от смены направления, а от понимания, какую ценность ты создаешь своим трудом



РПС «Дарьял-У»
2017 г.



ТОО «УК ТЭЦ»
2025 г.

вопросов и предложить решения, которые будут работать не только на бумаге, но и в реальных производственных условиях.

Такой подход требует значительно больше времени и вовлеченности. Но именно он позволяет выстраивать долгосрочные отношения с предприятиями и становится причиной, по которой многие заказчики возвращаются к компании снова.

По словам Дениса Выдрина, эколог сегодня должен быть не только экспертом в своей области, но и человеком, способным разговаривать с производителями на одном языке.

— Наша задача не просто указать на требования. Наша задача — помочь предприятию соблюдать их так, чтобы это было эффективно, технически обоснованно и приносило реальный экологический результат. Именно в этом я вижу роль современного эколога.



Экопросвещение
2001 г.



Балхашский РМЗ
2018 г.



Почему в EcoProf KZ не любят слово «формально»

За годы работы в компании сформировался принцип, который Денис Евгеньевич считает одним из самых важных. Экологическая работа не может выполняться «для галочки».

— Самое опасное — формальный подход. Если проводить исследования, то строго по стандартам. Если выполнять инженерные изыскания, то в полном соответствии с методиками. Формальное выполнение требований иногда наносит окружающей среде больше вреда, чем полное бездействие.



АО «ССГПО»
2017 г.



Очистка р. Букпа
2000 г.

“Можно всю жизнь искать идеальную профессию. А можно однажды найти свое дело и всю жизнь расти вместе с ним



Именно поэтому в EcoProf KZ большое внимание уделяют не только результату, но и тому, каким способом он получен.

Почему опытный эксперт идет преподавать

Несколько лет Денис Выдрин преподает в Карагандинском национальном исследовательском университете имени академика Е.А. Букетова. Для него это не дополнительная нагрузка. Это возможность передать опыт следующему поколению специалистов.

“Любой эксперт должен делиться знаниями. Мне хочется видеть молодых специалистов, которым действительно интересно то, чем они занимаются. Будущее экологической отрасли зависит именно от них. Если мой опыт поможет кому-то быстрее стать профессионалом, значит, это время потрачено не зря.

Учиться приходится постоянно

За четверть века экологическая отрасль изменилась практически полностью. Появились цифровые технологии. Новые методы расчетов. Новые требования законодательства. Поэтому Денис Выдрин продолжает учиться и сегодня.

“Информации становится все больше. Процессы ускоряются. Если специалист перестает развиваться, он очень быстро начинает отставать. А мне по-прежнему интересно узнавать новое.

Главное — понимать, зачем ты работаешь

В завершение разговора мы попросили Дениса Евгеньевича дать совет тем, кто только начинает свой профессиональный путь. Он отвечает без долгих размышлений.

— Не выбирайте профессию только ради денег. Они важны, но никогда не станут причиной, по которой человек останется в своем деле на десятилетия. Если понимаешь, зачем работаешь, не возникает желания все бросить. Именно смысл помогает двигаться вперед и продолжать развиваться.

За четверть века изменились технологии, экологическое законодательство и требования к бизнесу. Но есть вещи, которые остаются неизменными: уважение к профессии, ответственность за принятые решения и готовность постоянно учиться. Именно эти принципы сегодня определяют не только профессиональный путь Дениса Выдрина, но и подход, на котором строится работа EcoProf KZ.

Не меняйте направление. Меняйте глубину своего понимания.

Текст: Алия Тазабекова
Фото: из архива компании

— В апреле был подписан приказ о создании Центра компетенций Buketov & EcoProf KZ Academy. Почему университет принял решение поддержать этот проект именно сейчас?

— Создание Центра компетенций — это закономерный этап развития университета. Мы давно понимали, что подготовка современного эколога требует более тесной интеграции образования, науки и практики. Сегодня требования работодателей меняются значительно быстрее, чем обновляются образовательные программы. Именно поэтому университет сделал ставку на модель, в которой бизнес становится полноценным участником подготовки специалистов, а не только базой для прохождения практики. Подписание приказа позволило объединить научный потенциал университета и практический опыт стратегического партнера — EcoProf KZ. Нас объединяет общее понимание качества подготовки специалистов: профессионализм, ответственность, практико-ориентированное обучение и отсутствие формального подхода. Именно поэтому создание Центра стало логичным продолжением нашего сотрудничества.

— Чем Центр компетенций Buketov & EcoProf KZ Academy будет отличаться от традиционного сотрудничества университета с работодателями?

— Главное отличие — в масштабе и глубине взаимодействия. Если традиционное сотрудничество обычно ограничивается практикой студентов или участием работодателей в отдельных мероприятиях, то Центр компетенций станет постоянно действующей площадкой совместной работы. Мы будем вместе разрабатывать образовательные проекты, проводить исследования, реализовывать прикладные задачи предприятий, организовывать повышение квалификации специалистов и внедрять современные экологические технологии. Это уже не разовые проекты, а долгосрочное партнерство.

В процессе совместной работы университет смог убедиться, что EcoProf KZ является не только сильным отраслевым партнером с большим практическим опытом, но и командой, глубоко понимающей научную составляющую экологической деятельности. Нас объединяет общий профессиональный язык, единое понимание методологии исследований, требований к качеству результатов и высокая культура экспертной работы. Именно это взаимопонимание позволило выйти за рамки традиционного сотрудничества «вуз — работодатель» и перейти к созданию Центра компетенций как долгосрочной платформы, где образование, наука и практика развиваются в единой логике. Мы уверены, что взаимодействие студентов с экспертами такого уровня станет основой формирования профессионального мировоззрения, исследовательского мышления, ответственности и высоких стандартов качества, которые необходимы современному специалисту.

— Какие возможности Центр откроет для студентов биолого-географического факультета?

— Для студентов это возможность начать строить профессиональную

карьеру уже с первого курса. Они смогут участвовать в реальных исследованиях, работать над проектами предприятий, проходить практику, осваивать современное оборудование и получать опыт решения реальных экологических задач. Кроме того, Центр станет площадкой для участия в грантовых проектах, научных исследованиях, конкурсах и международных программах, что значительно повысит конкурентоспособность наших выпускников.

— Одним из принципов Центра является сопровождение студента от первого курса до дипломной работы. Почему это важно?

— Современное образование должно

Именно такие принципы полностью созвучны ценностям нашего университета. Работая с экспертами EcoProf KZ, студенты смогут не только приобрести профессиональные знания и навыки, но и сформировать правильное отношение к профессии — ответственность, дисциплину, внимание к деталям и понимание того, что качество работы является главным критерием профессионализма. Именно сочетание фундаментальной университетской подготовки и практического опыта стратегического партнера позволит готовить специалистов нового поколения, востребованных современной экологической отраслью.

— Работодатели часто говорят

Партнерство, которое

В апреле 2026 года ректор Карагандинского национального исследовательского университета имени академика Е.А. Букетова Дулатбеков Нурлан Орынбасарович подписал приказ о создании Центра компетенций Buketov & EcoProf KZ Academy



ЖУМИНА АСЕЛЬ ГАЛЫМОВНА
декан биолого-географического факультета
КарНИУ им. академика Е.А. Букетова
ассоциированный профессор, доктор PhD

быть непрерывным. Мы хотим, чтобы студент не начинал профессиональное становление только на выпускном курсе, а постепенно развивал необходимые компетенции на протяжении всего обучения. Такая модель позволяет выстроить индивидуальную образовательную траекторию, вовлечь обучающихся в научную и проектную деятельность и сделать дипломную работу результатом решения реальной практической задачи.

— Какую роль будут играть преподаватели и научные сотрудники университета?

— Преподаватели останутся ключевыми проводниками фундаментальных знаний и научной школы. Они будут сопровождать студентов, руководить исследованиями, развивать образовательные программы и формировать научную составляющую деятельности Центра. Практическую часть обеспечит наш стратегический партнер — EcoProf KZ. Выбор именно этой компании неслучаен. Университету импонирует ее подход к работе: отсутствие формализма, высокая профессиональная культура, ответственность за результат и безусловный приоритет качества на каждом этапе реализации проектов.

о нехватке практических навыков у выпускников. Как Центр поможет решить эту проблему?

— Мы считаем, что профессиональные компетенции невозможно сформировать только в аудитории. Поэтому студенты будут вовлечены в реальные проекты с первых курсов обучения. Познакомятся с экологическим мониторингом, полевыми исследованиями, лабораторными анализами, подготовкой экологической документации, оценкой воздействия на окружающую среду и действующими требованиями законодательства. К моменту окончания университета выпускники будут иметь не только диплом, но и реальный профессиональный опыт.

— Какие направления Вы считаете наиболее перспективными?

— Экологическая отрасль сегодня развивается очень быстро. Поэтому Центр будет сосредоточен на наиболее востребованных направлениях: оценка воздействия на окружающую среду, рациональное природопользование, управление отходами, сохранение биоразнообразия, экологическая безопасность промышленных территорий, адаптация к изменению климата, зеленые технологии и устойчивое развитие. Особое внимание мы будем уделять прикладным исследованиям, цифровым технологиям и проектам, которые действительно востребованы предприятиями.

— Каким Вы видите Центр компетенций через пять лет?

— Одной из ведущих региональных площадок, объединяющей университет, бизнес, государственные структуры и научное сообщество. Мы рассчитываем, что здесь будут реализовываться крупные прикладные исследования, выполняться экспертные проекты и готовиться специалисты, которые смогут сразу включиться в решение сложных экологических задач.

Беседовал Артем Березин
Фото: из архива компании

— Индира Уразбаевна, EcoProf KZ выступил инициатором создания Центра компетенций. С чего началась эта идея?

— Наша компания с первых дней своей работы понимала, что проблема дефицита кадров в отрасли действительно существует. Но мы всегда придерживались позиции: вместо того чтобы критиковать систему образования, лучше внести собственный вклад в подготовку специалистов. Именно поэтому практика для нас никогда не была формальностью. Мы всегда старались вовлекать студентов в реальные проекты, знакомить их с профессией изнутри, помогать разобраться в том, чем живет отрасль. Кроме того, биолого-географический факультет Карагандинского национального

с геоинформационными системами, программами экологического моделирования и цифровыми инструментами мониторинга. Большое значение приобретают знания экологического законодательства, принципов наилучших доступных технологий, циркулярной экономики и «зеленого» финансирования. Но не менее важны и так называемые soft skills. Эколог сегодня работает на стыке разных интересов. Он должен уметь взаимодействовать с государственными органами, бизнесом, местными сообществами, инженерами, финансистами и юристами. Поэтому критическое мышление, системный подход, коммуникационные навыки и способность видеть долгосрочные риски

работает на будущее

Новый проект объединяет возможности университета и практический опыт EcoProf KZ для подготовки востребованных специалистов в сфере экологии и устойчивого развития

исследовательского университета имени академика Е.А. Букетова — альма-матер многих наших сотрудников, в том числе и моя. Мы сами окончили этот факультет, с теплотой вспоминаем годы обучения, своих преподавателей и всегда возвращаемся туда с большим уважением и благодарностью. Поэтому для нас создание Центра компетенций на базе БГФ — не только профессиональная задача, но и возможность поддержать факультет, который дал нам путевку в профессию.

— Почему для бизнеса сегодня важно участвовать в подготовке специалистов не после получения диплома, а уже во время обучения?

— Сегодня рынок меняется очень быстро. Высокая конкуренция, новые технологии, постоянно обновляющиеся требования законодательства — все это требует от молодых специалистов готовности включаться в работу практически сразу после трудоустройства. Времени на длительную адаптацию становится все меньше. Например, уже с первого курса я активно включилась в профессиональное сообщество и начала работать по специальности. Это дало мне гораздо больше, чем просто дополнительный опыт. Формировалось профессиональное мышление, расширялся кругозор, появлялось понимание реальных задач отрасли и профессиональный понятийный аппарат. Следовательно, к моменту получения диплома выпускник приходит не просто с теоретическими знаниями, а уже с пониманием профессии и определенными практическими навыками. Такие специалисты всегда имеют конкурентное преимущество.

— Какие компетенции, на Ваш взгляд, сегодня наиболее востребованы у молодых специалистов в экологической отрасли?

— Если говорить о профессиональных навыках, то сегодня особенно востребованы знания в области углеродного менеджмента, декарбонизации, экологического аудита, нефинансовой отчетности и ESG-повестки. Важны навыки работы

становятся обязательными компетенциями современного специалиста.

— В чем заключается практическая составляющая Центра и какие возможности получат студенты уже в первые годы обучения?

— Мы предлагаем студентам не отдельные разовые мероприятия, а последовательную систему развития компетенций. Уже с первого курса студенты смогут определяться с профессиональным направлением, участвовать в образовательных модулях, знакомиться с реальными проектами компании и получать представление о различных траекториях развития в профессии. По мере обучения они будут постепенно переходить от теоретической подготовки к аналитической работе, исследованиям, практическим кейсам и участию в проектах. Мы также планируем проведение летних школ, интенсивов, выездных практик и участие студентов в реальных производственных задачах. Наша цель — сделать так, чтобы обучение было максимально связано с будущей профессиональной деятельностью.

— В концепции Центра заложен принцип «каждый год — этап диплома».

Почему важно выстраивать профессиональное развитие последовательно, а не только на выпускном курсе?

— Любая серьезная работа требует времени, последовательности и понимания методологии. К сожалению, сегодня многие студенты воспринимают дипломную работу как документ, который нужно быстро подготовить перед защитой. Но диплом должен быть результатом нескольких лет осознанной работы и развития исследовательских навыков. Наша задача — привить студентам культуру качества, показать, что хороший результат невозможно получить за несколько дней. Важно научить их работать с источниками, анализировать информацию, выстраивать логику исследования и нести ответственность за свои выводы. Если студент привык выполнять работу формально, это обязательно проявится и в его дальнейшей карьере. Поэтому стандарты качества необходимо формировать еще в университете.

— Что получит отрасль от появления такого Центра компетенций?

— Наша задача — помочь студентам еще в процессе обучения понять, какое направление им действительно интересно: государственная служба, производственный сектор, инжиниринг, экологическое право, инспекционная или научная деятельность. Это позволит сократить время на профессиональное самоопределение, повысить качество подготовки кадров и облегчить работодателям поиск специалистов. В результате молодые сотрудники смогут быстрее адаптироваться и раньше начинать приносить реальную пользу отрасли.

— Каким вы хотели бы видеть первого выпускника Buketov & EcoProf KZ Academy через четыре года?

— Прежде всего осознанным человеком, который понимает, кто он, чего хочет добиться в профессии и в каком направлении планирует развиваться дальше. Важно уметь учиться, мыслить системно, брать на себя ответственность и принимать решения на основе знаний и фактов. Экологическая профессия уникальна тем, что специалист практически ежедневно сталкивается с профессиональным выбором. Закрывать глаза на проблему или обратиться к ней внимание, промолчать или обозначить риск, подписать документ формально или разобраться в ситуации до конца. За каждым таким решением стоят не только цифры и отчеты, но и здоровье людей, состояние окружающей среды, будущее территорий и предприятий.

Поэтому нам хотелось бы видеть выпускника не только компетентным, но и человеком с сильным внутренним моральным кодексом. Тем, кто понимает свою ответственность перед обществом и будущими поколениями, умеет видеть причинно-следственные связи и готов отвечать за последствия своих решений.

В профессии эколога знания важны, но не менее важен внутренний ориентир, который помогает принимать правильные решения даже тогда, когда никто не контролирует твой выбор. Именно такой специалист способен приносить настоящую пользу людям, бизнесу и окружающей среде.



НУРТАКАНОВА
ИНДИРА УРАЗБАЕВНА
директор
ТОО «EcoProf KZ»

Когда один памятник хранит несколько эпох

На первый взгляд казахские зимовки XIX – начала XX века кажутся достаточно понятными объектами для изучения. Однако именно они нередко ставят перед исследователями сложные вопросы.

Как отмечают авторы исследования, в Центральном Казахстане казахские зимовки часто возводились вблизи древних поселений или непосредственно на их месте. Такие территории использовались людьми на протяжении многих столетий благодаря удобному расположению, наличию воды и естественной защите от ветра.

Именно поэтому археолог сталкивается с непростой задачей: в одном объекте могут одновременно присутствовать материалы разных исторических эпох.

Исследование зимовки Саурамбай позволило наглядно проследить эту особенность.

В верхних слоях археологи зафиксировали находки конца XIX – начала XX века: фрагменты фарфора товарищества М.С. Кузнецова, железные ножницы, подкову, топор, а также скопления костей домашних животных. Однако в нижних горизонтах была обнаружена керамика андроновского типа, относящаяся уже к эпохе бронзы.

Такой набор материалов свидетельствует о том, что территория использовалась людьми в течение очень длительного времени.

Неожиданная дата

Особый интерес у участников конференции вызвали результаты радиоуглеродного анализа.

Для исследования был направлен образец древесины из зольника зимовки. Анализ, выполненный лабораторией Vilnius Radiocarbon, показал возраст 952 ± 30 BP, что соответствует средневековому периоду и никак не совпадает со временем существования самой зимовки.

На первый взгляд такой результат мог показаться ошибкой.

Однако именно этот факт стал одним из ключевых аргументов в пользу более сложной интерпретации объекта.

Полученные данные показали, что исследователи имеют дело не с изолированным памятником одного периода, а с пространством, которое использовалось разными поколениями людей на протяжении столетий.

По сути, речь идёт о ландшафтной преемственности — явлении, при котором наиболее удобные для жизни участки степи снова и снова выбирались людьми разных эпох.

Почему это важно для науки

Работа над зимовкой Саурамбай позволила по-новому взглянуть на проблему изучения многослойных памятников.

Как показало исследование, использование только одного метода датировки может привести к ошибочным выводам. Для корректной интерпретации необходим комплексный подход, который включает послойную фиксацию, анализ археологического материала и применение лабораторных методов исследования.

Именно сочетание различных подходов позволило объяснить происхождение

От раскопок к научной публикации

Археологи EcoProf KZ представили результаты исследований на «Ахинжановских чтениях»

Участие в научных конференциях давно стало для специалистов EcoProf KZ не формальностью, а важной частью профессиональной деятельности. Это возможность не только представить результаты собственных исследований, но и обсудить их с научным сообществом, получить экспертную оценку и увидеть, в каком направлении развивается современная археология. В апреле этого года Вадим Ким и Сергей Мельник приняли участие в международной научно-практической конференции «Ахинжановские чтения», где представили результаты исследований, выполненных в ходе полевого сезона. Одним из докладов стала работа, посвященная казахской зимовке Саурамбай и вопросам интерпретации многослойных археологических объектов.

средневековой даты и реконструировать историю использования территории.

По мнению исследователей, подобные объекты требуют особенно внимательного изучения, поскольку способны рассказать не только о конкретном памятнике, но и о механизмах освоения ландшафта на протяжении тысячелетий.

Современные цифровые технологии всё активнее входят в практику археологических исследований и становятся важным инструментом не только документирования, но и анализа памятников.

Наука и практика идут вместе

Особенность работы археологов EcoProf KZ заключается в том, что научные публикации рождаются не отдельно от производственной деятельности, а непосредственно в ходе реализации проектов.

По словам специалистов, именно полевые исследования позволяют получать новые данные, которые затем становятся основой научных статей и докладов.

Так произошло и с зимовкой Саурамбай. Работа начиналась как производственная задача, однако полученные материалы позволили выйти на более широкий



Наука рождается в профессиональном диалоге

Конференции становятся площадкой, где исследователь может проверить собственные выводы. Каждый доклад — возможность обсудить результаты с коллегами, услышать альтернативные точки зрения и получить профессиональную оценку выполненной работы. Для молодых специалистов такой формат особенно ценен. Он позволяет быстрее включиться в научное сообщество и видеть современные направления развития археологии.

Опытные исследователи представляют результаты новых проектов и дискутируют о перспективах дальнейших исследований. Именно поэтому участие в научных мероприятиях остается важной частью профессионального развития сотрудников EcoProf KZ.

Вадим Ким

Начальник отдела археологических и историко-культурных исследований ТОО «EcoProf KZ»

Сергей Мельник

Специалист отдела археологических и историко-культурных исследований ТОО «EcoProf KZ»



научный уровень и представить результаты исследования профессиональному сообществу.

Профессиональный рост через научный диалог

Участие в «Ахинжановских чтениях» стало для специалистов EcoProf KZ возможностью не только представить собственную работу, но и познакомиться с исследованиями коллег из университетов и научных центров Казахстана.

Обсуждение результатов, обмен опытом и профессиональная дискуссия позволяют оценить собственные подходы, увидеть новые направления развития и определить перспективы дальнейших исследований.

Полевая работа заканчивается не в экспедиции

Для многих археология заканчивается в тот момент, когда найден артефакт. На самом деле именно тогда начинается самая сложная часть работы. Каждый предмет, обнаруженный во время раскопок, требует анализа, сопоставления

с другими находками, изучения исторического контекста и научной интерпретации. Только после этого результаты могут стать частью научного знания. Именно поэтому участие специалистов EcoProf KZ в научных конференциях — это закономерное продолжение экспедиционной работы, а не отдельное направление деятельности. В июне 2026 года сотрудники отдела археологических и историко-культурных исследований представили результаты своих исследований на международной научно-практической конференции «Ахинжановские чтения». Форум ежегодно объединяет археологов, историков и исследователей культурного наследия Казахстана. В центре внимания оказались результаты исследований, выполненных во время полевого сезона, а также современные подходы к изучению археологических памятников. Одним из представленных докладов стала работа, посвященная зимовке Саурамбай и вопросам интерпретации многослойных археологических объектов.

Почему публикация важна не меньше раскопок

Любое археологическое исследование проходит несколько этапов. Сначала — разведка территории. Затем — полевые работы, фиксация находок, их консервация и первичный анализ. Но завершено исследование становится только после того, как его результаты проходят профессиональное обсуждение и становятся доступными научному сообществу. Именно публикации позволяют сравнивать результаты разных экспедиций, уточнять научные гипотезы и формировать общую картину исторического развития региона. Поэтому участие в конференциях остается обязательной частью работы современных археологов.

Когда технологии помогают увидеть больше

Современная археология уже давно перестала ограничиваться лопатой, рулеткой и полевым дневником. Во время исследований археологи EcoProf KZ активно используют фотограмметрию, цифровую фиксацию объектов и трехмерное моделирование. Такие технологии позволяют не только сохранить информацию о памятнике с высокой точностью, но и анализировать его уже после завершения экспедиции. Созданные цифровые модели помогают детально изучать структуру объектов, особенности планировки и взаимное расположение археологических элементов без риска повредить культурный слой.

После экспедиции работа только начинается

Каждый полевой сезон приносит новые материалы, которые требуют тщательного изучения. Одни находки подтверждают существующие научные представления. Другие заставляют пересматривать сложившиеся гипотезы и искать новые объяснения. Именно поэтому археология остается одной из самых динамично развивающихся наук, где каждое исследование становится частью большой работы по сохранению и изучению историко-культурного наследия Казахстана. Для специалистов EcoProf KZ научная публикация — не итог проекта, а следующий этап исследования, который позволяет сделать полученные знания частью профессионального сообщества.

Беседовала Милана Жасыл
Фото: из архива компании



Мадияр Аманов

Инженер-эколог отдела экологического проектирования ТОО «EcoProf KZ»

— Мадияр, почему Вы решили прийти в EcoProf KZ еще во время учебы?

— Потому что хотел получить настоящий опыт по своей профессии. Еще во время обучения понимал, что профессиональные навыки и практические знания в будущем дадут мне гораздо больше, чем временная подработка ради быстрого заработка. Поэтому уже на третьем курсе начал искать возможность работать по специальности. Для меня было важно не только изучать экологию в университете, но и видеть, как эти знания применяются в реальных проектах и на реальных предприятиях.

— Какие реальные задачи Вам доверили в первые месяцы работы?

— В первые месяцы мне сразу начали поручать профессиональные задачи. Я участвовал в разработке паспортов опасных отходов, программ управления отходами и разделов по охране окружающей среды для различных проектов. Честно говоря, сначала мне казалось, что такие задачи слишком сложны для начинающего специалиста. Но руководство и коллеги поверили в меня, доверили эту работу и всегда были готовы помочь. Это стало для меня большим стимулом и придало уверенности в собственных силах.

— Помогала ли работа лучше понимать учебную программу?

— Да, и довольно часто. Работа помогла превратить теоретические знания из университета в реальные навыки, которые я использую каждый день. Многие темы, которые раньше казались просто учебным материалом, начали восприниматься совершенно иначе. Например, когда на занятиях обсуждали экологическое



ПЕРВЫЕ ШАГИ В ПРОФЕССИИ — начало большого пути

нормирование, обращение с отходами или разработку природоохранной документации, я уже понимал, как это работает на практике. На мой взгляд, именно сочетание учебы и работы позволило мне гораздо глубже освоить программу и еще до окончания университета сформировать прочную профессиональную базу.

— Насколько сложно было совмещать учебу и работу?

— В нашей компании всегда относились к моей учебе с пониманием и подчеркивали, что образование остается важным приоритетом. Руководитель шел навстречу при планировании задач: если возникала необходимость подготовиться к сессии или государственному экзамену, можно было согласовать сроки и более гибко распределить нагрузку. Особенно ценной для меня стала поддержка при подготовке дипломной работы. Руководители компании были готовы выслушивать мои доклады, давать рекомендации, делиться профессиональным взглядом и помогать сделать работу сильнее еще до самой защиты.

— Была ли дипломная работа связана с Вашей работой в компании?

— Да, моя дипломная работа была связана с проектами, которые я вел. Практический опыт очень помог в ее подготовке, потому что многие методы исследования и подходы я уже применял в реальной работе. Благодаря этому диплом получился не только теоретическим, но и максимально прикладным.

— Что Вы чувствовали на защите диплома, имея за плечами реальный опыт работы?

— На защиту я вышел с уверенностью и пониманием того, о чем говорю. За время работы мне приходилось решать реальные профессиональные задачи, поэтому многие вопросы комиссии уже не воспринимались как абстрактная теория. Я мог опираться на конкретные примеры из собственной практики. Это

Когда учеба дополняется реальной работой, профессия становится понятнее и ближе.

Так было и у наших коллег: однажды они пришли на практику, а сегодня успешно совмещают развитие в профессии с завершением обучения.

Работая над реальными проектами, они получают не только профессиональные знания и навыки, но и бесценный практический опыт, который невозможно приобрести только в аудитории.

Их путь показывает, насколько важно оказаться в профессиональной среде еще во время учебы и начать строить карьеру с первых шагов в профессии.

действительно дает преимущество: ты не просто пересказываешь материал из учебников, а объясняешь, как те или иные решения работают в реальных условиях.

— Что вдохновляет Вас развиваться именно в EcoProf KZ?

— Прежде всего люди. Здесь я встретил единомышленников — специалистов, которые постоянно стремятся развиваться, учиться новому и брать на себя более сложные и интересные задачи. Мне нравится атмосфера, в которой нормально воспринимаются инициатива и желание расти. Здесь можно предлагать идеи, задавать вопросы, получать обратную связь и чувствовать, что ты действительно развиваешься как профессионал, а не просто выполняешь набор обязанностей.

— Как работа изменила Ваше понимание профессии?

— Если сравнивать меня на первом курсе и сейчас, то разница огромная. Сегодня я намного увереннее в своих знаниях и компетенциях. Работа в EcoProf KZ дала мне возможность увидеть профессию изнутри. За это время я познакомился с разными предприятиями и производствами, изучил особенности их экологического воздействия и природопользования. Благодаря этому я начал воспринимать экологию гораздо шире — как целую систему, где каждый объект требует своего подхода и решений. Для начала карьеры это действительно бесценный опыт.

— Мадияр, какой совет Вы дали бы сегодняшним студентам?

— Не сомневаться в себе и проявлять инициативу. Не стоит ждать идеального момента или думать, что сначала нужно получить диплом, а уже потом начинать профессиональный путь. Очень многое приходит именно через практику и реальные задачи. Не бойтесь заходить в профессию без большого опыта — уверенность появляется уже в процессе работы. Программы развития молодежи в нашей компании как раз помогают сделать этот первый шаг: постепенно погружаться в профессию, работать над реальными проектами и учиться у опытных специалистов каждый день.

Сергей Мельник

Специалист отдела археологических и историко-культурных исследований ТОО «EcoProf KZ»

— Сергей, кто в нашей команде стал Вашим проводником в профессию?

— Александр Кнутов. Это человек с колоссальным опытом: он блестяще ведет полевые работы, составляет отчеты, лично знаком со многими археологами Казахстана. Александра Вячеславовича без преувеличения можно назвать ходячей энциклопедией археологии. Самый ценный совет, который я получил от него и которого не найдешь в учебниках, звучит примерно так: «Необходимо лично поработать на памятнике, потому что практика может расходиться с теорией». Всегда будут возникать неожиданные находки и обстоятельства, которые никакая книга не предскажет.

Мы копали зимовку XIX–XX веков, и, казалось бы, что там может оказаться древнего? Но один фрагмент дерева из этого слоя, который мы отправили на радиоуглеродный анализ, дал неожиданную средневековую дату. Именно такие моменты учат тому, что в археологии нельзя делать выводы заранее и что настоящие открытия часто происходят там, где их совсем не ждешь.

— Помните свой первый рабочий день в EcoProf KZ?

— Честно говоря, первый день и даже первые недели были для меня довольно тревожными. Главная причина — ответственность. Как студент, я очень остро чувствовал, что теперь от моих действий зависит реальный рабочий процесс.

Мои первые дни прошли под девизом «перепроверить сто раз». Я мог несколько раз пересматривать один и тот же документ перед тем, как прикрепить его в Битрикс. Мне казалось, что я обязательно что-то упустил или сделаю не так.

Но сейчас понимаю, что эта тревога пошла мне на пользу — я стал гораздо ответственнее относиться к любой задаче. А главное, мне очень помогли коллеги. Они с самого начала ввели меня в курс дела, объяснили все рабочие процессы и помогли освоиться. У меня никогда не было ситуации, чтобы я остался один на один со своими вопросами. Я всегда знал, что могу обратиться за помощью и получить поддержку.

— Многие студенты боятся ошибаться. Как в компании относятся к ошибкам новичков?

— Как говорил Уинстон Черчилль: «Большое преимущество получает тот, кто достаточно рано сделал ошибки, на которых можно учиться». В нашей компании к ошибкам новичков относятся именно с такой позиции. Никто не повышает голос и не делает трагедию из ошибки. Ошибка воспринимается как рабочий момент, который нужно разобрать и исправить.

Когда я только начинал работать, очень боялся ошибиться и перепроверял буквально каждый документ. Но со временем понял, что ошибаться нормально. Не нормально — не делать выводов и не исправляться.

Мне никогда не говорили: «Как ты мог?». Вместо этого объясняли: «Посмотри здесь, лучше сделать так, потому что...». Такой подход позволяет не концентрироваться на страхе,



а сосредоточиться на самой работе и развитии.

— Что удивило Вас в профессии больше всего?

— Меня удивило то, насколько многогранной оказалась профессия археолога в реальной жизни. В университете я, в первую очередь, думал о раскопках, памятниках и находках. Но когда пришел в EcoProf KZ, понял, что археология — это не только полевые исследования. Это еще и сметы, отчеты, командировки, согласования, оформление документов, работа в Битриксе.

Сложнее всего для меня оказался не сам процесс археологических исследований, а первый опыт офисной работы. В университете этому не учат. Но именно это помогло увидеть профессию с другой стороны и понять, что хороший археолог должен не только находить и исследовать объекты, но и грамотно оформлять результаты своей работы.

При этом работа в компании не ограничивается организационными задачами. Я участвовал в конференции «Ахинжановские чтения – 2026», где выступил с докладом и вместе с Вадимом Кимом был награжден дипломом II степени. Также принимал участие в подготовке двух научных публикаций для конференции «Маргулановские чтения – 2026». Поэтому работа позволяет развиваться не только как практику, но и как исследователя.

— Чему Вы научились в компании за несколько месяцев?

— В университете дают фундаментальные знания: историю, теорию археологии, общие представления о методах исследований. Но реальные рабочие инструменты осваиваются только на практике. За несколько месяцев работы я получил опыт подготовки смет, отчетов, актов и служебных записок. Освоил работу в CRM, познакомился с реальным документооборотом и организацией проектов.

Кроме того, я получил практический опыт

научной деятельности: подготовки докладов для конференций, работы с источниками и оформления результатов исследований. По сути, за время работы в компании я получил огромный объем практического опыта, который невозможно приобрести только за счет университетских занятий.

— Сергей, чувствуете ли Вы себя полноценной частью команды?

— Да, чувствую. Я понимаю, что по объему опыта уступаю коллегам, которые работают в профессии много лет. У меня нет за плечами десятков экспедиций и сложных проектов. Но при этом мне доверяют реальные задачи и ответственность за их выполнение. Если я участвую в обсуждении, меня слышат. Если предлагаю идею, ее рассматривают. Могут согласиться, могут возразить, но всегда аргументированно. Поэтому отношение коллег я оцениваю как уважительное. Не на равных по опыту — здесь иллюзий быть не может, — но на равных по человеческому отношению. А для начинающего специалиста это очень важно.

— Есть ли у Вас секрет совмещения учебы и работы?

— Честно говоря, никакого особого секрета нет. Для меня нет четкой границы между студентом и сотрудником. И в университете, и на работе я стараюсь одинаково внимательно относиться к своим обязанностям. Я не люблю многозадачность и предпочитаю сосредоточиться на одной задаче, а потом переходить к следующей. Пользуюсь обычными списками дел и расставляю приоритеты. Это помогает ничего не упустить и не накапливать мелкие задачи, которые потом могут превратиться в большие проблемы.

— Какая черта корпоративной культуры EcoProf KZ Вам ближе всего?

— Больше всего мне близок фокус на результате. В археологии, как и в любой другой профессии, сами по себе усилия никому не интересны. Можно потратить много времени и сил, но оценивать будут итоговый результат. Мне нравится этот подход, потому что он заставляет думать о качестве конечного продукта, а не просто о процессе. Ты понимаешь, что каждый шаг имеет значение, потому что в итоге именно результат показывает эффективность твоей работы.

— Что сегодня является Вашим главным драйвером?

— Возможность применять свои знания на практике. Мне нравится заниматься археологией. И когда знания, полученные в университете и на курсах повышения квалификации, помогают решать реальные задачи, это приносит большое удовлетворение. При этом для меня важна не только прикладная работа, но и научная деятельность: участие в конференциях, публикациях и профессиональных обсуждениях. Это дает ощущение развития не только как сотрудника компании, но и как исследователя.

Беседовала Алия Тазабекова

Фото: из личного архива

Мадияра Аманова и Сергея Мельника

Производственная практика:

Как EcoProf KZ куёт профи из студентов

Подход EcoProf KZ

«Нам не все равно, кто будет работать в нашей отрасли через 5 лет. Мы инвестируем в студентов сегодня, чтобы завтра профессионализм стал стандартом, а не дефицитом»

Наши стратегические партнеры в подготовке кадров нового поколения

Студенты этих вузов имеют приоритетное право на прохождение производственной и преддипломной практики в EcoProf KZ

КарНИУ им. академика Е.А. Букетова (Карагандинский национальный исследовательский университет имени академика Е.А. Букетова)

КарТУ им. Абылкаса Сагинова (Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова)

Казпотребсоюз (Карагандинский университет Казпотребсоюза)

В студенческой среде бытует мнение, что практика — это скучные две недели переключивания бумажек ради заветной печати в дневнике. Забудьте об этом. В EcoProf KZ другой подход.

Мы подписали соглашения с вузами не для того, чтобы пополнять архивы отчетами, а чтобы находить тех, кто готов вгрызаться в профессию еще до получения диплома.

У нас жесткие правила: мы не «нянчимся», не закрываем глаза на прогулы и не ставим «тройки» просто за то, что вы дошли до офиса. Либо вы становитесь частью команды и решаете реальные производственные задачи, либо мы не тратим наше время.

О том, почему наша компания — самый суровый, но эффективный социальный лифт, и как превратить преддипломную практику в реальный оффер, рассказывает Директор департамента корпоративного управления Галина Побиянская

— Галина Андреевна, EcoProf KZ официально является базой практики для нескольких вузов. Это социальная нагрузка или бизнес-расчет?

— Это стратегическая инвестиция. Мы не занимаемся благотворительностью, раздавая подписи. Нам нужны кадры, которые понимают наши процессы изнутри. Соглашения с вузами своего рода фильтр, через который мы ищем «своих» людей. Мы осознанно вкладываем ресурсы в тех, кто завтра станет опорой индустрии.

— Ходят слухи, что в вашей компании получить зачет «для галочки» невозможно. Это правда?

— Абсолютная правда. У нас позиция жесткая: если студент пришел «просто поставить печать», он ошибся дверью. Мы ценим свое время. Либо ты работаешь в реальных условиях, либо мы прощаемся. «Тройку за красивые глаза» в EcoProf KZ не получить.

— Но ведь кругом дефицит кадров. Не боитесь такой строгостью отпугнуть молодежь?

— Наоборот, мы привлекаем лучших. Дефицит кадров в отрасли колоссальный, и мы это понимаем. Наша цель шире, чем просто закрыть свои вакансии. Мы хотим, чтобы в отрасли в целом становилось больше квалифицированных специалистов. Даже если студент после практики уйдет не к нам, а в другую компанию, но выйдет от нас — это уже наш вклад в рынок. Мы за экологичное развитие всей профсреды.

Дефицит кадров кругом, поэтому мы инвестируем в студентов сегодня. Нам важно вырастить профи для всей отрасли, даже если завтра они выберут другой путь.

— И все же, самых талантливых вы стараетесь удержать?

— Конечно. Мы готовы «взращивать» таланты, давать им наставников, доступ к технологиям и реальную ответственность. Если мы видим искру и желание работать — мы предложим такие условия, чтобы человек захотел остаться в нашей команде. Мы строим долгосрочные отношения.

— Что именно входит в понятие «серьезный подход» к практике?

— Студент получает реальное рабочее место и конкретный пул задач. Он не сидит в коридоре с телефоном. Он вовлечен в проекты, посещает планерки и несет ответственность. Мы создаем среду, где студент чувствует себя младшим специалистом, а не «гостем».

— Бывают ли случаи, когда студента отчисляют с практики за безделье?

— Да. Если человек систематически игнорирует задания — мы аннулируем практику. Нам важно, чтобы диплом нашего вуза-партнера подтверждался реальными знаниями. Мы защищаем репутацию — и свою, и университета.

— Давайте честно: студент на производстве — это часто «головная боль». Как вы мотивируете наставников?

— Для опытного профи подготовить себе смену — это признак зрелости. У нас наставничество — это часть культуры и KPI. Если твой практикант вырос в профи, значит, ты крутой менеджер. У нас это престижно.

— Студент может предложить идею, которая реально внедрится в компании?

— Слушать студентов из вежливости — слишком дорого. Мы

покупаем у них смелость задавать вопрос: «Почему вы делаете так, а не иначе?».

— Что Вы скажете родителям, которые считают, что работа во время учебы — это потеря времени?

— Я скажу, что в 2026 году диплом без



опыта — это просто бумага. Те, кто совмещает, выходят на рынок с форой в пару лет. Пока другие будут учиться включать компьютер, наши практиканты уже будут претендовать на позиции ведущих специалистов.

— Ваш совет студенту в его первый день в EcoProf KZ?

— Забудьте фразу «мне сказали просто посидеть». Спрашивайте, вникайте, предлагайте. Если вы готовы впитывать знания — мы станем для вас лучшим социальным лифтом. Мы ждем тех, кто хочет стать элитой своей отрасли.

— Что Вы хотите, чтобы каждый студент унес с собой после практики в EcoProf KZ?

— Понимание того, что профессионализм начинается не с диплома, а с отношения к делу. Если за время практики человек научился задавать вопросы, работать в команде и отвечать за результат, значит, мы выполнили свою задачу.

За последние годы многие студенты, проходившие практику в EcoProf KZ, после окончания университета вернулись в компанию уже в качестве сотрудников. Для нас особенно ценно видеть, как вчерашние практиканты становятся нашими коллегами. В такие моменты понимаешь, что сотрудничество университета и компании — реальная инвестиция в будущее профессии и отрасли

Беседовал Артем Березин
Фото: Ольга Маслова



Баланс
чистоты
соблюден



ВКЛАД В КОМФОРТНУЮ
СРЕДУ



КОМАНДА
ПОВЫШЕННОЙ
ЧИСТОТЫ

Традиционный
апрельский
субботник



УРОВЕНЬ
БЛАГОУСТРОЙСТВА
ПОВЫШЕН



МЕШКИ, ПОЛНЫЕ
НАСТРОЕНИЕМ

KPI выполнен

ТОЧКА ВОСПОЛНЕНИЯ РЕСУРСОВ



Самый
эффективный
менеджер биосферы



ШТАБ КВАРТИРА ЕСОFAST

Главный
ресурс
люди



ЗОНА РЕКРЕАЦИОННОГО МОНИТОРИНГА



ЗОНА ПОЛЕВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ



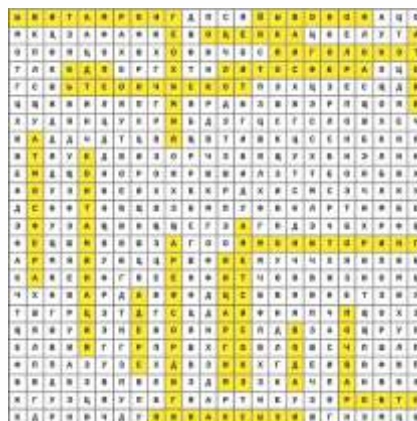
Фиксируются
показатели отдыха





НАЙДИ 15 СЛОВ

ОТВЕТЫ НАЙДИ СЛОВА - № 006 (26)



СПИСОК СЛОВ:

НОРМАТИВЫ
ФОНОВЫЙ
ОЦЕНКА
ЭКОЛОГИЯ
ПДК
ЛИТОСФЕРА
ТОКСИЧНОСТЬ
МОНИТОРИНГ
ОТБОР
ИЗЫСКАНИЯ
АТМОСФЕРА
КОНТАМИНАЦИЯ
СРЕДА
ГЕОХИМИЯ
ГИДРОСФЕРА
МИГРАЦИЯ
ЭКОСИСТЕМА
ВОДА
ПОЧВА
БИОТА

№ 006 (26)



РЕБУС

0 ← Э

u=n, u=o



В



к=н, м=е



ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ:

Главный редактор: Индира Нуртаканова
Корреспонденты: Алия Тазабекова,
Артем Березин, Милана Жасыл
Фотограф: Руслан Мазин
Дизайн и верстка: Ольга Маслова
Учредитель: ТОО "EcoProf KZ"
Адрес редакции: г. Караганда,
ул. К. Аманжолова, 17/3, н/п 1
Для связи: olga.maslova@ecoprof.kz
Тираж: 50 экз.
Выпуск: № 007 (II квартал), 2026