

## КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Уважаемые коллеги и читатели,  
еще один год позади.

Сегодня мы представляем вам новый выпуск корпоративной газеты «EP NEWS» — издания, которое уже стало неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры. Для нас газета — это больше, чем просто информирование. Это инструмент объединения, символ открытости и площадка, на которой мы формируем общее видение будущего компании и делимся историями, которыми гордимся.

Этот номер EP NEWS выходит в конце года, в день рождения компании. Самый подходящий момент, чтобы спокойно оглянуться назад и понять, чем был этот год для EcoProf KZ и что в нем оказалось по-настоящему важным.

2025-й был рабочим годом, в котором многое требовало концентрации, дисциплины и профессиональной выдержки. Мы не шли за внешними трендами и не пытались охватить все сразу. Напротив, этот год стал продолжением движения в сторону осознанного, выверенного вектора.

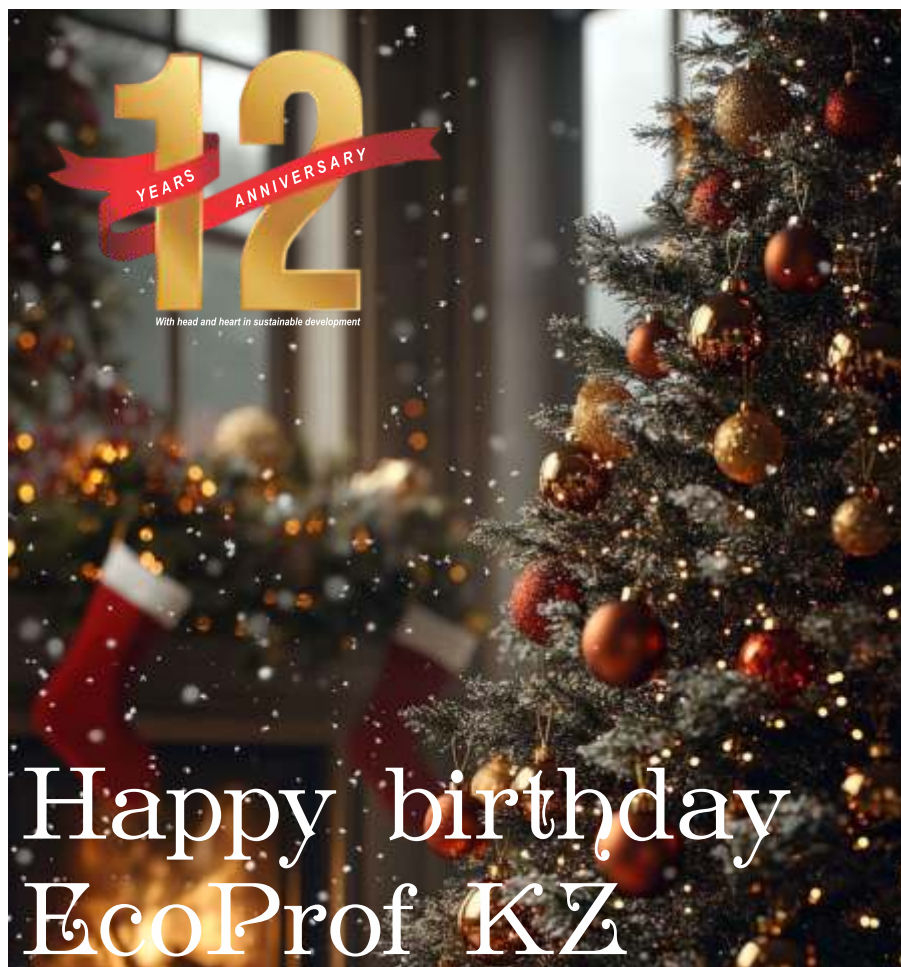
На страницах номера это видно особенно ясно. Материалы о наших приоритетных направлениях складываются не в набор отдельных тем, а в единую профессиональную картину. Это та логика, которая формировалась постепенно и сегодня уже не требует объяснений.

Особый смысл в новогоднем выпуске всегда имеют люди. В этом номере — поздравления сотрудников с днем рождения компании и их ответы на простой, но важный вопрос: что для них значит EcoProf KZ. Эти короткие тексты не нуждаются в редакторских комментариях. В них профессиональная мотивация, личная вовлеченность, уважение к делу и ощущение принадлежности к команде. Когда читаешь эти ответы, становится понятно: устойчивость компании формируется не только стратегиями и направлениями. Она складывается из ежедневной работы, взаимного доверия и осознанного выбора — оставаться, развиваться, брать ответственность.

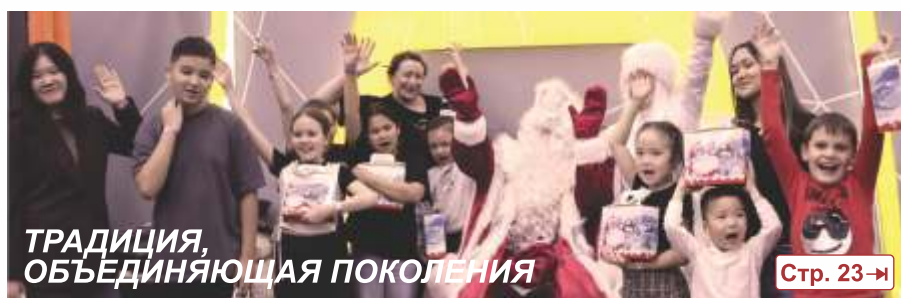
В наступающем году у нас будет еще больше работы, больше новых начинаний и новаторских задач. Мы, как и прежде, готовы к изменениям, дальнейшему развитию и совершенствованию. Именно в этом залог наших результатов и профессионального роста.

У нас, дорогие коллеги, есть все возможности, чтобы реализовать себя и чувствовать уверенность в завтрашнем дне в нашей стране и в это стремительное время перемен.

С уважением,  
Главный редактор  
Индира Нуртаканова



**ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ  
СТАЦИОНАРНО-МОБИЛЬНАЯ  
ЛАБОРАТОРИЯ ECOPROF KZ  
РАСШИРЯЕТ СВОЮ  
ОБЛАСТЬ АККРЕДИТАЦИИ**



**ТРАДИЦИЯ,  
ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ ПОКОЛЕНИЯ**



# EcoProf KZ:

## от управления отходами к формированию научно-исследовательской экосистемы

2025 год стал для EcoProf KZ переломным: завершен крупнейший международный проект, лаборатория расширила область аккредитации, наука обрела собственный вектор развития, а команда — новую управленческую структуру.

О том, как компания прошла этот путь и куда движется дальше, рассказывает первый руководитель ТОО «EcoProf KZ» Индира Нуртаканова.

— Индира Уразбаевна, Вы называете 2025 год переломным для компании. Что делает его особенным?

— Этот год действительно стал моментом перехода. Мы завершили наш международный проект по уничтожению ПХД-отходов, один из самых масштабных и ответственных в истории нашей компании. За время его реализации было собрано, экспортировано и уничтожено более 500 тонн опасных отходов на специализированных заводах Европы.

Данный проект стал для нас не только профессиональным вызовом, но и важной школой международного взаимодействия. С 2018 года мы выстраивали партнерские отношения, основанные на доверии, открытости и взаимной поддержке. Сегодня можем сказать, что в лице зарубежных коллег нашли настоящих друзей.

Завершение этого этапа для нас не просто финал проекта, а символ перехода компании на новый уровень зрелости.

**Мы доказали, что способны реализовывать международные экологические инициативы в полном цикле — от инвентаризации и лабораторного анализа до трансграничной перевозки и полного безопасного уничтожения.**

— Можно ли сказать, что вместе с завершением проекта по уничтожению опасных отходов компания изменила свой вектор развития?

— Безусловно. Мы прошли путь от практико-ориентированной компании к научно-исследовательскому центру, где каждая идея проходит путь от наблюдения до доказательства. Сегодня EcoProf KZ —

это пространство осмысленных решений, где наука становится частью управленческой и производственной логики.

Мы видим в себе потенциал научно-инновационного центра, способного проводить прикладные исследования и формировать новые подходы в области экологии, природопользования и устойчивого развития. Для нас это не новая амбиция, а естественное продолжение профессионального пути. Все, что мы делаем, строится на системности, методичности и осознании ответственности. Именно так мы действовали в проекте по уничтожению ПХД-отходов, и тот же подход лежит в основе всех наших научных направлений.

— В чем Вы видите суть этого нового этапа? Что значит «научно-исследовательская экосистема» для EcoProf KZ?

— Это объединение всех направлений нашей деятельности в единую систему знаний. Мы не просто оказываем услуги, мы создаем среду, где наука и практика работают вместе. Для нас экосистема — это не метафора, а реальный управленческий и интеллектуальный формат, в котором развивается компания. Каждое направление вносит свой вклад в общее знание: ИЛ и ОВВПГ — верификацией данных и методическим обеспечением, археология — сохранением культурного наследия и исторического контекста, проектный отдел — практическими решениями для бизнеса, научный отдел — разработкой новых подходов и концепций. Все это соединяется в единую систему, где результаты одной команды становятся основой для работы другой.

Именно так формируется живая система научного взаимодействия, где ценится не

скорость, а достоверность, не количество отчетов, а глубина понимания.

— Вы говорите о компании как об экосистеме. А как это отражается на внутреннем устройстве и управлении?

**В этом мы видим будущее нашей компании — в синтезе знаний, опыта и ответственности.**

— Экосистема невозможна без гибкой и прозрачной структуры. Мы ушли от линейной схемы «отделов» и перешли к департаментской системе, где каждый департамент стал самостоятельным центром компетенций. Это позволило выстроить управление вокруг знаний и функций, а не вокруг должностей.

Теперь решения принимаются ближе к месту, где рождаются идеи — внутри экспертных команд. Коммуникации стали быстрее, ответственность понятнее, а горизонтальные связи — прочнее.

По сути, мы перестроили компанию не по вертикали, а по логике взаимодействий, где каждая команда видит свою роль в общей задаче. Такой подход делает систему устойчивой и живой — именно как экосистема в природе.

— В 2025 году компания фактически перешла на новый уровень. Индира Уразбаевна, каким Вы видите развитие научного и прикладного направления в ближайшем будущем?

— Мы выстраиваем стратегию так, чтобы научные исследования и практические проекты развивались параллельно и поддерживали друг друга.

**Для нас важно не просто получать данные, а понимать, какие решения из этих данных вырастают.**



**EST: 2013**

В 2026 году мы будем усиливать направления, связанные с оценкой углеродного следа, биоразнообразием, мониторингом состояния экосистем и внедрением наилучших доступных технологий.

Отдельный фокус — научная коммуникация: публикации, конференции, лекции для студентов. Мы чувствуем ответственность за то, чтобы результаты нашей работы становились частью общественного знания и формировали новую культуру отношения к экологии. В этом мы видим смысл нашего научно-исследовательского пути: не просто изучать, а помогать обществу понимать почему это важно.

**— Если подвести итоги года, что стало для вас главным результатом? И для компании, и лично для Вас?**

— Для компании — это, безусловно, переход на новый уровень зрелости. Мы сумели сохранить системность и качество работы, несмотря на большие перемены. Для меня это показатель внутренней устойчивости команды: каждый понимает, зачем он здесь и в чем смысл нашей общей цели.

**Я**особенно ценю, что мы не утратили человеческую теплоту и взаимное уважение, хотя стали крупнее и сложнее. У нас выросли профессиональные стандарты, но при этом сохранилась атмосфера доверия и внутреннего уважения. Наверное, это и есть главный итог — возможность развиваться без потери смысла, когда каждый шаг компании подкреплён осознанием, зачем мы это делаем.

*Хочу поблагодарить нашу команду за выдержку, вовлеченность и умение сохранять профессионализм даже в самых напряженных периодах.*

*Спасибо партнерам и заказчикам за доверие и за то, что разделяете с нами ценности экологической ответственности.*

*Пусть следующий год станет временем осмысленного движения, когда усилия множатся не ради скорости, а ради качества и настоящего результата.*



# Год достижений и новых горизонтов, в котором команда EP стала сильнее

2025 год стал для EcoProf KZ временем роста, признания и новых направлений. Каждый отдел внес свой вклад в развитие компании, расширив границы знаний и укрепив доверие партнеров и заказчиков.

## ЯНВАРЬ 2025

### Успешный завершающий экспорт ПХД-отходов

Завершен крупнейший международный проект, безопасно уничтожено более 500 тонн ПХД-отходов. Это финальная точка многолетней программы и символ перехода компании на новый уровень зрелости.

## ФЕВРАЛЬ 2025

### Первая плановая оценка деятельности Органа по валидации и верификации парниковых газов

Подтверждена независимость и соответствие международным стандартам. Результаты оценки стали подтверждением устойчивости и профессиональной репутации команды.

## МАРТ 2025

### Участие в международной научно-практической конференции «Маргулановские чтения – 2025»

Археологическое направление компании представило доклад о сохранении культурных ландшафтов Казахстана, вызвавший большой интерес в профессиональном сообществе.

## НОЯБРЬ 2025

### Новая аккредитация испытательной стационарно-мобильной лаборатории EcoProf KZ

Расширена область аккредитации, добавлены новые методы анализа и измерений. Этот результат стал подтверждением компетентности лаборатории и роста доверия заказчиков.





# Синергия смыслов междисциплинарность как стиль мышления



## ДЕПАРТАМЕНТ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

«В основе корпоративной системы EcoProf KZ — прозрачность, ясность и доверие.

Мы создаем условия, в которых удобно работать тем, кто мыслит. И самое главное, управление для нас — это не контроль, а среда, где растет инициатива и ответственность».

Галина Побиянская



## ДЕПАРТАМЕНТ НЕЗАВИСИМОЙ АНАЛИТИКИ И ВЕРИФИКАЦИИ

«Мы отвечаем за точность и независимость данных.

Для нас стандарты — это не требование, а принцип работы. Каждое измерение, каждая верификация — подтверждение доверия к результатам и уважение к тем, кто на них опирается».

Индира Нуртаканова

В компании сформировалась особая культура, когда разные направления не конкурируют, а дополняют друг друга. Экологи, археологи, химики, аналитики, проектировщики, юристы и экономисты — все они видят задачу под разными углами, превращая проект в целостное исследование. Эта синергия позволяет находить нестандартные решения и смотреть на экологию не как на набор процедур, а как на систему знаний, охватывающую прошлое, настоящее и будущее.



## ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И ПРОЕКТИРОВАНИЯ

«Мы сопровождаем экологические решения на всем их пути: от идеи и проектирования до мониторинга, аутсорсинга и поддержки предприятий.

Для нас экология — это не этап в документации, а живой процесс, в котором важно не только рассчитать, но и сохранить равновесие между окружающей средой и бизнесом».

Денис Выдрин



## ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНЫХ И ПРИКЛАДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

«Мы объединяем науку и практику, чтобы находить решения, основанные на знаниях.

Для нас исследование — это путь к пониманию, а не просто к результату. Мы создаем систему, где идея проходит путь от гипотезы до реального решения».

Екатерина Тайшибекова

# Проекты, которые меняют среду: инженерно-экологические изыскания как основа решений

*EcoProf KZ объединяет прикладную науку и полевые исследования. Здесь формируются подходы, которые позволяют видеть за каждой пробой систему, за каждым проектом экологическую логику. О том, как рождаются такие исследования и почему интерес к ним растет, рассказывает Екатерина Тайшибекова, руководитель Департамента научных и прикладных экологических исследований EcoProf KZ.*



— Екатерина Каримовна, сегодня все чаще звучит запрос на инженерно-экологические изыскания. Что за ними стоит? Почему они становятся такими востребованными?

— Для нас это не просто этап предпроектной подготовки, а основа для принятия экологически взвешенных и технически обоснованных решений. Изыскания позволяют объективно оценить состояние окружающей среды, выявить уязвимые зоны и определить оптимальные условия реализации проекта с минимальным воздействием на экосистемы.

Мы рассматриваем их как комплексный процесс — от поля и лаборатории до аналитики и прогнозов. Его цель — достоверная картина среды и понимание возможных изменений при освоении территории.

— А какую роль изыскания играют в проекте — от идеи до эксплуатации?

— Их значение гораздо шире, чем кажется на первый взгляд. Инженерно-экологические изыскания сопровождают проект на всех стадиях — от замысла до эксплуатации. На этапе предпроектных решений они формируют основу для экологического обоснования размещения объектов и выбора технологий. На стадии проектирования позволяют корректно планировать природоохранные мероприятия и разработать меры по предотвращению негативных последствий. А во время строительства и дальнейшей эксплуатации становятся инструментом мониторинга: помогают отслеживать изменения, выявлять риски и своевременно на них реагировать. По сути, инженерно-экологические изыскания служат связующим звеном между инженерным проектированием и экологическим управлением, обеспечивая непрерывность экологического контроля и устойчивость проектных решений.

— Если говорить о практике: сегодня такие исследования проводят многие компании. В чем заключается особенность подхода EcoProf KZ?

— Для нас это не просто сбор данных, а инструмент принятия управленческих и проектных решений. Мы всегда стремимся к тому, чтобы результаты имели практическую ценность: чтобы за цифрами стояли конкретные рекомендации, проектные решения и природоохранные меры. Наш принцип — не просто изучить территорию, а понять причины и следствия, оценить риски и предложить оптимальные пути гармоничного сосуществования промышленного объекта и природной среды. Мы выстроили единый, непрерывный процесс: от полевых исследований и лабораторного анализа до оценки рисков и разработки рекомендаций. Каждый этап сопровождается проверкой данных



и экспертной интерпретацией, что гарантирует достоверность и прикладную значимость итогов.

Кроме того, мы строго придерживаемся принципов прозрачности и верификации. Вся работа документируется, а результаты проходят внутреннюю экспертизу. Благодаря этому заказчик получает не просто отчет, а аналитическую основу для принятия решений, планирования бюджета природоохранных мероприятий и выстраивания конструктивного диалога с регуляторами.

**— А какие методы и технологии вы используете сегодня? И как обеспечиваете достоверность данных: от отбора проб до финального отчета?**

— Мы строим работу на принципах научной точности и прослеживаемости. Используем ГИС-технологии и данные дистанционного зондирования, чтобы заранее оценить особенности территории и правильно спланировать точки отбора проб. Каждая проба фиксируется с GPS-координатами, фото и паспортом, что исключает ошибки. Лабораторный этап проходит в аккредитованных лабораториях с применением хроматографии, спектрометрии и фотометрии. Контроль качества ведется на всех уровнях — от параллельных измерений до внутренней экспертизы. Финальный отчет проходит рецензию, и заказчик получает не просто данные, а надежную аналитическую основу для инженерных и природоохранных решений.

**— Исследования требуют работы «в поле». С какими сложностями сталкивается команда во время выездов? Как поддерживаете людей, когда нет связи и привычного комфорта, но есть высокая ответственность?**

— Полевой этап — это всегда испытание на профессионализм и командный дух. Работы проводятся в реальных природных условиях, часто на удаленных и труднодоступных территориях. Сложности бывают разные: погода, логистика, отсутствие инфраструктуры, ограниченный доступ к площадкам.

Биологические исследования накладывают сезонные ограничения, приходится учитывать периоды цветения, гнездования, миграции. Мы готовимся к этому системно: тщательно планируем маршруты, оцениваем риски, обеспечиваем резервные средства связи. Команда оснащается всем необходимым и проходит подготовку к автономной работе.

Но решающим остается человеческий фактор — взаимопомощь, ответственность и понимание общей цели. Перед выездом распределяются роли, каждый знает, за что отвечает. Мы следим за режимом, питанием, эмоциональным состоянием — все это важно для устойчивости в полевых условиях. Такой подход позволяет сохранять собранность и уверенность даже там, где нет связи, но есть чувство команды и высокая ответственность за результат.

**— После полевых исследований начинается аналитика. Как выстраивается взаимодействие с лабораторией и другими департаментами?**

— Все выстроено как единый научно-практический цикл. Лаборатория и департамент работают синхронно — от интерпретации данных до формирования прогнозов. Такой междисциплинарный

подход позволяет рассматривать почвы, воду, воздух и биоту во взаимосвязи и точнее оценивать воздействие. Коммуникация прозрачная, решения принимаются коллегиально — это обеспечивает качество и согласованность работы.

**— Есть ли проекты, которыми вы особенно гордитесь в этом году?**

— В этом году мы реализовали изыскания с применением расширенной системы пространственного анализа — интеграцией данных дистанционного зондирования, лабораторных и биоиндикационных исследований. Это позволило точнее выявить зоны накопления тяжелых металлов и повысить эффективность мониторинга.

Важное направление — оценка и сохранение биоразнообразия по стандартам CDP, GRI, TNFD. Такие проекты помогают заказчикам выйти на новый уровень корпоративного экологического управления.

**— Изменилась ли культура заказчиков — стали ли они по-другому смотреть на изыскания?**

— Да, и это самое заметное изменение последних лет. Раньше инженерно-экологические изыскания воспринимались как формальность, теперь — как инструмент управления рисками и устойчивости. Компании стали интересоваться не только данными, но и их смыслом: просят прогнозы, модели, индексы устойчивости. Это говорит о росте экологической культуры — понимании, что качественные изыскания

— это инвестиция, а не расход.

**— Какой вклад инженерно-экологические изыскания вносят в научно-прикладную экосистему EcoProf KZ?**

— Они занимают центральное место в нашей деятельности. Именно изыскания дают первичные данные о состоянии природных систем, на которых строится аналитика, моделирование и проектные решения. Каждый проект пополняет внутреннюю базу данных компании, используется для сравнительных анализов и совершенствования методик. Фактически изыскания становятся элементом научного капитала EcoProf KZ — фундаментом для инноваций и экспертного лидерства.

**— Какой профессиональный принцип вы считаете ключевым в своей работе?**



— Для нас главное — научная достоверность и ответственность. Каждая проба и каждая строка отчета должны быть проверяемы и прозрачны, ведь наши данные влияют на решения, способные менять экосистемы. Не менее важен командный принцип: только объединяя инженеров, биологов, химиков и аналитиков, можно видеть полную картину природных процессов и находить устойчивые решения.

**П**усть каждый проект будет осмысленным, а в работе сохраняются вовлеченность и ответственность за результат. Ведь то, что мы делаем, это прямой вклад в качество жизни людей и будущее страны.

**К**оллегам желаю вдохновения и уверенности, партнерам — открытого диалога и смелых решений. Пусть новый год принесет открытия и укрепит ощущение, что наши усилия действительно делают развитие страны более гармоничным и человечным.



## НА ПУТИ К НАИЛУЧШИМ ДОСТУПНЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

Проект ТЭО по внедрению НДТ  
на Усть-Каменогорской ТЭЦ:  
опыт EcoProf KZ

Наилучшие доступные технологии — одно из ключевых направлений экологической политики Казахстана. Но чтобы сделать этот переход реальностью, нужны не просто нормативы, а конкретные инженерные решения. EcoProf KZ разработал технико-экономическое обоснование по внедрению НДТ для Усть-Каменогорской ТЭЦ, крупного энергетического предприятия Восточного Казахстана. Проект стал примером того, как наука, инженерия и экология могут работать вместе ради устойчивого развития региона.

О том, как реализовывался этот проект, какие решения были приняты и почему переход на НДТ — это не только технологический, но и управленческий вызов, мы беседуем с руководителем Департамента экологического регулирования и проектирования EcoProf KZ Денисом Выдриным.

— Денис Евгеньевич, с чего началась работа над проектом по НДТ для Усть-Каменогорской ТЭЦ?

— Все началось с постановки задачи: оценить существующее состояние предприятия и определить реальные пути снижения воздействия на окружающую среду. Мы подошли к этому как к полноценному инженерно-экологическому исследованию: с анализом технологических процессов, оборудования, систем очистки, выбросов, обращения с золошлаковыми отходами и даже энергетического баланса. Для нас важно было не ограничиться формальным аудитом.

**Мы рассматривали предприятие как живой организм, где все взаимосвязано: топливо, процессы сжигания, потоки энергии, очистка, выбросы, отходы, вода, экономика.**

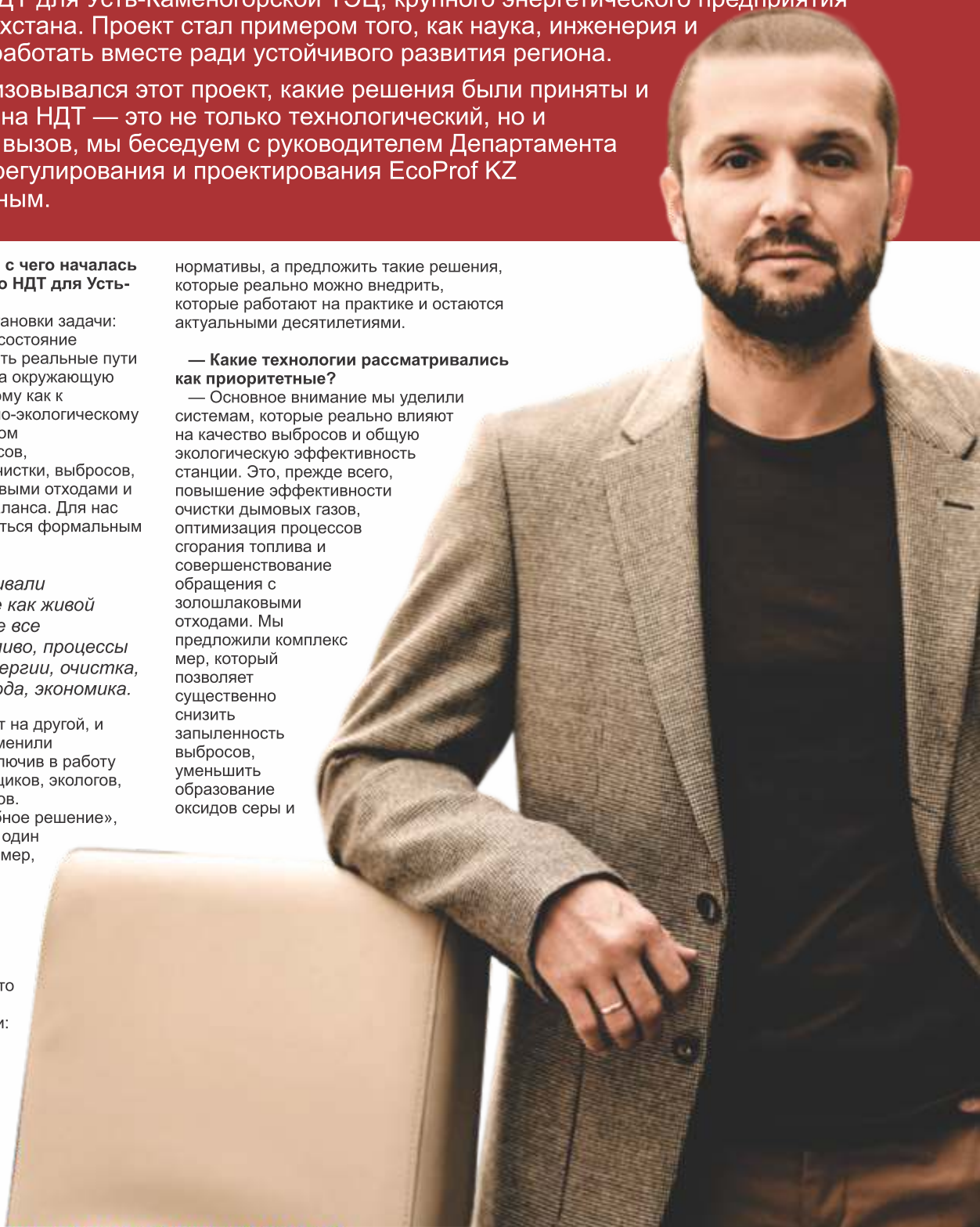
Каждый параметр влияет на другой, и именно поэтому мы применили комплексный подход, включив в работу инженеров, проектировщиков, экологов, экономистов и аналитиков.

Мы не искали «волшебное решение», которое все исправит за один шаг. Мы искали систему мер, способную дать долгосрочный эффект: снижение выбросов, повышение эффективности и экономическую устойчивость. По сути, это был анализ всей технологической цепочки: от подачи топлива до контроля качества воздуха за пределами санитарно-защитной зоны. Нам было важно не просто «вписаться» в

нормативы, а предложить такие решения, которые реально можно внедрить, которые работают на практике и остаются актуальными десятилетиями.

— Какие технологии рассматривались как приоритетные?

— Основное внимание мы уделили системам, которые реально влияют на качество выбросов и общую экологическую эффективность станции. Это, прежде всего, повышение эффективности очистки дымовых газов, оптимизация процессов сгорания топлива и совершенствование обращения с золошлаковыми отходами. Мы предложили комплекс мер, который позволяет существенно снизить запыленность выбросов, уменьшить образование оксидов серы и





азота, а также повысить надежность и управляемость оборудования.

На предприятии уже действует система автоматизированного экологического мониторинга, поэтому наша работа была направлена на совершенствование процессов контроля и анализа данных, чтобы экологический мониторинг стал инструментом управления, а не просто отчетной функцией. Отдельное внимание уделили вопросам рекультивации и предотвращения вторичного загрязнения — это то, что напрямую влияет на экологическую безопасность территории и качество жизни в регионе.

#### — Каков ожидаемый эффект от реализации предложенных мер?

— Главный результат — это реальное снижение воздействия на окружающую среду и повышение экологической устойчивости предприятия. Мы говорим не только о сокращении выбросов загрязняющих веществ, но и об улучшении качества атмосферного воздуха в городе, о снижении пылевой нагрузки и рисков для здоровья населения. Важно и то, что предложенные решения позволяют достигать этих эффектов без снижения производственных показателей станции. Это комплексный, поэтапный подход, который сочетает инженерные, организационные и управленческие меры. Фактически речь идет о переходе к новой культуре экологической ответственности, когда предприятие не просто выполняет нормативы, а осознанно управляет своим воздействием и работает на опережение.

#### — В таких проектах всегда возникает вопрос экономической целесообразности. Как вы подходили к этому?

— Для нас важно было показать, что экологическая модернизация может быть экономически оправданной. Мы рассматривали не только технические решения, но и их влияние на эксплуатационные расходы, эффективность оборудования и общую устойчивость предприятия. Подход заключался в том, чтобы определить оптимальный баланс между экологическим эффектом и финансовыми возможностями производства. Многие меры можно внедрять поэтапно, синхронизируя их с ремонтными циклами и планами модернизации. Это позволяет снижать нагрузку на бюджет и при этом шаг за шагом улучшать экологические показатели. В итоге предприятие получает не просто выполнение требований, а долгосрочную выгоду: более стабильные технологические процессы, снижение аварийных рисков, улучшение имиджа и репутации в глазах партнеров и местного сообщества.

#### — Что показала социально-экономическая оценка?

— Экологическая модернизация всегда имеет многослойный эффект. Помимо технологических улучшений, она напрямую отражается на качестве жизни и здоровье населения. Снижение выбросов ведет к улучшению состояния атмосферного воздуха, а значит к снижению хронических заболеваний органов дыхания и повышению комфортности городской среды. Кроме того, такие проекты создают новые рабочие места, развивают смежные отрасли — от инжиниринга и проектирования до экологического мониторинга. Повышается квалификация персонала, формируется современная экологическая культура производства. Для региона это шаг к устойчивому развитию: предприятие остается надежным источником энергии и занятости, но при этом становится экологически безопаснее и технологически современнее.

#### — Какие специалисты участвовали в проекте и какую роль сыграла команда EcoProf KZ?

— Этот проект стал примером междисциплинарной работы, где соединяются инженерия, экология и экономика. В нем участвовали специалисты по проектированию, оценке воздействия, аналитике, моделированию и нормативному регулированию. Мы выстраивали работу так, чтобы каждая часть проекта, от технического анализа до социально-экономической оценки, складывалась в единую систему решений. Отдельно хочу отметить, что к работе мы привлекали наших иностранных партнеров, компанию Ekoneg, имеющую большой международный опыт в области энергоэффективности и экологической модернизации тепловых станций. Это позволило объединить казахстанскую практику и международные подходы, что сделало проект по-настоящему комплексным. По сути, результат стал отражением нашей философии: работать в партнерстве, с опорой на науку, инженерию и ответственность перед обществом.

#### — Если говорить шире: как Вы оцениваете готовность предприятий Казахстана к переходу на НДТ?

— Переход к наилучшим доступным технологиям — это не разовая кампания и не требование «сверху». Это постепенная трансформация промышленной культуры, когда экологические решения становятся



частью управленческих и инвестиционных решений. Сегодня предприятия все чаще смотрят на экологию не как на обязанность, а как на возможность развиваться устойчиво, снижать издержки и укреплять доверие общества.

Казахстан уже идет по этому пути: формируются отраслевые справочники НДТ, появляются пилотные проекты, выстраиваются новые стандарты экологического регулирования. И важно, что отечественные компании, такие как EcoProf KZ, не просто наблюдают этот процесс, а участвуют в его формировании на профессиональном уровне. Для нас НДТ — это шаг в будущее, где промышленность, наука и экология работают вместе, создавая безопасную и эффективную среду для людей и регионов.

#### — Денис Евгеньевич, что для Вас лично значит участие в этом проекте?

**Д**ля меня этот проект больше, чем просто этап работы. Это подтверждение того, что наша профессия действительно влияет на жизнь людей.

Когда ты видишь, как инженерные решения помогают сделать воздух чище, производство безопаснее, а предприятия ответственнее, понимаешь: твоя работа имеет смысл. Это чувство причастности к большому изменению, к движению, которое делает промышленность Казахстана современнее и устойчивее. И, конечно, это гордость за нашу команду — за то, что мы умеем решать сложные задачи профессионально и с полной отдачей.



## НОВАЯ АККРЕДИТАЦИЯ: ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ СТАЦИОНАРНО-МОБИЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ECOPROF KZ РАСШИРЯЕТ СВОЮ ОБЛАСТЬ АККРЕДИТАЦИИ



**И**спытательная лаборатория — сердце нашей компании. Здесь ежедневно анализируется десятки проб, фиксируются показатели воздуха, воды, почвы. От точности и достоверности этих измерений зависит не только качество проектов, но и доверие наших заказчиков, государственных органов и партнеров.

Каждые пять лет испытательная лаборатория EcoProf KZ проходит аккредитацию — процедуру, подтверждающую соответствие требованиям международного стандарта ГОСТ ISO/IEC 17025-2019.

О том, как проходила подготовка и что означает аккредитация для коллектива, рассказывает начальник ИЛ Нариман Максимов.

— Нариман, Вы не впервые проходите аккредитацию. Как бы Вы описали это событие изнутри?

— Для внешнего наблюдателя это может казаться просто проверкой документов и приборов, но на самом деле аккредитация — это большой комплексный процесс, который затрагивает все: от технических деталей до командной культуры. Это действительно похоже на генеральную репетицию, где нет права на импровизацию. Все должно быть выстроено: процедуры, методики, записи, отчеты, оборудование, даже мелочи вроде подписей и сроков калибровок. Но при этом это не просто «экзамен на соответствие». Это момент, когда мы проверяем себя: насколько эффективно работает наша система менеджмента, насколько команда чувствует ответственность за результат, где мы можем стать лучше.

За пять лет многое меняется: обновляются нормативные документы, появляются новые приборы, совершенствуются методы измерений, меняются требования заказчиков. Аккредитация заставляет взглянуть на лабораторию свежим взглядом, проанализировать, что устарело, что требует улучшения, а где, наоборот, мы достигли зрелости. Для нас это не стресс, а естественный цикл развития.

**М**ы воспринимаем этот процесс как возможность подтвердить не только соответствие стандарту, но и собственную устойчивость, профессиональную культуру и готовность двигаться вперед.

— Как организована подготовка? Что происходит за кулисами?

— Подготовка начинается задолго до даты проверки. Мы воспринимаем аккредитацию как проект, в котором задействованы все: от инженеров до метрологов и администрации. Сначала делаем полную ревизию оборудования и методик, проверяем калибровки, архивы, журналы, внутренние процедуры. Затем проводим внутренние аудиты: оцениваем,

насколько система реально работает, не только на бумаге. Отдельное внимание уделяем персоналу: обновляем знания, проводим тренировки, разбираем реальные ситуации. Для нас важно, чтобы каждый понимал не просто алгоритм действий, а смысл каждой операции и ее влияние на достоверность результата. Постепенно команда входит в рабочий ритм — появляется собранность, ощущение общей цели. Когда все готово, остается только спокойно показать экспертам то, как мы работаем каждый день. Мы не создаем видимость, мы демонстрируем реальную систему, которая функционирует непрерывно.

— Когда лаборатории нужно подавать документы на аккредитацию?

— Согласно установленным требованиям заявку необходимо подать не позднее чем за шесть месяцев до окончания срока действия аттестата аккредитации. Это нужно, чтобы орган по аккредитации успел провести документарную и выездную оценки, а мы, при необходимости, уточнить область, внести корректировки и получить новый аттестат без перерыва в работе. Мы всегда подаем документы заранее, где-то за восемь месяцев. Это дает нам запас времени и уверенность, что лаборатория будет работать непрерывно. К тому же мы используем этот период, чтобы одновременно провести расширение области аккредитации, добавить новые методики и направления, которые востребованы у заказчиков.

— Какие новые возможности откроются после расширения области аккредитации?

— Расширение области аккредитации — это всегда шаг вперед, отражающий наш профессиональный рост и запросы заказчиков. Сейчас мы готовим к включению новые методики по анализу сточных вод, почв и промышленных выбросов. Эти направления появились не случайно — мы видим, как растут требования к экологическому контролю на предприятиях, как заказчики стремятся получать комплексные данные из одного



источника. Мы хотим, чтобы лаборатория EcoProf KZ могла закрывать полный цикл задач: от отбора проб и лабораторного анализа до подготовки аналитических отчетов и сопровождения предприятий в рамках экологического мониторинга. Кроме того, расширение области — возможность внедрять новые приборы и современные методы измерений,

спрятать за бумагами или красивыми отчетами: все решает профессионализм специалистов. В этот момент становится очевидно, насколько команда уверена в своих действиях, насколько выстроены процессы и логика работы. Видно все: и точность движений, и понимание сути анализа, и отношение к результату. Я всегда говорю коллегам: не нужно

знать, что система работает, что все сделано добросовестно и по правилам, тогда и проверка не воспринимается как стресс. Мы стараемся сохранять именно такое состояние: без суеты, без паники, но с собранностью и вниманием к деталям. Это как в химии, если раствор устойчив, его не нужно лишний раз взбалтывать. Помогает и атмосфера доверия. Каждый



сокращать время анализа, повышать точность. Каждый новый показатель в области аккредитации — не просто строка в документе, а новая компетенция, за которой стоят обучение специалистов, валидация методики, внутренние проверки и ответственность за результат. Мы идем к тому, чтобы лаборатория была не просто исполнителем испытаний, а полноценным экспертным центром, где соединяются точность измерений, аналитическое мышление и понимание технологических процессов предприятий. Это дает нам возможность не только отвечать на запросы заказчиков, но и опережать их — предлагать решения, которые помогают снижать экологические риски и укреплять культуру ответственности за окружающую среду.

#### — Нариман, какая часть аккредитации для вас самая ответственная?

— Безусловно, это демонстрация методик, или, как мы говорим, «свидетельство работ». Это момент, когда эксперт выбирает любую методику из области аккредитации и просит показать выполнение в реальном времени — от подготовки пробы до оформления протокола. Здесь уже нельзя ничего

пытаться «показать идеальную картинку». Надо просто спокойно делать то, что мы делаем каждый день. Если система выстроена правильно, если порядок — это не показная дисциплина, а часть культуры, эксперт это сразу видит.

Иногда во время демонстрации задаются неожиданные вопросы, например о расчетах, калибровках, выборе методики.

**И**менно в этих ситуациях проявляется настоящая компетентность: не заученные ответы, а осознанное понимание, почему все делается именно так.

Для меня это, пожалуй, самый честный момент аккредитации. Он показывает, что за красивыми формулировками «достоверность» и «независимость» стоят живые люди, которые знают свое дело и гордятся им.

#### — Что в этот период помогает команде держать равновесие?

— Думаю, главное — это внутреннее спокойствие, которое приходит с уверенностью в своих силах. Когда ты

знаешь, что может обратиться к коллеге за советом, и ему помогут без критики, без формальностей. В такие периоды особенно ощущается, что у нас не просто коллектив специалистов, а сообщество людей, объединенных одним профессиональным кодексом: точность, честность и уважение к своей работе.

#### — После всех этих лет в профессии, что для Вас лично значит этот процесс?

— Для меня это, без преувеличения, момент истины. Аккредитация показывает, где мы действительно сильны, а где стоит усилить систему. Это очень честное зеркало. Оно не про ошибки, а про рост. И когда в конце эксперты говорят: «Система работает, замечаний нет», — это, пожалуй, высшая оценка труда всей нашей лаборатории.

В этот раз аккредитация совпала с завершением календарного года, и, на мой взгляд, это очень символично.

Мы подводим итоги не только в отчетах, но и на профессиональном уровне: подтверждаем свою компетентность, расширяем область аккредитации, открываем новые направления.



**Э**то сильный финал и одновременно хороший старт, потому что уже сейчас формируются планы на следующий год, новые методики, новые задачи.

Новая аккредитация испытательной стационарно-мобильной лаборатории дает не только ощущение выполненного долга, но и энергию двигаться дальше.

Это как точка, за которой сразу начинается следующая глава.

# КОНТЕКСТ ВАЖНЕЕ НАХОДКИ

Археологи EсоProf KZ о случайных открытиях, ответственности и цене ошибки

Археология часто представляется романтикой: палатки в степи, древние находки, ощущение прикосновения к истории. Но за этой картинкой скрыта другая реальность — строгая методология, тяжелый труд и высокая ответственность.

Мы поговорили с археологами EсоProf KZ Александром Кнутовым, Вадимом Кимом и Сергеем Мельником о том, что сегодня действительно важно в их профессии, почему «случайная находка» может изменить науку — и почему к прошлому нельзя прикасаться без понимания.

— Археология — одна из самых древних наук. Коллеги, что для вас в ней главное сегодня: открытие, сохранение или понимание?

Александр: Я думаю, что понимание первично. Открытие без последующего анализа — это лишь факт обнаружения. Сохранение без понимания, интерпретации — лишь мумификация прошлого. Наша задача как археологов — это получение репрезентативных данных для реконструкции исторических процессов, а не коллекционирование артефактов.

— Что чаще становится

началом настоящего открытия — плановые исследования или случайные находки?

Вадим: Как ни парадоксально, чаще всего именно случайные находки. Плановые и спасательные раскопки — это системная, рутинная работа, «позвоночник» науки. Они дают массив данных. Но самые яркие открытия нередко начинаются с простого сообщения: пастух нашел странные камни на поле, рыбак заметил кости в обрыве, строители наткнулись на древние останки при рытье котлована. Такие находки становятся точкой отсчета для новых исследований и напоминают: история может скрываться буквально под ногами.

— Почему в последние годы тема археологического наследия снова в центре внимания?

Вадим: Это две стороны одной медали. С одной стороны, люди действительно стали внимательнее к прошлому. В быстро меняющемся мире растет запрос на идентичность, на понимание своих корней. Археология дает осязаемое подтверждение глубины истории региона. С другой стороны, риски утраты выросли кратно: тяжелая техника, инфраструктурные проекты, «черные копатели» с металлоискателями. За несколько часов может быть уничтожено то, что пролежало в земле



АРТЕФАКТ, ВЫРВАННЫЙ ИЗ КОНТЕКСТА,  
ТЕРЯЕТ ДО 90% СВОЕЙ НАУЧНОЙ ЦЕННОСТИ





тысячелетиями. Хорошо, что общество начинает осознавать хрупкость этого наследия.



**— Если человек случайно нашел предмет, похожий на артефакт, что он должен сделать?**

Александр: Самое главное — остановиться и не трогать находку. Нужно зафиксировать место: координаты GPS, фотографии, общий вид участка. И сразу сообщить специалистам — в музей, орган охраны наследия или археологам.

Категорически нельзя — извлекать предмет из земли, пытаться его чистить или мыть, выкладывать фото с точными координатами в соцсети или забирать находку «на память».

культурные связи. Золотая подвеска, извлеченная незаконно, — просто кусок металла. Та же подвеска, зафиксированная в погребении, может рассказать о социальном статусе, обрядах, торговых путях и мировоззрении людей прошлого.

**— Бывали ли случаи, когда обращения обычных граждан приводили к значимым открытиям?**

Сергей: Да, хотя таких обращений немного. Большинство сообщений — это неточные описания или пересказы.

Один из известных примеров — Каргарлинский клад, найденный в 1939 году в горах Заилийского Алатау. Случайный человек обнаружил погребение с почти 300 золотыми предметами. Такие находки навсегда меняют представления о регионе и эпохе.

**— А с какими мифами об археологии вы сталкиваетесь чаще всего?**

Вадим: Самый распространенный миф — что археологи ищут сокровища. На деле мы чаще имеем дело с керамикой, костями и слоями земли. Также многие считают нашу работу романтической. В реальности это тяжелый физический труд и месяцы обработки отчетов. И еще один миф — что археологи «все

забирают в музей». Лучший памятник — тот, который остался нетронутым.

**— Какую ответственность несут те, кто занимается самовольными**

**раскопками?**

Александр: Самовольные раскопки, повреждение памятников или попытка вывоза археологических находок в Казахстане считаются серьезным нарушением закона. Согласно статье 295 Уголовного кодекса РК, незаконное проведение археологических работ или извлечение предметов без разрешения наказывается штрафом, ограничением либо лишением свободы на срок до пяти лет, а при отягчающих обстоятельствах — до десяти лет. Закон «Об охране и использовании объектов историко-культурного наследия» также обязывает виновных возместить причиненный ущерб и запрещает вывоз культурных ценностей без официального разрешения Министерства культуры. Таким образом, любые археологические действия без лицензии и научного руководства противоправны и влекут уголовную ответственность.

**— Сейчас в профессиональной среде обсуждается законопроект о защите и использовании объектов историко-культурного наследия. Как вы оцениваете предлагаемые изменения? Станет ли легче защищать археологические памятники от разрушения и утраты?**

Александр: В целом, предлагаемые поправки можно оценить положительно. Они направлены на усиление контроля за строительными работами в зонах охраны, на введение электронных реестров памятников и на ужесточение ответственности за нарушение охранных обязательств. Это позволит оперативнее реагировать на угрозы и сократить случаи утраты археологических объектов. Главное — чтобы механизмы реализации были прозрачными и сопровождались достаточным финансированием и подготовкой специалистов.

**— Коллеги, полевой сезон завершен. Каким он оказался для вашей команды?**

Сергей: Сезон был трудным: весь период мы работали в палаточном лагере. Но команда справилась, получила важный опыт. Главный итог года — удалось сформировать настоящую команду землепопов-археологов.

**— Год завершается. С какими мыслями вы входите в Новый год и что хотели бы пожелать читателям?**

Вадим: Пусть в новом году будет больше уважения к прошлому и ответственности за настоящее. Внимательности к земле, по которой мы ходим, и к людям, с которыми работаем рядом.



# Люди, которые создают компанию



## Татьяна Ли

Ведущий бухгалтер-экономист

Я разделяю все ценности компании

В компании EcoProf KZ я работаю с 2015 года. Когда я пришла, коллектив был небольшим. Постепенно компания росла, открывались новые направления. Это был период становления, поиска решений и роста, в котором каждый из нас чувствовал свою причастность.

За годы работы я выросла как специалист и как человек. Стала глубже понимать процессы и осознавать важность точности в каждом действии. Работа в EcoProf KZ научила меня видеть взаимосвязь между цифрами и реальными результатами, когда каждый документ, каждый расчет становится частью большого общего дела.

Особенно запомнились три события: 5-летний юбилей компании, когда были изготовлены памятные значки; первый экспорт ПХД-отходов в 2019 году; и предновогодний выезд в Боровое. Эти моменты стали символом единства, роста и нашей общей энергии. Экспорт ПХД-отходов был новым направлением, требовавшим серьезной подготовки, и именно благодаря слаженной работе всей команды проект завершился успешно.

Для меня быть частью команды — значит работать в коллективе, где ценят труд каждого и видят вклад каждого сотрудника в общий успех. Я разделяю все ценности компании без исключения, но ближе всего мне командная работа, когда вместе преодолеваем сложности и движемся к цели.

Горжусь тем, что являюсь частью этой команды. Будущее EcoProf KZ вижу в дальнейшем укреплении лидерских позиций и развитии профессиональных направлений, особенно научного и лабораторного. Себя в будущем компании вижу в роли поддержки команды через качественную и надежную работу бухгалтерии. Если описывать EcoProf KZ одним словом, то это слово «Мощь». Потому что за каждым проектом, решением и документом здесь стоит компетентность, ответственность и уважение к делу.



ПРОГРЕССИВНОСТЬ



## Жанна Нуртаканова

Главный бухгалтер

Все ясно, прозрачно, каждая операция обоснована

За 12 лет изменилось многое. Пройден путь от небольшой лаборатории до компании, реализующей большие, сложные проекты в самых разных сферах.

Для меня быть частью команды значит быть всегда готовой разбираться во всех возникающих вопросах, быть вовлеченной в общий рабочий процесс.

Все три ценности для меня одинаково важны, не могу выделить что-то одно, поскольку они являются составляющими одно целого, того, что необходимо для достижения положительного результата, для получения удовлетворения от работы.

На данный момент я горжусь в своей работе тем, как настроена работа в учетной системе: все ясно, прозрачно, каждая операция обоснована.

Впереди у Компании еще много интересного, так как перспективы для развития широкие, и огромный потенциал EcoProf KZ еще не раскрыт в полной мере. Одно из подтверждений тому — расширение области аккредитации испытательной лаборатории в два раза, и для лаборатории это не предел.

Первое слово, которое приходит на ум для описания Компании — «Прогрессивность».

Ценное качество EcoProf KZ в стремлении применять в каждом проекте лучшие мировые практики, идти в ногу со временем. Это способствует общему прогрессу в отрасли.

Желаю  
Компании и коллективу  
вдохновения, много идей и энергии  
для их воплощения, новых,  
интересных проектов,  
пусть с их количеством растет  
финансовое благосостояние  
всех и каждого.

HAPPY BIRTHDAY  
EcoProf KZ





## Галина Побиянская

Директор Департамента корпоративного управления

### Работа в EcoProf KZ — это часть моей жизни

В компании EcoProf KZ я работаю с 2018 года. Пришла на должность начальника производственно-экологического контроля. С тех пор компания выросла во всех отношениях: увеличилась численность сотрудников, появились новые площадки, построен и введен в эксплуатацию склад временного хранения, лаборатория расширила область аккредитации, открыт современный офис. Изменилась и структура — появились новые направления, создано несколько подразделений и получены лицензии и разрешительные документы, которые открыли путь к новым возможностям. Помню свой первый рабочий день — 2 мая. Это был выходной, но в связи с новым для компании проектом сотрудники вышли на работу. На повестке дня стоял вопрос получения разрешительных документов для экспорта опасных отходов. Тогда я впервые услышала аббревиатуру «ПХД» и, признаюсь, даже не смогла сразу выговорить полное название — полихлордифенилы. Сейчас же я специалист в обращении с ПХД и эксперт в области валидации и верификации отчетных материалов по парниковым газам.

За это время изменилась и я сама. Стала старше, мудрее, спокойнее. Стала мамой прекрасного малыша и научилась практике саморефлексии — умению осмысливать происходящее и делать выводы, которые помогают не только в работе, но и в жизни.

Самым запоминающимся моментом стал первый экспорт отходов, содержащих ПХД. Мы проделали огромную работу, и в ту ночь, когда самолет с грузом поднялся в воздух, эмоции переполнили всех. Я уже была дома, но когда пришло сообщение о том, что самолет вылетел, испытала невероятную гордость, радость и чувство причастности к большому делу. Работа в EcoProf KZ — это часть моей жизни. Даже за пределами офиса я не перестаю быть частью компании. С ней пришло стабильное чувство удовлетворения от дела, которое действительно имеет смысл.

Самое важное в нашей работе — это люди. Все, что мы делаем, в конечном счете направлено на то, чтобы жизнь вокруг становилась лучше, чище и безопаснее. Я горжусь тем, что каждый день наша компания делает окружающий мир лучше, и я являюсь частью этого процесса.

Коллегам я желаю всегда чувствовать себя частью компании, верить в общее дело и гордиться тем, что мы делаем вместе.

Мне бы хотелось, чтобы EcoProf KZ достиг своей главной цели — стал ведущим научно-инновационным центром, объединяющим профессионалов разных направлений. Если описывать EcoProf KZ одним словом, то это слово «Надежность». Потому что компания всегда выполняет свои

обязательства, держит слово и сохраняет устойчивость даже в сложных обстоятельствах. Это качество чувствуется во всем — в отношении к делу, в команде, в доверии заказчиков и партнеров.

## Бекзат Махатов

### Быть частью EcoProf KZ

Мой путь в EcoProf KZ начался в 2017 году, в период, когда компания уже уверенно заявила о себе, но все еще формировала свой будущий масштаб. С тех пор я видел, как она менялась и росла: укреплялась команда, появлялись новые направления, приходили сильные специалисты, а стремление быть лидерами в экологической сфере становилось все более осознанным и устойчивым. Эти годы стали временем созидания и движения вперед. Работа в команде помогла мне развить ключевые качества — ответственность, мобильность, умение доводить задачи до результата. Со временем я стал смотреть на процессы шире — анализировать риски, видеть взаимосвязи и понимать, как каждое решение влияет на общий успех.

Среди ярких событий особенно запомнился проект по экспорту отходов 2019 года — первый случай в Казахстане, реализованный частной компанией. Он стал примером профессионализма и слаженной работы, в котором приняли участие специалисты EcoProf KZ. Не менее символическим для меня был переезд в новый офис — шаг, который стал отражением роста и уверенности в будущем.

Быть частью EcoProf KZ для меня — значит быть рядом с людьми, которые верят в общее дело и умеют воплощать идеи в результаты.

Социальная ответственность, командное взаимодействие и качество во всем — это не просто принципы, а основа нашей профессиональной культуры.

Сегодня EcoProf KZ — это команда единомышленников, объединенных опытом, знаниями и целью. Мы продолжаем укреплять лидерские позиции, развивая направления, которые формируют экологическую устойчивость и доверие. Для меня это не просто работа — это часть пути, который я прохожу вместе с компанией с первых шагов ее становления.

Желаю EcoProf KZ дальнейшего развития, сильных проектов и уверенности в своих силах. Пусть сохраняется дух созидания, с которого мы начали, и пусть он ведет нас вперед к новым достижениям.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ  
EcoProf KZ





## КАЧЕСТВО

### Нариман Максимов

Начальник стационарно-мобильной испытательной лаборатории

Я стал частью команды EcoProf KZ

В 2021 году я стал частью команды EcoProf KZ, начав работу в испытательной лаборатории в должности специалиста.

Сегодня, я руковожу этим подразделением. За это время нам удалось успешно пройти две инспекционные проверки, провести одно расширение области аккредитации, вот сейчас находимся в процессе новой аккредитации — это все важные этапы, подтверждающие качество и надежность нашей работы.

За это время в EcoProf KZ я получил колоссальный профессиональный опыт не только в области химии, но и в смежных направлениях. Работа здесь действительно интересная и многогранная. Благодаря командировкам я побывал практически во всех регионах Казахстана — на заводах, шахтах, карьерах, познакомился с множеством людей, увидел, как устроены различные производства и в каких непростых условиях трудятся специалисты. Все это расширило мой кругозор и профессиональное понимание того, как важна наша работа для промышленности и экологии страны. Если описывать EcoProf KZ одним словом, то это слово «Качество». Качество в каждом измерении, в каждом решении и в отношении к делу.

Желаю компании дальнейшего развития, стабильности и новых свершений.

Пусть впереди будут только интересные проекты, яркие идеи и большие достижения.

Коллегам желаю здоровья, энергии, вдохновения и личного счастья.

Пусть наша общая работа всегда приносит чувство гордости и удовлетворения.

По маршруту кружек Дениса Евгеньевича легко восстановить траекторию его передвижений по офису.



## УСТОЙЧИВОСТЬ

### Лидия Журавлева

Заместитель начальника стационарно-мобильной испытательной лаборатории

Я стала увереннее в принятии решений

Я пришла в EcoProf KZ в марте этого года и начала свой путь в должности заместителя начальника испытательной лаборатории. За это время я успела почувствовать, как компания вдохновляет на развитие и профессиональный рост. Каждый день — это возможность учиться новому, совершенствовать навыки и открывать в себе качества, которые раньше казались незначительными. Работая здесь, я учусь лучше понимать людей, развиваю эмоциональный интеллект и коммуникативные способности — все это помогает быть более осознанным и эффективным руководителем. Я стала увереннее в принятии решений и спокойнее в сложных ситуациях. Постоянное взаимодействие с коллегами, разнообразие задач и поддержка команды создают пространство, где хочется расти и приносить пользу.

Если говорить о том, с чем у меня ассоциируется EcoProf KZ, то это слово «Устойчивость». Умение сохранять внутренний баланс, уверенность и направление даже тогда, когда внешние обстоятельства меняются. Для нашей компании это не просто характеристика — это суть подхода к работе и к жизни. Хотя я и не так давно в команде, я чувствую гордость быть частью этого коллектива. Здесь сильный дух, высокий профессионализм и по-настоящему человеческое отношение.

Желаю компании дальнейшего роста, уверенного движения вперед и новых достижений. Пусть каждый из нас продолжает расти вместе с EcoProf KZ, с верой в себя, в команду и в общее дело.



## ДОВЕРИЕ

### Таир Газалиев

Ведущий инженер-химик стационарно-мобильной испытательной лаборатории

Ценность команды и людей рядом

В моей жизни недавно произошли события, которые заставили пересмотреть приоритеты. Сейчас для меня на первом месте человеческие отношения — доверие, поддержка, честность. Именно с этой точки зрения я и хочу сказать несколько слов, возможно, не совсем шаблонно, но искренне. Я благодарен коллегам за понимание и поддержку в непростой период. В такие моменты особенно ясно понимаешь ценность команды и людей рядом. Для меня EcoProf KZ — это не только работа и профессиональные задачи, но и среда, где ценят человека.

Желаю компании устойчивого развития и сохранения этой человеческой атмосферы.

Коллегам — уважения и поддержки, руководству — мудрости в дальнейшем пути.

С 12-летием и движением вперед.

## Загадки

\*\*\*

Он роет курганы и крутит мотор,  
В пыли экспедиций всегда с анкор.  
В ИЛ без него не проходит и дня —  
То пробы, замеры — все на нем, как всегда.  
Он вечно в пути, нарасхват и в полете,  
И даже в YouTube — поэт в работе!

\*\*\*

Он по-английски говорит без запинки —  
«я воль»,  
Картриджи лечит, проблемы решает  
под ноль.  
ВКС, ярмарки, срочный формат —  
Молодой универсал, всегда на расхват.

\*\*\*

Она встречает, решает, ведет диалог,  
Заказчик с порога — и сразу восторг.  
Активная, четкая, стиль и формат —  
Фронт-офис, лицо и высокий стандарт.





### Екатерина Тайшибекова

Директор Департамента научных и прикладных исследований

#### Научиться мыслить шире

В EcoProf KZ я работаю уже два года. С самого начала почувствовала, что здесь ценят не просто знания, а стремление развиваться и готовность брать на себя ответственность. Каждый новый проект открывал новые грани профессии и укреплял уверенность в том, что я на своем месте.

За это время компания заметно выросла не только количественно, но и качественно. Появились новые направления и проекты, расширилась география работы. Но при этом сохранилось главное — командность, доверие и профессиональная честность, которые изначально определяли культуру EcoProf KZ.

Работа здесь помогла мне научиться мыслить шире, видеть взаимосвязи между научной точностью и практическими экологическими решениями. Я стала увереннее, открытее к сотрудничеству, готова принимать вызовы. Можно сказать, EcoProf KZ во многом сформировала мою профессиональную идентичность.

Быть частью компании — значит работать среди людей, которые искренне любят свое дело. Это ощущение сопричастности к чему-то значимому, где каждый проект имеет смысл и оставляет след. Здесь я чувствую поддержку и вдохновение каждый день.

Ближе всего мне ценности научной достоверности и честности. Для нас это не просто

слово, а основа доверия к себе, к коллегам, к обществу. Мне важно знать, что то, что мы делаем, имеет

реальную ценность и пользу. Я горжусь тем, что результаты нашей работы помогают сохранять природу и повышают экологическую культуру предприятий и людей. Осознание того, что твой труд способствует устойчивому развитию, придает внутреннюю силу и уверенность. Это не просто работа — это смысл. Я вижу EcoProf KZ как лидера в области прикладных экологических исследований с сильной исследовательской и экспертной базой. Хочу и дальше быть частью этой команды, участвовать в создании новых направлений и проектов, которые формируют ответственное отношение к экологии.

Если описывать EcoProf KZ одним словом, то это слово «Ответственность». Ответственность перед природой, перед людьми и перед самим собой.



### Сарбина Арзакулова

Начальник отдела экосистемных исследований и биоразнообразия

#### Обращать внимание на детали

Мой профессиональный путь в EcoProf KZ стал настоящей школой роста. Я научилась обращать внимание на детали, работать с документами с особой тщательностью, глубже понимать смысл процессов и видеть взаимосвязи между направлениями. Постоянное взаимодействие с коллегами помогает развивать профессиональные навыки, учит ответственности и точности в каждой детали.

К 12-летию компании хочу пожелать процветания, интересных проектов, надежных партнеров и дальнейшего роста. Коллегам — крепкого здоровья, профессионального роста, новых идей и вдохновения.

Я разделяю все ценности компании без исключения, но ближе всего мне ответственное и качественное отношение к работе, а также простые человеческие принципы — взаимоуважение и понимание. Именно они создают атмосферу доверия, в которой рождаются сильные решения.

Я горжусь тем, что моя работа — это не просто ежедневные задачи, а реальный вклад в устойчивое развитие компании и охрану окружающей среды. Верю, что будущее EcoProf KZ — это статус ведущего экспертного центра Казахстана, где трудятся высококвалифицированные профессионалы своего дела. И я вижу себя частью этой команды. Если описывать EcoProf KZ одним словом, то это слово «Профессионал», потому что за каждым проектом, решением и документом здесь стоит компетентность, ответственность и уважение к делу.



### Бекзат Шаекин

Ведущий специалист отдела экосистемных исследований и биоразнообразия

#### Каждый новый проект — это вызов

Мой путь в EcoProf KZ начался в 2022 году сразу после окончания магистратуры, и компания стала первым местом моей профессиональной деятельности. Помню, как пришел на работу 7 ноября, а уже на следующий день уехал в свою первую командировку — это был символический старт.

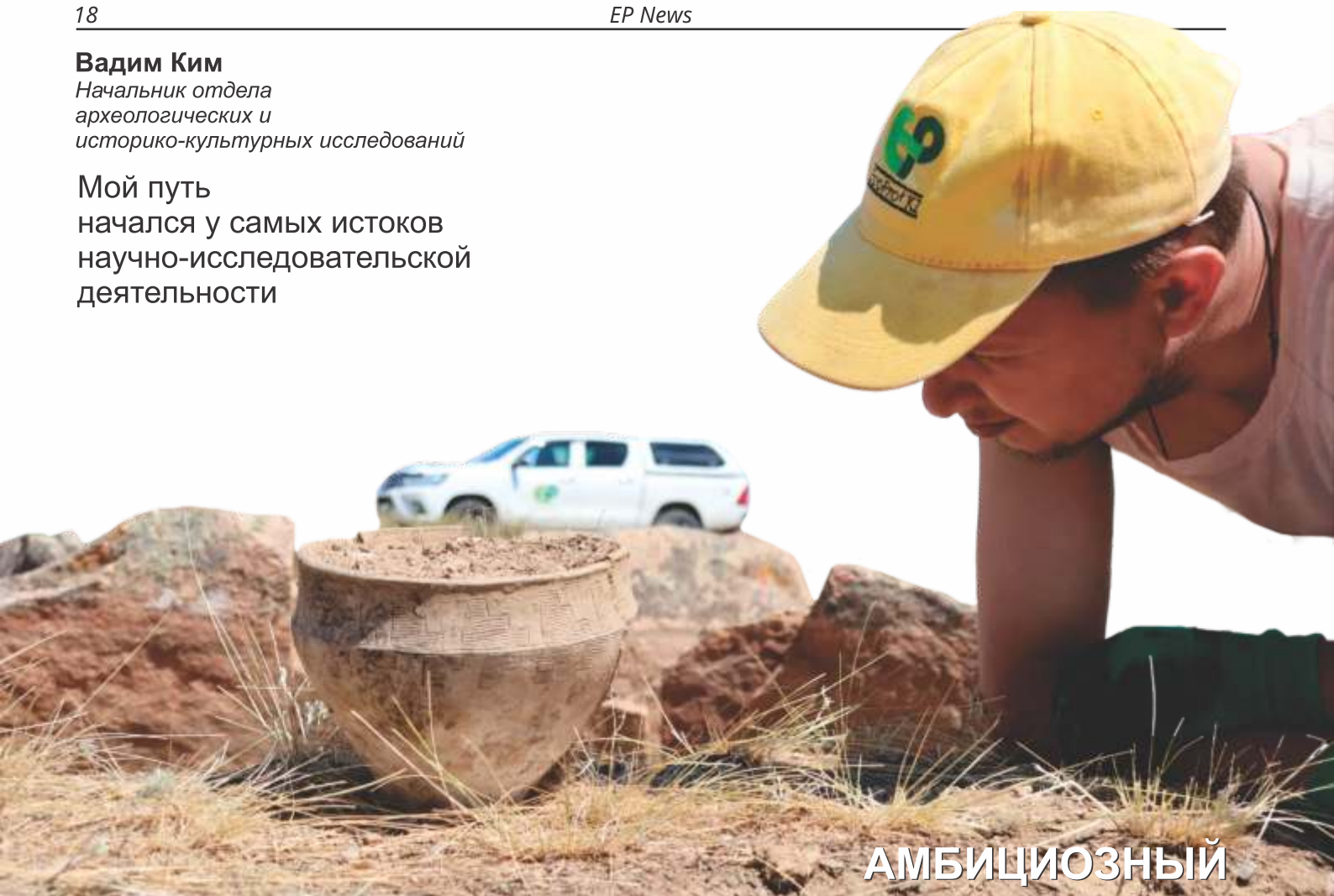
За три года я вырос и как специалист, и как человек. Каждый новый проект — это вызов, каждая командировка — возможность научиться чему-то новому. Работа в EcoProf KZ закалила и научила смотреть на задачи шире, видеть решения в нестандартных ситуациях и сохранять чувство юмора даже тогда, когда обстоятельства становятся непростыми. Я горжусь атмосферой внутри компании. Здесь нет стагнации, есть постоянное движение, развитие и взаимопомощь. Для меня быть частью EcoProf KZ — значит быть в коллективе, где нет пределов компетенциям и желанию расти. Особенно ценю преемственность. Мне важно делиться опытом, идеями и наблюдениями, даже если это не всегда напрямую связано с задачами. Понимание того, что можешь чему-то научить коллегу, пусть даже мелочи, дает ощущение настоящего профессионального роста.

Коллегам я хочу пожелать одного: получать удовольствие от того, что вы делаете, и не терять интереса к жизни. Пусть вдохновение, энергия и чувство юмора никогда не покидают нас. А если вдруг появится усталость — пусть она проходит так же быстро, как заморозка в пятницу вечером на кухне.

## Вадим Ким

Начальник отдела  
археологических и  
историко-культурных исследований

Мой путь  
начался у самых истоков  
научно-исследовательской  
деятельности



## АМБИЦИОЗНЫЙ

Работаю в компании уже три года. Мой путь начался у самых истоков научно-исследовательской деятельности, который только-только формировался, не были до конца определены направления, состав команды, и это было время, когда закладывался фундамент для многих начинаний, реализованных в дальнейшем.

С одной стороны, кажется, что изменилось многое — менялся состав команды, происходили изменения в структуре, ротации внутри отделов, расширение штата, переезд и многое другое. Но сейчас все это воспринимается как часть большого плана: за всеми этими внешними переменами стоит что-то постоянное — если угодно, дух или стержень — заключенный в бесстрашном развитии и движении к новым целям.

Думаю, как специалист я стал более последовательным, гибким и универсальным — этому способствовало участие в самых разных проектах, в которые нужно было вникать здесь и сейчас. Как человек стал более рассудительным и ответственным — не раз в командировках в незнакомых обстоятельствах приходилось принимать решения самостоятельно, понимая, что не на кого переложить ответственность: здесь

*Желаю всем коллегам и компании нащупать тот самый нерв — чего-то нового, желаемого, ценного — и найти в себе силы воплотить это вместе.*

*Каждому в отдельности и всей нашей компании в целом желаю умной бодрости, энергичного покоя и текучей гармонии.*

и сейчас только мы перед лицом задачи, которую нужно выполнить.

Запоминающихся моментов за это время было много. Каждый выезд — это особый набор впечатлений, мест, людей и обстоятельств. Но, пожалуй, самое яркое — археологические удачи этого лета. Раскопки на могильнике Табылды принесли столько целых керамических сосудов, сколько я не встречал никогда. Это добавляло каждому дню азарта, а находки из бронзы вызывали просто шквал эмоций у всей бригады на раскопе.

За годы работы в компании я заметил: какими бы порой фантастическими или трудновыполнимыми ни казались проекты — если EcoProf KZ за это берется, то оглядываясь спустя время, понимаешь: не такое уж фантастическое это было дело, и

оказывается — уже реализовано. Вот частью такой компании, которой все по плечу, я себя и ощущаю.

На самом деле сложно очертить конкретное будущее (особенно зная, на что способна компания EcoProf KZ), но одно очевидно — у нее оно есть. При той заряженности на рост и результаты другого исхода просто быть не может. Это будущее уже питается сегодняшними начинаниями, амбициями и планами, и я надеюсь не отставать и быть частью этого большого успеха.

Если бы нужно было описать EcoProf KZ одним словом, я бы сказал:

«Амбициозный», потому что в его характере заложено движение вперед, поиск нового и вера в собственные силы.

## В кадре читатели







## Александр Кнутов

Главный специалист отдела археологических и историко-культурных исследований

### Стабильность, уверенность и надежность

За время моей работы в EcoProf KZ изменилось многое. Появился новый, современный офис, вырос коллектив, расширились направления деятельности. Компания стала еще сильнее и по масштабу задач, и по качеству их исполнения. Работая здесь, я изменился и как специалист, и как человек. Научился ценить комментарии и предложения коллег из других областей, видеть в них не просто мнение, а возможность взглянуть на задачу под другим углом. А как человек — вспомнил, что значит работать в команде, где можно рассчитывать на поддержку и взаимопомощь. Среди ярких событий особенно запомнились первые выигранные тендеры по археологии, первая экспедиция, выезд на обучение в Новосибирск и корпоратив в Боровом. Эти моменты — часть пути, который объединяет и делает нас командой.

Для меня быть частью EcoProf KZ — значит не оставаться один на один с задачей. Здесь всегда можно получить помощь, совет, другой взгляд на проблему. Командная работа единомышленников — это то, что по-настоящему вдохновляет. Ближе всего мне ценность знания своего дела и командной работы. Когда каждый делает свое с уверенностью и уважением к труду других, компания движется вперед уверенно и основательно.

Я горжусь проведенными археологическими экспедициями, прошедшими без происшествий, и написанными отчетами. Для меня «спокойная» экспедиция — это лучший результат: значит, все прошло по плану.

В будущем вижу развитие компании — расширение отделов, появление новых направлений, особенно в области археологии, биологии и зоологии.

EcoProf KZ уже сегодня задает высокий профессиональный стандарт, и я хочу быть частью этого движения вперед. Если описывать компанию одним словом, то это слово «Основательный». В нем стабильность, уверенность и надежность.

Желаю EcoProf KZ дальнейшего процветания, новых проектов, партнеров и успехов. Пусть наш коллектив остается сплоченным, а каждый проект приносит чувство гордости за общее дело.

## Сергей Мельник

Техник отдела археологических и историко-культурных исследований

### Причастность к большому и важному делу

За время моей работы в EcoProf KZ, пусть и недолгим, я уже успел отметить позитивные изменения. Мы стали еще более сплоченной командой после тимбилдинга (который совпал с моим днем рождения), а внедрение новых положений показывает стремление к развитию и оптимизации рабочих процессов. Все это создает хорошую рабочую атмосферу. Я значительно прокачал свои профессиональные навыки, особенно в работе с AutoCAD, Photoshop, QGIS и документацией, и теперь уверенно делаю чертежи и карты. Командировки научили меня ответственности, а работа над реальными проектами развила внимательность к деталям. Этот опыт помогает мне расти не только как специалисту, но и как человеку.

Особенно запомнились поездки на месторождения Бакырчик и Коксай. Эти выезды позволили применить знания по археологии и аэрофотосъемке в полевых условиях и увидеть результаты труда нашей компании своими глазами. Такие поездки — бесценный опыт, который заряжает энергией и дает понимание смысла нашей работы.

Быть частью команды EcoProf KZ — значит чувствовать свою причастность к большому и важному делу. Это ощущение взаимной поддержки, когда каждый готов помочь, а общие цели сплачивают. Я чувствую, что мой вклад ценен и что я — не просто сотрудник, а звено сильной и профессиональной команды.

Я горжусь тем, что, будучи студентом, уже имею возможность работать по специальности и применять свои знания в реальных крупных проектах. Для меня важно, что компания доверяет мне серьезные задачи, позволяя на практике оттачивать навыки и вносить свой вклад в общее дело.

От всей души желаю EcoProf KZ процветания, грандиозных проектов и новых высот! Коллегам — энергии, вдохновения и крепкого здоровья. Пусть наш коллектив и дальше остается такой же слаженной, дружной командой, где царят взаимопонимание и поддержка.



## Еще загадки

\*\*\*

Он мыслит иначе, чем кто бы то мог,  
Где видят преграды — он придумывает ход.  
В науке — основа, в идеях — азарт,  
А кружки по офису — как его автограф-арт.



\*\*\*

Пишет проекты, расчеты ведет,  
Парниковые газы считает — поет.  
В учебных делах — студентам пример,  
Иогиня, магистр, эксперт, инженер.

\*\*\*

В законах и фильмах — найдет смысл любой,  
То Гайдай на устах, то приказ трудовой.  
С заказчиком — такт, с коллективом — порядок,  
А в выходной она здесь — среди грядок.



### Людмила Кустова

Руководитель Органа по валидации и верификации парниковых газов

#### Возможности для реализации идей

За последние годы EcoProf KZ прошел большой путь обновления и роста. Изменилась миссия и видение компании, обновилась организационная структура, увеличился штат, а вместе с этим появилось больше возможностей для реализации идей. Сегодня мы работаем в современном, комфортном офисе, где всё продумано для продуктивной работы и общения.

Компетенции компании значительно расширились не только в профильном направлении проектирования. Мы участвуем в проектах других подразделений, осваиваем новые задачи и инструменты. Работа в такой среде позволяет постоянно учиться, обмениваться опытом и развивать новые навыки. Для меня это время профессионального роста и личных изменений: я стал спокойнее, рассудительнее и увереннее в принятии решений.

Одним из наиболее запоминающихся этапов стало получение аттестата аккредитации Органа по валидации и верификации парниковых газов. Эта тема была новой и непростой: стандарты, процедуры, требования НЦА — все требовало тщательного изучения. Но благодаря слаженной работе команды мы успешно справились с этой задачей. Особое удовлетворение приносит возможность делиться знаниями и обучать молодых сотрудников. Видеть, как они растут профессионально и добиваются своих первых успехов, — это, пожалуй, самое ценное в работе. Если описывать EcoProf KZ одним словом, то это слово «Надежность». Компания уверенно идет вперед, опираясь на принципы, профессионализм и командный дух.

Желаю нам всем продолжать движение к главной цели, сохраняя тот фундамент, на котором построен EcoProf KZ — ответственность, качество и взаимное уважение.



### Бакытжан Супхалеев

Главный инженер проектного отдела

#### Ведущая и успешная компания в Казахстане

Работаю в EcoProf KZ полгода. Это небольшой срок, поэтому говорить об изменениях в компании мне пока рано. Но за это время изменился я сам — изучил внутренние процессы, лучше понял структуру и работу подразделений. Как специалист я открыл для себя много полезного в работе с проектами, стал более ответственным, научился эффективнее коммуницировать с коллегами и увереннее чувствовать себя в коллективе.

Работая в проектировании, я горжусь тем, что могу получать новые знания в разных сферах деятельности, изучать предприятия изнутри и разбираться в различных технологиях. Это расширяет кругозор и помогает смотреть на экологические проекты шире.

В будущем я вижу компанию ведущей и успешной в Казахстане, оказывающей качественные услуги в области экологии. Свое место в этом будущем вижу в роли специалиста, который развивается, совершенствуется и укрепляет позиции компании своим вкладом.

Желаю развития в различных сферах нашей деятельности, быть в них успешными и отличными специалистами. Постоянно развиваться, становиться экспертами, оказывать качественные услуги для наших заказчиков.



### Мадияр Аманов

Техник проектного отдела

#### Ценность команды и людей рядом

За время моей работы в компании появилось много новых начинающих специалистов. Стало больше проектов и ответственности — это чувствуется в ежедневной работе и в той скорости, с которой развивается компания.

Я стал более уверенным в своих знаниях и рабочих навыках. Лучше понимаю специфику нашей работы и чувствую себя увереннее в выполнении задач.

Больше всего мне запомнилась командировка в город Алматы и наш корпоратив — эти моменты дали возможность по-другому увидеть команду и почувствовать себя частью коллектива. Для меня работать в EcoProf KZ — это значит быть в коллективе, где каждому доверяют и дают возможность развиваться.

Из ценностей компании мне ближе всего то, что специалисты EcoProf KZ не останавливаются на получении опыта, но и передают свои знания начинающим. Это создает среду, где можно расти быстрее и увереннее.

Я вижу компанию растущей и расширяющей свои направления. Хотелось бы и дальше развиваться вместе с ней — брать более сложные задачи и повышать свой профессиональный уровень.

Если описывать EcoProf KZ одним словом, то это слово «Развитие». Компания постоянно движется вперед, открывая новые направления, и помогает каждому сотруднику уверенно расти вместе с ней.

Желаю компании стабильности и новых интересных проектов. Коллегам — сил, терпения и профессионального роста. Пусть у всех будет больше возможностей для развития и меньше рабочих трудностей.

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОФИСНОЙ САМОРЕФЛЕКСИИ

(читать медленно, отвечать честно)

- Почему задачи в Битриксе становятся красными?
- Бывают ли задачи без сроков?
- Почему некоторые задачи не заканчиваются?
- Кто такой «ответственный» и зачем он нужен?
- Для чего мыть за собой ситечко в кухонной раковине?
- Стоит ли вытирать обувь о коврик в осенне-весенний период?
- Для чего подставка под кружку?
- Можно ли не заливать термопот водой, если «кто-то другой потом зальет»?







### Ансар Дюсембаев

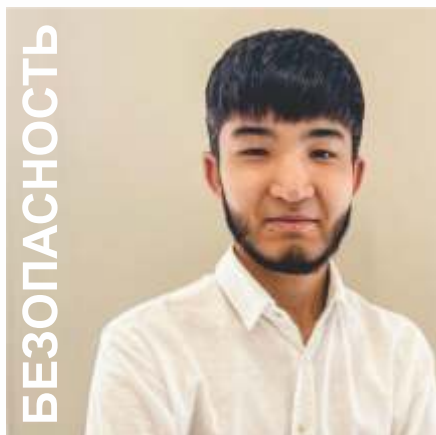
Техник проектного отдела

#### Большая честь и ответственность

Работая в EcoProf KZ, я стал более ответственным, узнал, что такое настоящая официальная работа, открыл для себя много новых знаний и навыков. Запомнилось много хороших моментов, особенно выезды в города Алтай и Павлодар, а также полевые работы на месторождении Сарытоганбай. Эти поездки дали не только профессиональный опыт, но и чувство сплоченности с командой. Для меня быть частью EcoProf KZ — это большая честь и ответственность. Хочу быть единым целым со всеми сотрудниками разных отделов, проявлять интерес к их деятельности и вместе формировать сплоченный коллектив, готовый помочь в любом деле и проекте. Я горжусь своей компанией, потому что деятельность EcoProf KZ направлена на защиту окружающей среды во всех направлениях экологии и смежных наук. Мне нравится сплоченность, поддержка и дружелюбие коллектива — это вдохновляет на работу, мотивирует к росту и саморазвитию, помогает раскрывать личные и профессиональные качества. Если бы нужно было описать EcoProf KZ одним словом, я бы сказал «Лучшие», потому что здесь ощущаешь, что работаешь среди людей, которые искренне любят свое дело и делают его качественно.

Желаю компании и коллективу удачи, процветания и новых достижений. Пусть впереди будет еще больше побед и больших высот.

Хочу пожелать компании новых крупных проектов, расширения географии выездов и профессиональных достижений. Коллегам — энергии, вдохновения, безопасных командировок и уверенности в каждом шаге. Пусть впереди будет еще больше ярких проектов, на которых мы сможем проявить себя и внести вклад в сохранение окружающей среды.



### Ернар Дюсембаев

Техник научно-исследовательского отдела

#### Внедрять современные методики

Я работаю в EcoProf KZ полгода, но мой путь в компании начался раньше: с производственной практики, сразу после окончания второго курса бакалавриата КЭУ. С первых дней я увидел, насколько важны профессионализм и ответственность в нашем деле. Для меня это стало не просто работой, а возможностью внести вклад в охрану окружающей среды. За это время атмосфера стала еще более командной во многом потому, что я сам вошел в коллектив и присоединился новые сотрудники. Рабочие процессы стали четче и продуманнее. Работа в EcoProf KZ научила меня принимать сложные задачи как вызов, а не препятствие. Я получил новые знания в экологическом проектировании, стал увереннее в поездках и командировках, освоил методики научно-исследовательских работ и археологических раскопок. Стал более коммуникабельным, научился находить общий язык с коллегами, стал организованным и целеустремленным, а чувство ответственности стало глубже. Мне запоминается каждая командировка, именно выезды я считаю основной частью профессии эколога. Они вдохновляют, мотивируют и учат работать в любых условиях. Полевые выезды сделали меня более надежным в принятии решений и научили сохранять спокойствие даже в непредвиденных ситуациях. Для меня быть частью команды EcoProf KZ — значит быть среди людей, готовых помочь в любой задаче: от офисной аналитики до работы в сложных погодных условиях. Здесь каждый понимает свою роль и уважает труд других. В такой среде формируется не просто коллектив, а настоящая команда. Я горжусь тем, что результаты нашего труда — это не просто отчеты. Они влияют на окружающую среду, безопасность людей и устойчивое развитие. Это работа, приносящая реальную пользу обществу, и это вдохновляет расти дальше. Я вижу будущее EcoProf KZ в укреплении позиций лидера в области экологии и полевых исследований. Компания будет расширять охват проектов, внедрять современные методики и повышать стандарты качества. Свою роль вижу в том, чтобы быть частью профессиональной команды, которая делится опытом, растет и развивает экологическую культуру и устойчивые решения в Казахстане.



### Татьяна Арсаева

Специалист по поддержанию чистоты в офисе

#### Уверенность в завтрашнем дне

Работая в EcoProf KZ, я ежедневно вижу, как важно быть частью дружного и сплоченного коллектива, где ценят труд каждого сотрудника, уважают установленные политики и принципы, относятся друг к другу с пониманием и уважением. Работа в такой атмосфере дает уверенность в завтрашнем дне и чувство причастности к общему делу.

Желаю компании дальнейшего устойчивого развития, стабильности и благополучия.

Пусть сохраняются теплые человеческие отношения в коллективе, укрепляется командный дух, новый год приносит успехи, признание и уверенность



### Саят Турыкбаев

Специалист по поддержанию чистоты на улице

#### Честность и взаимное уважение

Я каждый день вношу свой вклад в общий порядок и комфорт, и приятно делать это в компании, где уважают труд каждого человека, поддерживают доброжелательную рабочую атмосферу, соблюдая правила и принципы. В таком коллективе чувствуешь себя частью одной команды, где ценят ответственность, честность и взаимное уважение.

Желаю компании дальнейшего роста, стабильности и уверенного движения вперед. Пусть укрепляется репутация надежного и ответственного работодателя, сохраняется сплоченный коллектив, а впереди будет еще много успешных лет, значимых достижений и поводов для гордости.



## Ольга Маслова

PR-менеджер

### Лидер по обращению с опасными отходами

Я работаю в EcoProf KZ с 2020 года. К тому моменту компания уже имела прочную репутацию и заслуженный авторитет в профессиональном сообществе. Присоединившись к команде, я почувствовала, что здесь ценят качество, ответственность и уважение к делу.

За эти годы компания продолжила укреплять позиции, расширяя направления, осваивая новые технологии и формируя устойчивую систему внутреннего развития. Особенно запомнился момент вручения общественной премии в номинации «Лидер по обращению с опасными отходами» — это был знак признания не только высокого уровня нашей работы, но и важности экологической миссии, которую мы выполняем.

Работая в EcoProf KZ, мои навыки планирования стали более точными, стала увереннее справляться со сложными задачами, по новому смотреть на процессы и риски. Постоянное взаимодействие с коллегами помогает видеть картину шире и искать решения системно.

Хочу отметить стратегическое видение руководства компании, взвешенные решения и доверие команде. Если описать EcoProf KZ одним словом, то это слово «Прогресс». Для меня оно означает движение вперед, внедрение нового и стремление быть примером для отрасли.

Желаю компании дальнейшего развития, реализации стратегических идей и укрепления лидерских позиций на рынке. Коллегам желаю, стабильности и профессионального роста. Пусть впереди нас ждут новые интересные проекты, значимые достижения и еще больше поводов для гордости за общий результат.



## Тимур Куртванов

Ведущий специалист коммерческого отдела

Команда — это не «я», а «мы»

Работая в EcoProf KZ, я чувствую, как с каждым месяцем растут мои компетенции и профессиональная уверенность. Разнообразие задач, общение с коллегами из разных направлений и постоянное стремление к совершенству помогают мне развиваться. Навыки перевода и системного администрирования за это

время вышли на совершенно новый уровень.

Особенно я горжусь тем, что моя работа чаще всего остается «за кадром». Она не на виду, но именно она делает многое вокруг более устойчивым, надежным и удобным. Это ощущение внутреннего вклада, когда ты знаешь, что улучшаешь процессы, даже если об этом не всегда знают другие, придает особый смысл. За время работы в EcoProf KZ было много запоминающихся моментов. Я помню свой первый выезд на объект с коллегами, первую ВКС с нашими партнерами из Хорватии и, конечно, решение задачи с освобождением корпоративной почты — когда удалось устранить проблему, которая мешала всей команде. Такие ситуации вдохновляют и показывают, что даже небольшое действие может иметь большое значение.

Если описывать EcoProf KZ одним словом, то для меня это слово — Magistra. В переводе с латинского — «учительница», «наставница». Компания действительно учит быть внимательным, профессиональным, командным. Ближе всего мне ценность командного духа. Здесь я вижу, что доверие и отзывчивость — не просто слова. Команда — это не «я», а «мы». И именно это объединяет всех, кто работает в EcoProf KZ.

## Сабина Серикова

Начальник коммерческого отдела

### Уверенно движемся вперед

Мой путь в EcoProf KZ пока не такой продолжительный, в отличие от других коллег, однако с каждым днем я все отчетливее вижу собственный профессиональный рост. За это время расширилась команда, усилились внутренние процессы и экспертиза, что создает прочную основу для развития компании.

Работа в EcoProf KZ дала мне возможность вырасти как специалисту: я стала увереннее в своих знаниях, научилась быстрее находить решения, эффективно работать с разными проектами и выстраивать взаимодействие с заказчиками. В личном плане я стала более выносливой, дисциплинированной и еще больше научилась ценить силу командной работы.

Среди ценностей компании особенно близка мне ответственность. В нашей сфере она является фундаментальной — каждое решение напрямую влияет на экологию, безопасность людей и качество услуг, которые мы предоставляем предприятиям.

Я искренне считаю, что вклад каждого сотрудника имеет значение, и горжусь тем, что результаты нашей работы приносят реальную пользу: помогают компаниям соответствовать экологическим требованиям и повышают общий уровень профессиональных стандартов в отрасли.

Это гордость как за личный вклад, так и за достижения всей команды. Я вижу EcoProf KZ сильной, устойчивой и признанной на рынке компанией, с постоянно расширяющимися направлениями деятельности. Продолжая развиваться, повышать квалификацию и реализовывать новые проекты, мы уверенно движемся вперед.

Желаю EcoProf KZ дальнейшего роста и новых достижений, а коллегам — профессионального развития, вдохновения и крепкого командного духа. Пусть каждый проект приносит удовлетворение, а совместная работа и дальше объединяет нас и ведет к новым успехам.



*Happy New Year, children*

