

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Уважаемые коллеги, партнеры и читатели, первый номер 2026 года показывает главное: EcoProf KZ работает на уровне, который требует не только компетенций, но и внутренней дисциплины. Это видно по тем задачам, которые мы берем, и по требованиям, которые предъявляем к себе.

Компания движется сразу в нескольких направлениях. Усиливаются экспертные практики, развивается работа с партнерами, расширяется научная составляющая. При этом ключевым становится не масштаб, а качество — в решениях, в подходах, в результатах. Все чаще именно уровень исполнения определяет доверие к работе и устойчивость компании.

В этом номере мы отдельно говорим о верификации парниковых газов. Здесь до сих пор много упрощенного восприятия. На практике это аудит с доказательной базой, анализом рисков и персональной ответственностью за выводы. Такой подход требует профессиональной зрелости и не допускает формального отношения к работе.

Партнерства с международными компаниями и университетами — это не вопрос имиджа. Это рабочая среда, в которой формируется уровень специалистов и качество проектов. Именно в таком взаимодействии появляются решения, которые можно масштабировать и применять в долгосрочной перспективе.

Очередное участие в Маргулановских чтениях стало логичным шагом для археологического направления. Это включение в профессиональный научный диалог и подтверждение того, что прикладная работа должна опираться на серьезную исследовательскую базу и системный подход.

Новая аккредитация лаборатории — результат системной и требовательной работы нашей команды. За этим стоит точность, контроль и готовность выдерживать стандарты без компромиссов. Такие результаты не формируются быстро, они становятся следствием последовательной работы.

Сегодня очевидно: ценность создается не количеством проектов, а уровнем их выполнения и способностью держать этот уровень стабильно.

Благодарю всех, кто работает именно так. Это и есть EcoProf KZ.

С уважением,
Главный редактор
Индира Нуртаканова

Все выпуски доступны на нашем сайте ecoprof.kz.kz.
За печатным изданием обращайтесь в редакцию.
Спасибо, что остаетесь с нами.

ТОЧКА РОСТА

Новая аккредитация ИЛ EcoProf KZ — расширяя границы компетентности

Стр. 2 →

МАРГУЛАНОВСКИЕ ЧТЕНИЯ

Стр. 8 →



ПРОЕКТИРУЯ БУДУЩЕЕ

Партнерство, которое формирует профессию

Стр. 4 →

Как работает верификатор парниковых газов

Интервью с экспертом Органа по валидации и верификации парниковых газов EcoProf KZ Натальей Рывкиной

Стр. 6

Зеленый щит предприятия

Интервью с кандидатом биологических наук, профессором кафедры ботаники КарНИУ имени академика Е.А. Букетова Маргаритой Юлаевной Ишмуратовой

Стр. 12



Стр. 6 →



Совместная работа EcoProf KZ и EKONERG

по проекту внедрения НДТ

Интервью с директором департамента энергетики и промышленности, EKONERG Гораном Вулета

Стр. 10 →

Новая аккредитация — расширяя границы компетентности

Испытательная стационарно-мобильная лаборатория EcoProf KZ уверенно расширяет границы компетентности, подтверждая статус надежного и профессионального партнера на рынке лабораторных услуг

В феврале 2026 года испытательная стационарно-мобильная лаборатория EcoProf KZ получила новый аттестат аккредитации с существенным расширением области. За сухой формулировкой приказа — месяцы подготовки и работа команды на пределе концентрации.

Эта аккредитация стала не просто подтверждением соответствия требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019, а шагом к новому профессиональному уровню.

О том, как проходила проверка, что оказалось самым сложным и почему расширение области — это стратегический инструмент развития компании, мы поговорили с заместителем начальника ИЛ Лидией Журавлевой.

— Лидия, когда Вы узнали, что приказ об аккредитации подписан, какая была первая реакция?

— Честно? Я несколько раз перечитала приказ (улыбается). Хотя мы были уверены в своей подготовке, момент ожидания всегда напряженный. Это как защита диплома: ты все знаешь, все сделал, но все равно волнуешься. Когда приказ появился на сайте, стало спокойно. И очень радостно. Потому что за этим результатом — работа всей нашей команды.

— Когда лаборатория проходит аккредитацию не впервые, воспринимается ли это проще?

— Совсем нет. Каждая аккредитация — это серьезный профессиональный экзамен. Это полноценная процедура подтверждения соответствия требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019. Здесь нельзя «сыграть» — либо система работает, либо нет.

— В чем принципиальная особенность этой аккредитации?

— В расширении области. Мы не просто подтвердили действующие методы — мы добавили новые направления, ввели в работу дополнительное оборудование, расширили перечень объектов испытаний. Это качественный скачок. Теперь лаборатория имеет право официально выполнять более широкий спектр исследований с признанием их результатов. Для заказчиков — это уверенность, для нас — новый уровень ответственности.

— Что оказалось самым сложным в подготовке?

— Синхронизация процессов. Нужно было одновременно поддерживать текущую работу и готовиться к проверке. Лаборатория действительно работала «в два темпа» — выполняли испытания для заказчиков и параллельно готовились к оценке. Но команда выдержала.

— Как проходили сами дни обследования на месте?

— С 2 по 5 декабря 2025 года. Четыре очень плотных дня. Эксперты присутствовали при выполнении испытаний, анализировали записи, задавали профессиональные вопросы. Каждый шаг должен был быть подтвержден. В какой-то момент напряжение сменялось профессиональным диалогом — это уже был разговор на уровне экспертов.

— Были ли выявлены несоответствия?

— Да, три незначительных несоответствия — в формулировках отдельных процедур. Системных нарушений выявлено не было. Замечания мы закрыли оперативно — и сделали это раньше установленного срока.

— Лидия, в этом году Вы также стали техническим экспертом НЦА. Это совпадение или закономерность?

— Скорее закономерность. Работа внутри лаборатории и участие в аккредитации дают очень глубокое понимание требований. Теперь я буду входить в состав групп по обследованию лабораторий на местах. Это новая ответственность. Когда видишь процесс с обеих сторон — лучше понимаешь, насколько важна системность, дисциплина и профессиональная культура. Для нашей

лаборатории это особенно значимо: когда специалист входит в состав экспертных групп НЦА, это подтверждает уровень доверия к его профессиональной компетентности.

— Был ли момент, когда Вы настояще волнулись?

— Самым непростым был период ожидания решения. По регламенту он занимает до 30 рабочих дней, и, несмотря на уверенность в своей работе, волнение все равно остается.

— Когда стало известно окончательное решение?

— Второго февраля на официальном сайте НЦА был опубликован приказ... Это был момент облегчения и гордости

ТОЧКА РОСТА

Новая аккредитация с расширением в области — это не итог, а новая точка роста

одновременно. Мы буквально сразу начали писать друг другу — эмоции были искренними. Мы понимали, сколько труда вложено в этот результат.

— Насколько важна была командная работа?

— Ключевым фактором успеха стала именно слаженная работа коллектива. Без преувеличения — это была командная победа. Каждый сотрудник понимал свою зону ответственности и вклад в общий результат. Благодаря вовлеченности и дисциплине мы смогли достойно пройти проверку и расширить наши возможности.

— Какие новые возможности открывает расширение области аккредитации?

— В первую очередь — это новые направления испытаний и возможность работать с более сложными и комплексными объектами. Мы ввели в эксплуатацию новое оборудование, что позволило расширить спектр исследований и повысить точность измерений.

— Каково значение этой аккредитации для компании в целом?

— Лаборатория — это технологический фундамент компании. Расширенная область аккредитации усиливает нашу устойчивость и дает стратегическое преимущество.

Это означает расширение перечня услуг, снижение зависимости от сторонних лабораторий и рост конкурентоспособности.

— Планируется ли дальнейшее развитие лаборатории?

— Безусловно. Мы уже рассматриваем перспективы следующего этапа расширения области аккредитации. Появляются новые технологические задачи, развивается оборудование, совершенствуются методики. Развитие лаборатории является непрерывным процессом. Мы планируем дальнейшее внедрение современных средств измерений и расширение компетенций персонала.

— Что бы Вы отметили как главный итог этого этапа?

— Я бы отметила сплоченность всего

коллектива. Команда показала высокий уровень профессионализма и взаимной поддержки. Строгая проверка стала для нас не стрессом, а точкой роста. Полученный аттестат — не просто документ. Это подтверждение того, что мы действительно готовы работать по самым высоким требованиям качества. Сегодня лаборатория продолжает работу уже в новом статусе — с расширенными полномочиями и еще большей ответственностью. Этот опыт стал важным шагом в профессиональном развитии всей компании.

— Что лично для Вас значит этот результат?

— За 11 лет работы в отрасли я убедилась, что сильная команда способна

решать самые сложные задачи. Для меня это подтверждение зрелости коллектива. Мы доказали, что способны не только соответствовать требованиям, но и развиваться опережающими темпами. Благодарю всю нашу команду за профессионализм, ответственность и командный дух.





ПРОЕКТИРУЯ БУДУЩЕЕ

Партнерство, которое формирует профессию

Сотрудничество между Карагандинским техническим университетом имени Абылкаса Сагинова и ТОО «EcoProf KZ» развивается не первый год.

Подписанный в этом году Меморандум стал не формальностью, а основой системной интеграции образования, науки и реального сектора экономики.

Сегодня партнерство формирует устойчивую основу для практико-ориентированного взаимодействия — от профессиональных дискуссий и повышения квалификации до создания условий для будущей практики студентов и совместных исследовательских инициатив.

Современная экология давно перестала быть исключительно академической дисциплиной. Это прикладная наука, тесно связанная с производством, законодательством, инженерными решениями и стратегическим планированием. Именно поэтому сотрудничество университета с проектными и промышленными компаниями становится объективной необходимостью.

Ассоциированный профессор кафедры «Промышленная безопасность и экология» Елена Анатольевна Цешковская убеждена: фундамент университета и практический опыт должны работать в связке.

тема интеграции образования и производства звучит в ее словах не как формальный тезис, а как личное убеждение, сформированное годами практики и преподавания.

Елена Анатольевна хорошо помнит, как, будучи студенткой, задавалась вопросом: что формирует специалиста — университет или практика? Сегодня ее ответ однозначен — только их соединение.

Интеграция как стратегия

Размышляя о значении меморандума, Е.А. Цешковская отмечает, что само слово означает «то, о чем следует помнить» —

⇒ поэтапное расширение форм профессиональной практики студентов.

В рамках развития партнерства на базе инновационного индустриального хаба «QarTech» были проведены курсы повышения квалификации для предприятий Карагандинской области по вопросам устойчивого развития и обращения с отходами при участии экспертов EcoProf KZ.

По словам Елены Анатольевны, это была не просто лекционная программа, а полноценная диалоговая площадка — пространство профессионального обмена между промышленниками, проектировщиками и преподавателями.

Увидеть отрасль в действии

Одним из важных аспектов сотрудничества между университетом и EcoProf KZ Елена Анатольевна называет возможность показать студентам, как экологические требования реализуются на практике — в работе предприятий, в системе регулирования и в механизмах контроля.

Важно, чтобы будущие специалисты понимали не только теорию, но и то, как экологические нормы применяются в реальных условиях.

Экологическая оценка, анализ воздействия на окружающую среду, внедрение наилучших доступных техник, работа с нормативными требованиями,

Университет — это колоссальный фундамент. Но базовые знания должны подкрепляться пониманием производства, законодательства и реальных трендов отрасли

Елена Анатольевна — выпускница Карагандинского технического университета.

В ее профессиональной биографии — работа в сфере экологического регулирования и преподавательская деятельность.

Этот опыт позволяет ей говорить о подготовке специалистов не абстрактно, а с пониманием реальных требований индустрии.

Для нее университет — не просто место работы, а альма-матер, пространство профессионального становления. Поэтому

напоминание о необходимости постоянного диалога между университетом и профессиональным сообществом.

В рамках сотрудничества с EcoProf KZ обозначены направления взаимодействия:

- ⇒ базы практик для студентов;
- ⇒ курсы повышения квалификации для преподавателей;
- ⇒ совместные научные исследования и публикации;
- ⇒ круглые столы и профессиональные дискуссии;



процедуры верификации и лабораторные исследования — это компетенции, которые невозможно полноценно сформировать исключительно в аудитории.

По мнению Елены Анатольевны, взаимодействие с EcoProf KZ, работающим в сфере экологического регулирования, валидации, верификации и аналитических исследований, расширяет профессиональный кругозор студентов и позволяет им лучше понимать прикладной характер современной экологии.

Теория и практика — единая система

Размышляя о балансе теоретической подготовки и профессиональной среды, Елена Анатольевна подчеркивает, что противопоставлять эти элементы нельзя.

Фундаментальные знания и правильное их практическое применение — вот к чему нужно стремиться. Теория и практика — это два неразрывных показателя

Работа в сфере экологического регулирования и прикладной экологии требует серьезной теоретической базы — понимания фундаментальной экологии, экосистемного подхода, факторов воздействия на окружающую среду.

В то же время практический опыт помогает быстрее ориентироваться в отраслевых требованиях, анализировать реальные ситуации и принимать профессиональные решения.

Именно этот синтез, соединение академических знаний и практической деятельности, формирует специалиста нового поколения.

Прикладная наука как точка роста

Говоря о роли прикладной науки, Е. А. Цешковская подчеркивает, что современная экология не может существовать в отрыве от реальных производственных процессов.

Понимание проблем и возможность увидеть их непосредственно на предприятии — серьезная поддержка для академических исследований

Технологии, оборудование и производственные процессы постоянно меняются. Это означает, что научные исследования должны быть динамичными, актуальными и ориентированными на реальные задачи.

Именно поэтому, по ее мнению, сотрудничество с компаниями,

работающими в сфере экологического регулирования и лабораторных исследований, усиливает образовательный процесс.

Перспектива развития партнерства

Отвечая на вопрос о том, каким может стать взаимодействие через несколько лет, Елена Анатольевна говорит о созидательном характере сотрудничества.

Интеграция образования, науки и производства позволит готовить еще более квалифицированных специалистов в области природоохранной деятельности.

Она видит потенциал в проведении совместных круглых столов, научных исследований, публикационной активности и поэтапном расширении форм взаимодействия. Особое внимание, по ее мнению, следует уделять профессиональной ориентации студентов и созданию условий для более глубокого понимания проектной логики и экологического регулирования.

Совет студентам

Завершая разговор, Елена Анатольевна обращается к будущим экологам:

Время обучения в университете — это драгоценное время для роста личности и расширения знаний. Каждая дисциплина важна. Возможно, не сразу будут видны результаты, но именно эти знания помогут в будущей профессии

Она советует активно участвовать в жизни университета, изучать иностранные языки, принимать участие в конференциях и профессиональных встречах.

Экология — не просто наука и не только профессия. Это образ жизни и ответственность за все живое.

И в этих словах не просто напутствие преподавателя, а позиция человека, который прошел путь от студенческой аудитории до профессиональной практики и вернулся в университет уже в роли наставника.

Для EcoProf KZ партнерство с университетом — это осознанный вклад в формирование профессиональной среды и подготовку специалистов, востребованных в отрасли. Объединение академических знаний и практического опыта позволяет выстраивать системный подход к развитию кадрового потенциала отрасли и укреплению профессионального сообщества.



Не просто проверка: Как работает верификатор парниковых газов

Орган по валидации и верификации парниковых газов до сих пор нередко воспринимают как структуру, которая просто «смотрит отчет». На практике работа верификатора намного глубже: это независимая оценка достоверности данных, надежности системы учета и профессиональных рисков ошибок.

EcoProf KZ развивает направление валидации и верификации как профессиональную независимую экспертную практику, основанную на принципах объективности, доказательности и аудиторского подхода.

О том, как на самом деле работает верификатор и почему эта деятельность становится все более важной для бизнеса и государства, мы поговорили с экспертом Органа по валидации и верификации парниковых газов EcoProf KZ Натальей Рывкиной.

— Наталья, многие до сих пор считают, что верификация — это просто проверка отчета. Насколько это соответствует реальности?

— Это одно из самых распространенных заблуждений. Верификатор действительно анализирует отчетность по выбросам парниковых газов, но его задача значительно шире. Мы оцениваем не только сами цифры, но и систему, которая стоит за этими данными: как организован учет, какие используются методики, насколько корректно собирается и обрабатывается информация. По сути, это независимый аудит всей системы формирования данных.

— То есть верификация — скорее аудиторская работа?

— Да, именно так. Верификатор работает по логике аудита: он анализирует источники данных, проверяет расчеты, сопоставляет информацию из разных документов и оценивает риски возможных искажений. Это системная аналитическая работа, направленная на подтверждение того, что представленные данные действительно отражают реальную картину.

— В чем принципиальное отличие верификатора от консультанта?

— Консультант помогает предприятию выстроить систему учета, разработать методики или подготовить отчетность. Верификатор же не участвует в подготовке документов. Его роль — независимая оценка. Это фундаментальный принцип нашей работы: мы не можем одновременно помогать готовить отчет и

проверять его. Независимость — основа доверия к результатам верификации.

— Иногда заказчики ожидают, что верификатор подскажет, как исправить отчет или улучшить расчеты. Насколько это допустимо?

— Мы можем указать на выявленные несоответствия или риски, но не можем выполнять работу за предприятие. Это тоже связано с принципом независимости. Если верификатор начнет фактически участвовать в подготовке отчетности, то его дальнейшая оценка уже не будет объективной.

— Как проходит сама процедура верификации?

— Обычно она включает несколько этапов. Сначала проводится анализ документации: отчетов, расчетных таблиц, внутренних регламентов предприятия. Затем формируется план проверки с учетом наиболее значимых рисков. В ряде случаев проводится выезд на предприятие, чтобы оценить, как в реальности организован сбор данных и работают ли процедуры так, как они описаны в документах.

— Насколько важна оценка рисков при верификации?

— Это ключевой элемент работы. Мы оцениваем, где могут возникнуть ошибки или искажения данных. Например, это может быть связано с особенностями учета топлива, методами измерений или особенностями технологических процессов. Такой риск-ориентированный



Главная ценность верификации — доверие к данным.

Без достоверной информации невозможно принимать эффективные решения в области климатической политики и устойчивого развития

подход позволяет сосредоточиться на наиболее значимых аспектах.

— Получается, верификация — это не только проверка цифр, но и оценка системы управления данными?

— Совершенно верно. Цифры — это лишь результат работы системы. Если сама система учета выстроена неправильно, то даже формально корректные расчеты могут быть недостоверными. Поэтому мы всегда смотрим на процессы: как формируются данные, как они проверяются внутри предприятия, какие процедуры контроля существуют.

“**В**ерификация — это не просто проверка цифр. Это независимая оценка всей системы формирования данных о выбросах парниковых газов”

данных и снизить риски репутационных и финансовых потерь.

— Что, на Ваш взгляд, важно понимать предприятиям, которые

управленческие решения.

— Наталья, и последний вопрос: каким Вы видите развитие этого направления в ближайшие годы?

— Значение независимой верификации будет только расти. По мере развития климатической политики и международных требований к отчетности предприятиям будет все важнее подтверждать достоверность своих данных. Поэтому роль профессиональных органов по валидации и верификации будет усиливаться, а требования к качеству этой работы — становиться еще более высокими.



— Почему сегодня значение верификации растет?

— Мир постепенно движется к более прозрачной системе учета выбросов парниковых газов. Для бизнеса это уже не только вопрос экологической ответственности, но и фактор доверия со стороны партнеров, инвесторов и регуляторов. Независимая верификация помогает подтвердить достоверность



впервые сталкиваются с верификацией?

— Важно воспринимать ее не как формальную процедуру, а как инструмент повышения качества данных и прозрачности процессов. Хорошо выстроенная система учета выбросов позволяет компании лучше понимать собственные экологические показатели и принимать более обоснованные



Что делает верификатор парниковых газов

- ↪ анализирует отчеты по выбросам парниковых газов
- ↪ проверяет корректность расчетных методик
- ↪ оценивает систему учета и сбора данных
- ↪ анализирует риски возможных ошибок
- ↪ подтверждает достоверность представленной информации

Система торговли углеродными единицами

Источник: recycle.kz

Республика Казахстан подписала Парижское соглашение 2 августа 2016 года и ратифицировала его 4 ноября того же года. Все Стороны Парижского соглашения имеют свои собственные обязательства по сокращению выбросов парниковых газов. Казахстан поставил перед собой амбициозную безусловную цель - к 2030 году сократить выбросы парниковых газов на 15% от уровня 1990 года.

Одним из основных инструментов

достижения вышеупомянутой цели является Система торговли выбросами (СТВ).

Казахстанская СТВ охватывает нефтегазовую промышленность, энергетический сектор, горнодобывающую, металлургическую, химическую промышленность, а также обрабатывающую промышленность, связанную с производством строительных материалов, таких как цемент, известь, гипс и кирпич. Количество выбросов в 20 000 тонн диоксида углерода в год

используется в качестве порогового значения, в соответствии с которым установок включаются в Национальный план распределения углеродных квот (НПР). На сегодняшний день СТВ охватывает (котирует) только выбросы углекислого газа.

Субъект квотирования до первого апреля текущего года обязан заполнить в государственном углеродном кадастре электронную форму отчета об инвентаризации выбросов парниковых газов за предыдущий год.

На основании отчетов об инвентаризации выбросов парниковых газов формируется перечень квотируемых установок, подлежащих включению

Материалы «Маргулановских чтений» показывают, что ключевые изменения в археологии сегодня связаны не с темами исследований, а с методами работы. В центре внимания — инструменты, которые уже используются в практике и определяют качество результатов. На международной конференции «Маргулановские чтения» разговор в этом году был достаточно показательный: внимание участников было сосредоточено не на отдельных открытиях, а на том, как сегодня строится сама работа археолога. Какие методы используются, за счет чего достигается точность и какие подходы постепенно становятся стандартом.

Как сегодня работают археологи

Археологи EcoProf KZ участвуют в «Маргулановских чтениях» не впервые. Это позволяет смотреть на конференцию не как на разовое событие, а как на профессиональную площадку, где можно сопоставить собственную практику с тем, что происходит в отрасли: какие методы реально применяются, какие подходы усиливаются и какие задачи остаются открытыми.

В этом материале — ответы наших специалистов на ключевые вопросы, которые сегодня определяют практику археологических исследований.



— Коллеги, какие методы и инструменты сегодня действительно усиливают археологические исследования на практике? Что на конференции звучало как уже рабочий стандарт, а не как перспектива?

Вадим Ким, начальник отдела археологических и историко-культурных исследований EcoProf KZ:

На сегодняшний день повсеместно применяются методы классической полевой археологии — как при проведении самих исследований, так и при документальной фиксации. Это остается базой, без которой невозможно говорить о качестве археологических работ. При этом существенно усилилась роль лабораторных методов. Радиоуглеродное датирование сегодня проводится практически в обязательном порядке и воспринимается как стандарт. Другие виды анализов, такие как металлографический, технико-технологический, палинологический, применяются в основном в рамках более узкой специализации. Отдельно стоит отметить использование БПЛА. Фотофиксация с беспилотников стала рабочим инструментом и применяется на всех этапах — от первичной съемки до последующей обработки материалов.

— Александр, а Вы как это видите?

Александр Кнутов, главный специалист отдела археологических и историко-культурных исследований EcoProf KZ:

Если еще 10 лет назад радиоуглеродное датирование было редкостью, его применял один из десяти археологов, то сегодня это уже норма. Фактически его используют все. Это хорошо показывает, как меняется подход: методы, которые раньше считались дополнительными, становятся обязательными.

— Какие темы в докладах показывают, куда сейчас движется археология в Казахстане?

Вадим Ким: Нельзя сказать, что появились какие-то прорывные направления. Развитие идет постепенным темпом — специалисты продолжают работать в рамках своих направлений, опираясь на проверенные методики. При этом важный акцент — необходимость обобщения накопленного массива данных. На конференции этот вопрос поднимался не впервые, и он требует системной работы на уровне научного сообщества. Что касается искусственного интеллекта, который заявлялся как одно из направлений, то на сегодняшний день его



применение остается скорее перспективным. Пока нет четкого понимания, где он дает реальный практический результат.

— Александр, какие изменения Вы отметили?

Александр Кнутов: По темам докладов видно, что есть переход от описания новых материалов к их анализу и сопоставлению. Исследования все чаще рассматриваются в более широком контексте — не только внутри Казахстана, но и с учетом связей с Центральной Азией, Китаем, Малой Азией, Средиземноморьем. Это уже другой уровень работы с материалом.

— Какие подходы к фиксации, анализу и интерпретации материалов сегодня становятся более востребованными?

Александр Кнутов: Сегодня активно развиваются цифровые методы фиксации: фотограмметрия, 3D-сканирование, создание точных моделей памятников. Одновременно усиливается использование естественно-научных методов анализа — палеогенетика, изотопный анализ. Важным направлением становится междисциплинарная интерпретация, а также применение

трасологии для понимания функций предметов.

— **Вадим, что это означает на практике?**

Вадим Ким: С точки зрения практики на первый план выходят возможности цифровой обработки. Это съемка с БГЛА, построение карт и чертежей на основе полученных данных, макросъемка, ортофотопланы. Часть методов пока применяется несистемно — например, ДНК-анализ или исследования с использованием методов ядерной физики. Но это те направления, которые могут получить развитие в ближайшие годы.

— **Обсуждалась ли связка полевых исследований с лабораторной аналитикой, ГИС, датировками? Что сегодня дает наибольшую точность?**

Вадим Ким: Судя по представленным докладам, наиболее полную и точную картину дает широкий междисциплинарный подход. Это сочетание разных методов анализа и обработки информации.

Александр Кнутов: Если говорить отдельно, радиоуглеродное датирование остается наиболее точным инструментом и не вызывает сомнений. Также обсуждалось

Вадим Ким: Во время конференции неоднократно поднимались вопросы, которые можно считать системными. В-первых, это необходимость рассматривать археологию Казахстана в сопоставлении с мировой практикой. Сейчас этот аспект развит недостаточно. Во-вторых, сохраняются проблемы периодизации — требуется согласование хронологии с международными подходами. Также есть неоднородность изученности регионов и отдельных эпох. Например, ряд периодов остается слабо исследованным. И есть направления, которые практически не развиваются. Например, палеолингвистика.

— **Что из услышанного на конференции вы реально планируете применять в работе?**

Вадим Ким: В ближайшем полевом сезоне планируем расширить использование данных БГЛА: не только для фиксации, но и для построения цифровых моделей местности. Также будем внедрять 3D-моделирование для отдельных находок. Ряд методов, например, ДНК-анализ или трасология, вызывают интерес, но требуют

дополнительного изучения перед внедрением.

Александр Кнутов: В первую очередь это касается цифровых методов и аналитики. Важно не просто зафиксировать объект, а получить данные, которые можно использовать дальше для анализа и интерпретации.



применение ГИС-технологий и математических методов, включая элементы искусственного интеллекта, для выявления новых памятников.

— **Какие проблемы или слабые места современной археологической практики особенно считывались в обсуждениях?**

Археология сегодня развивается не через резкие изменения, а через постепенное усиление методов и повышение точности исследований. Основной фокус смещается с поиска новых объектов на качество работы с уже полученными данными — их фиксацию, анализ и интерпретацию. Именно это сегодня определяет уровень исследования и профессиональную состоятельность специалиста



ОТ ИНЖЕНЕРНОГО РЕШЕНИЯ К РЕЗУЛЬТАТУ: НДТ ДЛЯ УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОЙ ТЭЦ

Совместная работа EcoProf KZ и EKONERG по проекту внедрения НДТ для Усть-Каменогорской ТЭЦ завершилась получением положительного заключения государственной экспертизы технико-экономического обоснования

Проекты внедрения наилучших доступных техник требуют не только соответствия экологическим нормативам, но и глубокого инженерного анализа, адаптированного к реальным условиям действующих предприятий.

Проект для Усть-Каменогорской ТЭЦ стал примером такой работы, объединившей международную инженерную экспертизу EKONERG и локальную практику EcoProf KZ.

По итогам реализации технико-экономического обоснования получено положительное заключение государственной экспертизы, подтвердив обоснованность предложенных решений и их применимость на практике.

О ключевых технических решениях, особенностях работы на казахстанском рынке и перспективах дальнейшего сотрудничества мы поговорили с Гораном Вултой, который выступал менеджером проекта со стороны EKONERG.

— Горан, проект внедрения наилучших доступных техник для Усть-Каменогорской ТЭЦ успешно завершен. Как Вы оцениваете опыт совместной работы по этому проекту? Какие ключевые технические задачи стояли перед командой EKONERG?

— Наш совместный опыт по проекту Усть-Каменогорской ТЭЦ был весьма положительным и профессионально значимым. Особенно хотелось бы отметить конструктивное взаимодействие между EKONERG, EcoProf KZ и технической командой заказчика. Проект выиграл от сочетания международного инженерного опыта, локальной экспертизы и общего стремления найти реалистичные и технически обоснованные решения в рамках НДТ. Такой подход был особенно важен с учетом масштаба, возраста и сложности станции. С точки зрения EKONERG, ключевые технические сложности были связаны, прежде всего, с комплексностью существующей инфраструктуры и необходимостью разработки реализуемых решений по модернизации оборудования разных поколений и сроков эксплуатации. Как показали проведенные исследования, на станции присутствует инфраструктура



Даже при различиях в языке или подходах, профессионализм и доверие позволяют быстро находить общий язык. Именно это делает международное сотрудничество по-настоящему успешным.

с 1950-х по 1990-е годы, значительные отклонения по выбросам относительно уровня выбросов, соответствующих наилучшим доступным техникам (BAT-AEL), ограниченные пространства для размещения нового оборудования, а также необходимость балансировать между экологической эффективностью, технической реализуемостью и инвестиционной обоснованностью.

Дополнительной задачей стал большой объем архивной документации, в том числе материалов, не всегда доступных в цифровом и структурированном виде, что требовало дополнительной инженерной проверки и аккуратной

FROM ENGINEERING SOLUTION TO RESULT: BAT FOR UST-KAMENOGORSK THERMAL POWER PLANT

интерпретации. В проектах такого уровня крайне важно согласование технических ожиданий всех участников, и здесь ключевую роль играет постоянная координация.

- Какие инженерные решения и подходы, примененные в рамках проекта, Вы считаете наиболее значимыми с точки зрения соответствия принципам НДТ?

— С точки зрения соответствия принципам НДТ, ключевым инженерным вкладом стало структурированное определение и оценка применимых технологий очистки дымовых газов для снижения выбросов пыли, SO₂ и NO_x, а также разработка реалистичных вариантов их внедрения для существующего котельного оборудования.

Это включало сравнение возможных технологических решений, оценку их совместимости с существующим оборудованием, учет доступных площадей, а также интеграцию экологических показателей с техническими и экономическими критериями.

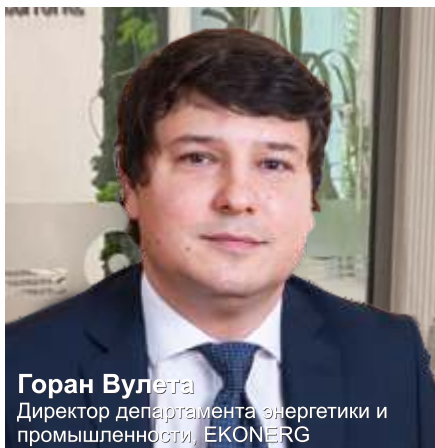
Если говорить о приоритетах, то контроль выбросов пыли и диоксида серы имеет наибольшее значение, поскольку дает наиболее быстрый и заметный экологический эффект для подобных объектов. В этом контексте особенно значимыми являются электрофильтры (ESP) и системы мокрой десульфуризации (FGD / DeSO_x). В то же время технологии DeNO_x на базе SCR рассматриваются как важная часть долгосрочной стратегии внедрения НДТ.

Ценность проекта заключалась именно в том, что эти решения рассматривались не изолированно, а как часть комплексной концепции модернизации, адаптированной под реальные условия станции.

— Каким образом международный опыт EKONERG помогает адаптировать решения к условиям Казахстана?

— Международный опыт EKONERG особенно важен для рынков, где промышленность проходит этап постепенной модернизации в условиях ужесточения экологических требований. Хорватия сама прошла длительный и технически сложный путь адаптации к европейским экологическим и энергетическим стандартам, что позволило накопить практический опыт реализации модернизации, ориентированной на реальность, а не на теоретические модели.

Этот опыт напрямую применим к Казахстану. Важно не просто выбрать передовые технологии, а адаптировать их



Горан Вулета
Директор департамента энергетики и промышленности EKONERG

к характеристикам топлива, конфигурации объектов, операционным практикам, регуляторным срокам и инвестиционным ограничениям.

Наша задача — связать международные принципы НДТ с реальными условиями эксплуатации. В таких проектах решения должны быть устойчивыми, реализуемыми и поэтапными, обеспечивая одновременно экологический эффект и надежность работы станции.

— В чем заключается синергия сотрудничества EKONERG и EcoProf KZ?

— Синергия основана на взаимодополняемости компетенций. EKONERG обладает значительным опытом в области энергетических систем, технологий снижения выбросов, оценки НДТ, модернизации и разработки технически и экономически обоснованных решений.

EcoProf KZ, в свою очередь, обеспечивает критически важную локальную экспертизу: понимание нормативной базы, специфики промышленности, условий реализации проектов и взаимодействия с национальными стейкхолдерами.

В проектах такого масштаба ни международный инженерный подход, ни локальные знания по отдельности не дают полного результата. Наилучший эффект достигается именно в сочетании глубокого технического анализа и реалистичного понимания местных условий. В этом и заключается сила партнерства EKONERG и EcoProf KZ.

— Горан, на Ваш взгляд, какие особенности промышленного сектора Казахстана необходимо учитывать?

— Ключевой особенностью является значительная доля устаревших производственных активов и технологических решений. Это создает сложности, но одновременно открывает возможности для улучшений за счет грамотно выбранных мер модернизации.

Во многих случаях точечные решения в области оптимизации сжигания, очистки газов и интеграции систем могут дать существенный экологический и операционный эффект.

При этом внедрение НДТ должно учитывать возраст оборудования, ограничения площадок, качество топлива, доступность реагентов, требования к непрерывности работы и необходимость поэтапных инвестиций. Поэтому модернизация не может быть простым переносом западных решений — это всегда адаптированный инженерный процесс.



— Где Вы видите наибольший потенциал для совместных проектов?

— Основной потенциал сосредоточен в энергетике и промышленной инфраструктуре: модернизация ТЭЦ, развитие новых генерирующих мощностей, проекты репаузинга и внедрение НДТ.

Также значительные возможности есть в проектах, где одновременно решаются задачи экологического соответствия, энергоэффективности и надежности систем.

Дополнительно перспективным направлением является применение цифровых и инженерных решений для когенерационных установок и сложных энергетических систем, включая оптимизацию работы и планирование модернизации.

— НДТ — это требование или инвестиция?

— На сегодняшний день внедрение НДТ в значительной степени определяется регуляторными требованиями, особенно

Таким образом, НДТ — это одновременно и требование, и рациональная инвестиция в устойчивость, эффективность и долгосрочную работоспособность.

— Как Вы оцениваете перспективы сотрудничества EKONERG и EcoProf KZ?

— Мы оцениваем их как очень перспективные. Казахстан обладает значительным промышленным потенциалом и одновременно растущей потребностью в качественной технической экспертизе в области экологической модернизации и энергоэффективности.

Эта потребность будет только усиливаться по мере развития регуляторных требований и стремления предприятий к модернизации.

В этих условиях партнерство EKONERG и EcoProf KZ имеет долгосрочную ценность, объединяя инженерную глубину и локальное присутствие.

— Горан, на Ваш взгляд, в чем



там, где рыночные механизмы еще недостаточно стимулируют инвестиции.

Однако НДТ нельзя рассматривать только как обязанность. Это все больше становится инструментом стратегической модернизации.

Для старых станций вопрос стоит не только в модернизации, но и в том, где она оправдана, а где более целесообразны замена или глубокая реконструкция. Исследования по Усть-Каменогорской ТЭЦ это четко показали: часть оборудования сложно модернизировать, тогда как для ключевых агрегатов внедрение НДТ остается актуальным.

заключается ключевой фактор успешного международного партнерства, как в случае сотрудничества EKONERG и EcoProf KZ?

— Ключевой фактор — взаимное уважение, прозрачность и готовность понимать профессиональный контекст друг друга.

В сложных проектах успех зависит не только от инженерии, но и от того, насколько эффективно партнеры обмениваются знаниями, согласовывают ожидания и решают задачи совместно.

ЗЕЛЕНЫЙ ЩИТ ПРЕДПРИЯТИЯ

Как создаются экологические барьеры вокруг промышленных объектов



**Ишмуратова
Маргарита Юлаевна**

Кандидат биологических наук, профессор кафедры ботаники Карагандинского национального исследовательского университета имени академика Е.А. Букетова

Специалист в области геоботаники, экологии растений и изучения растительных сообществ степных территорий. Принимает участие в научных исследованиях и прикладных проектах, связанных с оценкой состояния растительности, экологическим мониторингом и разработкой решений по озеленению и восстановлению природных территорий.

Озеленение санитарно-защитных зон — важный элемент экологической безопасности промышленных предприятий. Правильно сформированные зеленые насаждения способны снижать распространение загрязняющих веществ, защищая окружающую среду и население. Но создание таких «зеленых щитов» требует не только посадки деревьев, но и серьезной научной работы. О том, как разрабатываются проекты озеленения и какую роль в них играет геоботаника, мы поговорили с Маргаритой Юлаевной Ишмуратовой.

— **Маргарита Юлаевна, в чем основная цель озеленения санитарно-защитной зоны предприятия?**

— Санитарно-защитные зоны выполняют важную экологическую функцию. Они формируют своеобразный природный барьер между промышленным объектом и окружающей территорией. Хорошо сформированные зеленые насаждения способны эффективно задерживать загрязняющие вещества, пыль и аэрозоли,

снижая антропогенную нагрузку на прилегающие территории. По данным различных исследований, зеленые насаждения могут уменьшать распространение выбросов в окружающую среду примерно на 20–70 %, что делает их важным элементом экологической инфраструктуры предприятия.

— **С чего начинается работа геоботаника в проекте озеленения?**

— Работа геоботаника всегда начинается с полевых исследований территории. Необходимо оценить целый комплекс факторов: состояние и тип почв, рельеф местности, природные растительные сообщества, видовой состав растений, общее экологическое состояние территории. На основе геоботанического обследования можно определить природные особенности участка и сделать научно обоснованный

прогноз: какие виды растений смогут успешно расти и развиваться в конкретных условиях. Это позволяет избежать ошибок при формировании зеленых насаждений.

— Почему нельзя просто посадить любые деревья?

— Это один из самых распространенных мифов в озеленении. Каждый вид растения имеет свои требования к условиям произрастания. Важную роль играют климатические особенности территории, тип и механический состав почвы, уровень засоления почв, содержание питательных веществ, ветровая нагрузка, режим увлажнения. Поэтому ассортимент древесных и кустарниковых пород всегда подбирается индивидуально для каждой территории. Если игнорировать эти факторы, растения могут плохо развиваться или вовсе не прижиться.

Озеленение — не просто посадка деревьев. Это научно обоснованная система, учитывающая почву, климат и устойчивость растений.

— Какие факторы необходимо учитывать при подборе ассортимента растений?

— В первую очередь нужно понимать функцию озеленения. Зеленые насаждения могут выполнять разные задачи: защитную (снижение воздействия выбросов), мелиоративную, декоративную или рекреационную. Для промышленных территорий особенно важно учитывать устойчивость растений к неблагоприятным условиям, таким как экстремальные температуры, дефицит влаги, засоление почв, воздействие загрязняющих веществ.

Кроме того, необходимо учитывать и практический фактор — какой уровень ухода сможет обеспечить предприятие. Даже самые устойчивые растения требуют определенного внимания в первые годы после посадки.

— Используйте ли Вы местные виды растений и почему это важно?

— Да, использование местных видов растений является одним из ключевых принципов экологически грамотного озеленения. Такие растения лучше адаптированы к природно-климатическим условиям региона, поэтому они легче приживаются, устойчивее к стрессам и требуют меньше ухода. Однако есть и определенные ограничения. Например, в степных и пустынных зонах количество древесных видов в природной флоре сравнительно невелико. Поэтому в таких



регионах нередко приходится дополнять посадки инорайонными, но устойчивыми видами растений, которые способны адаптироваться к местным условиям.

Использование местных видов растений — один из ключевых принципов экологически грамотного озеленения

— Бывает ли, что некоторые породы не приживаются? С чем это связано?

— Да, такие ситуации возможны, и причины могут быть различными. Наиболее распространенные факторы: неправильный подбор ассортимента растений для конкретной территории, экстремальные климатические условия в год посадки, недостаточный уход за молодыми посадками. Особенно важен первый период после посадки, когда растения адаптируются к новым условиям. Если в это время не обеспечены необходимые мероприятия по уходу, часть растений может не прижиться.

— Какие мероприятия по уходу необходимы после создания зеленых насаждений?

— После посадки начинается не менее важный этап — уход за насаждениями. Основные мероприятия включают регулярный полив (особенно в первые годы), внесение удобрений и подкормок, защиту растений от вредителей и болезней, укрытие отдельных культур (например, хвойных) в зимний период, санитарную и формирующую обрезку.

Именно правильный уход обеспечивает формирование устойчивых и долговечных зеленых насаждений.

— Озеленение — это проект на короткий срок или долгосрочная инвестиция?

— Безусловно, это долгосрочная экологическая инвестиция. При соблюдении всех агротехнических требований зеленые насаждения могут успешно функционировать в течение 50–60 лет, выполняя защитную, экологическую и ландшафтную функции. Фактически речь идет о создании устойчивой природной системы, которая будет работать на благо окружающей среды и населения многие десятилетия.

При правильном подборе и уходе зеленые насаждения могут выполнять защитную функцию до 50–60 лет.



рис. (1)

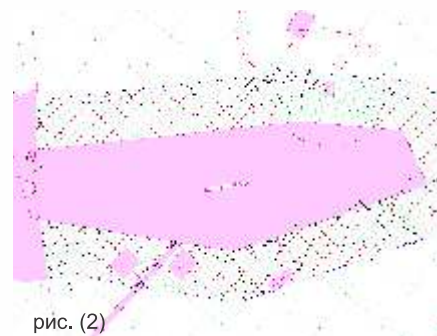


рис. (2)

Фрагменты Генплана озеленения (1) и схема по подсчету площади, подлежащей озеленению (2) из референса ТОО «EcoProf KZ»

Экология как система: взгляд через диалог

Форум инноваций региона



Форум инноваций региона, прошедший в Карагандинском техническом университете имени Абылкаса Сагинова в декабре 2025 года, стал не просто площадкой для обмена идеями, а пространством, где обсуждаются реальные механизмы развития экологических решений. Участие EсоProf KZ позволило обозначить ключевые барьеры отрасли и наметить направления, без которых переход к устойчивой модели развития остается невозможным.

В рамках направления «Экология и управление отходами» выступил Директор Департамента экологического регулирования и проектирования EсоProf KZ Денис Выдрин. В своем докладе он обозначил ключевые проблемы отрасли, которые сегодня сдерживают ее развитие. Среди них — недостаточная развитость инфраструктуры переработки, высокая стоимость внедрения современных технологий и разрыв между научными разработками и их практическим применением.

18–19 декабря 2025 года в Карагандинской области состоялся Форум инноваций региона, организованный Региональным инновационно-индустриальным хабом QarTech на базе Saginov Technical University при поддержке Управления предпринимательства и промышленности области. Мероприятие объединило представителей промышленности, науки, государственных структур и стартап-сообщества, создав пространство для профессионального диалога и практических решений.

Форум прошел в два этапа. В первый день на площадке университета обсуждались ключевые направления развития технологических кластеров, прошла выставка стартапов и Demo Day проектов инкубатора. Это позволило увидеть, какие решения уже сегодня предлагаются рынку — от цифровых сервисов до прикладных экологических разработок.

Второй день был сосредоточен на стратегической повестке. В Доме дружбы состоялась сессия «Инновационная синергия: индустрия – наука – государство», где обсуждались системные вопросы взаимодействия между ключевыми участниками рынка. Отдельное внимание было уделено практическим инструментам внедрения инноваций и масштабирования решений.

Особый акцент был сделан на необходимости системного подхода. Экологические решения не работают в изоляции — они требуют согласованных действий бизнеса, науки и государства. Без этого переход к экономике замкнутого цикла остается декларацией, а не рабочей моделью.

Участие EсоProf KZ в подобных площадках — это не только обмен опытом, но и возможность влиять на формирование отраслевой повестки. Практика показывает: именно на таких форумах рождаются решения, которые затем становятся частью реальных проектов.

Форум подтвердил: экологическая повестка сегодня выходит за рамки отдельных инициатив. Она становится частью экономической стратегии региона, где инновации — это уже не опция, а необходимость.

“Сегодня вопрос не в том, есть ли решения. Они есть. Вопрос — как встроить их в экономику так, чтобы они начали работать системно, а не точно.”



Декарбонизация в действии: о чем говорят профессионалы

Экологическая повестка все чаще выходит за рамки теории — сегодня она требует совместных решений науки, бизнеса и государства. Именно этому был посвящен круглый стол по экотехнологической трансформации и декарбонизации, организованный Карагандинским Университетом Казпотребсоюза. В обсуждении приняли участие представители научного сообщества, студенты и практики отрасли, в том числе эксперты EсоProf KZ, что позволило соединить академический подход и реальные кейсы.



О том, зачем сегодня нужны такие дискуссии, какую роль в них играют практики и как формируется новая экологическая профессия, мы поговорили с Байкеновой Гульжан Гаусильевной, доктором химических наук, профессором, заведующей кафедрой экологии и оценки Карагандинского Университета Казпотребсоюза. Ее позиция отражает важный сдвиг: экология перестает быть только наукой и становится инструментом управления развитием.

Круглый стол был организован к празднованию 60-летия Карагандинского университета Казпотребсоюза в рамках реализации международного проекта Эразмус+ Жан-Моне «Современные экотехнологии устойчивого развития: опыт стран ЕС и Казахстана» и стал площадкой, где обсуждение экологической трансформации вышло за пределы учебных аудиторий. Как отмечает Гульжан Гаусильевна, сама идея мероприятия возникла из необходимости объединить разные точки зрения, научную, управленческую и практическую, вокруг одной темы: как именно должна происходить декарбонизация экономики Казахстана.

Сегодня этот вопрос перестал быть теоретическим. Казахстан уже движется в сторону «зеленой» экономики, формируя цели по снижению выбросов и внедрению экологических технологий. Однако, как подчеркивают эксперты, ключевой вызов — не в декларациях, а в применении. Именно поэтому особую ценность приобретают такие форматы, где обсуждаются не концепции, а реальные решения и опыт их внедрения.

Отдельный акцент в дискуссии был сделан на роли практиков. Участие компаний, таких как EсоProf KZ, принципиально меняет характер обсуждения. Теория получает прикладное

измерение: появляются конкретные кейсы, ошибки, ограничения и реальные механизмы реализации экологических проектов. Это особенно важно для студентов, которые получают возможность увидеть профессию не в учебнике, а в действии.

Сотрудничество университета с EсоProf KZ продолжается уже более десяти лет и рассматривается как стратегическое. За это время выстроена модель, в которой образовательный процесс тесно связан с практикой: от лекций и мастер-классов до участия студентов в реальных проектах. Такой подход позволяет формировать специалистов, готовых к работе в условиях сложной и динамичной экологической повестки.

Современный эколог — это уже не узкий специалист. Это инженер, аналитик и управленец одновременно. Он работает на стыке технологий, экономики и регулирования, участвует в разработке решений и несет ответственность за их последствия. Именно поэтому, по словам Гульжан Гаусильевны, ключевая задача образования сегодня — не просто дать знания, а научить применять их в реальных условиях.

В перспективе подобные круглые столы могут стать постоянной платформой взаимодействия между университетом, бизнесом и экспертным сообществом. Такой формат позволяет не только обсуждать актуальные вопросы, но и формировать среду, в которой рождаются новые решения. И именно здесь становится очевидно: экология — это уже не отдельная отрасль, а язык, на котором говорит современное развитие.



СПОР ИЛИ ДИАЛОГ?

ЗАЧЕМ КОМПАНИИ НУЖНА СОГЛАСИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ

Трудовые отношения — это всегда взаимодействие людей. А там, где есть люди, иногда возникают разногласия. Важно не только их наличие, но и то, каким образом организация умеет их разрешать.

Трудовое законодательство Республики Казахстан предусматривает специальный механизм урегулирования трудовых споров — согласительную комиссию.

В EcoProf KZ такая комиссия создана и работает в соответствии со всеми требованиями законодательства: ее члены прошли обучение, утвержден порядок работы, а сама комиссия выступает площадкой для конструктивного диалога между работником и работодателем.

О том, зачем нужна согласительная комиссия и почему многие трудовые вопросы лучше решать до того, как они превращаются в судебные споры, мы поговорили с Директором Департамента корпоративного управления Галиной Побиянской.

— Галина, давайте начнем с самого простого вопроса. Что такое согласительная комиссия и зачем она вообще нужна в компании?

— На самом деле это очень важный механизм, который предусмотрен трудовым законодательством. Согласительная комиссия создается для того, чтобы рассматривать трудовые споры между работником и работодателем. Но ее главная задача — даже не столько рассмотреть спор, сколько помочь сторонам найти решение. Очень часто ситуация, которая сначала выглядит как серьезный конфликт, на самом деле может быть урегулирована через диалог и правильное применение норм трудового права.

— То есть это своего рода площадка для разговора?

— Именно. Можно сказать, что это пространство для профессионального и спокойного обсуждения ситуации. Когда спор попадает в суд, это уже достаточно жесткая процедура. Согласительная комиссия дает возможность рассмотреть вопрос внутри компании, разобраться в обстоятельствах и найти решение без перехода в судебную плоскость.

— А сотрудники вообще знают о существовании такого механизма?

— К сожалению, не всегда. Иногда сотрудники просто не сталкивались с этим раньше. Бывает и так, что человек слышал о согласительной комиссии, но не совсем понимает ее роль и полномочия. Поэтому мы стараемся разъяснять, что это не формальный орган, а предусмотренный законом инструмент урегулирования трудовых споров.

— В каких случаях сотрудник может обратиться в согласительную комиссию?

— Если возникает трудовой спор между работником и работодателем. Это может быть связано с применением норм трудового законодательства, условиями трудового договора, дисциплинарными вопросами, оплатой труда или другими аспектами трудовых отношений. Самое главное — понимать, что речь идет

именно о трудовом споре, когда стороны по-разному оценивают ситуацию.

— Некоторые воспринимают такие комиссии как формальность. Насколько это справедливо?

— Я бы сказала, что это распространенное заблуждение.

Согласительная комиссия — это полноценный предусмотренный законом механизм.



Сильные организации отличаются не отсутствием конфликтов, а тем, что умеют решать их профессионально и в правовом поле.

Более того, прежде чем обращаться в суд по большинству трудовых споров, необходимо пройти процедуру рассмотрения в согласительной комиссии. Поэтому ее роль в системе трудовых отношений очень серьезная.

— Как формируется состав согласительной комиссии?

— Комиссия формируется из представителей работодателя и работников. Это важно, потому что позволяет обеспечить баланс при рассмотрении вопроса. Кроме того, члены комиссии проходят специальное обучение. Это обязательное требование законодательства, потому что при рассмотрении трудовых споров необходимо хорошо ориентироваться в нормах трудового права.

Главная задача согласительной комиссии — не искать виноватых, а найти решение, которое позволит сохранить рабочие отношения и уважение между сторонами. В большинстве случаев конфликты можно урегулировать внутри компании, если есть готовность к диалогу и пониманию правил.

— Можно ли сказать, что согласительная комиссия помогает сохранять нормальный рабочий климат в коллективе?

— Безусловно. Когда в компании есть понятный и прозрачный механизм рассмотрения трудовых вопросов, это повышает уровень доверия. Люди понимают, что если возникает сложная ситуация, она будет рассмотрена объективно и в правовом поле.

— И последний вопрос. Какой принцип Вы считаете самым важным при рассмотрении любых трудовых разногласий?

— Наверное, это готовность к диалогу. Практика показывает, что большинство рабочих конфликтов можно урегулировать, если стороны готовы обсуждать ситуацию спокойно и профессионально. Именно для этого и существует согласительная комиссия — чтобы помочь найти решение и сохранить конструктивные рабочие отношения.

Обычно PR воспринимают как внешний слой: новости, публикации, присутствие в медиа. Но в компаниях, работающих с экспертизой и нормативами, все устроено иначе. Здесь важно не просто рассказать — важно не потерять смысл. О том, как это работает на практике, в разговоре с PR-менеджером EcoProf KZ Ольгой Масловой.



— Ольга, давайте начнем с простого вопроса. Что сегодня вообще такое PR в компании?

— Если честно, это точно не про публикации. Пиар часто до сих пор воспринимают как «нас должны где-то разместить». Но в реальности это вообще не про это. PR — это про доверие. Про то, как нас воспринимают те, с кем мы работаем. И готовы ли нам доверять. В экологическом бизнесе это особенно чувствуется. Потому что мы работаем не с простым продуктом. Мы работаем с экспертизой, с нормативами, с оценкой воздействия, с верификацией данных. И здесь недостаточно «рассказать». Важно, чтобы нас правильно поняли.

— Тогда из чего сегодня складывается сильный PR?

— Из понимания аудитории. У нас несколько разных групп: заказчики, государственные органы, партнеры, профессиональные сообщества. И у каждой — свой запрос. Кому-то важна доказательная база. Кому-то — опыт и кейсы. Кому-то — то, как мы себя ведем в работе. И нельзя говорить со всеми одинаково. Если говорить проще: PR — это не про то, чтобы быть «везде». Это про то, чтобы быть понятным тем, для кого ты работаешь.

— А в чем специфика PR именно в экологической отрасли?

— В точности. У нас любая формулировка имеет значение. Можно упростить — и потерять смысл. Можно неточно сказать — и уже искажено восприятие. Поэтому здесь невозможно писать «в общем». Если ты сам не разобрался в теме — это сразу видно. И это бьет по доверию сильнее, чем отсутствие коммуникации. Поэтому PR начинается не с текста. Он начинается с понимания.

— Так каким же должен быть специалист в этой роли?

— В первую очередь, внимательным. К деталям. К контексту. К людям. Пиарщик должен понимать не только, что делает компания, но и как это воспринимается снаружи. Где могут не понять. Где могут интерпретировать по-своему. Где нужно

Репутация формируется годами. Проверяется — за секунды.

выгоды, ведет к продаже. PR работает иначе. Он формирует отношение. Если совсем просто: маркетинг отвечает на вопрос «почему выбрать», а PR — «почему нам доверяют». В нашей сфере без второго первое просто не работает.

— Ольга, а что сегодня принципиально изменилось в профессии?

— Скорость. Раньше у тебя было время подумать, согласовать, выпустить. Сейчас — нет.

Любая информация распространяется мгновенно. Любая ошибка — тоже. И репутация стала намного более уязвимой. Поэтому важно не только то, как ты работаешь, но и то, как ты реагируешь.

— А что сегодня определяет «сильная» компания или нет в коммуникации?

— Поведение в сложных ситуациях. Кризисы бывают у всех. Это нормально. Вопрос не в том, чтобы их избежать, а в том, как ты себя ведешь, когда они случаются. Можно закрыться, начать оправдываться, искать виноватых. А можно — разобраться, признать, исправить. И это всегда видно. Репутацию разрушает не ошибка. Ее разрушает неправильная реакция.

— А что с нейросетями? Они меняют профессию?

Не просто коммуникация: как работает PR

— Они усиливают. Но не заменяют. Потому что они не чувствуют контекст. Не понимают тонкости. И легко могут ошибиться там, где нужна аккуратность. Для нас это инструмент: для анализа, для проверки логики, для ускорения работы. Но основа остается прежней — понимание того, что ты делаешь.

Искусственный интеллект может ускорить работу. Но не может взять на себя ответственность за смысл.

— Какие ключевые изменения Вы видите сейчас?

— Уход от «охватов ради охватов». Сейчас важнее точность. Понимание своей аудитории.

Работа со смыслами. И вторая вещь — репутация стала долгой. Если раньше ошибка забывалась, то сейчас она остается. И работать с этим приходится системно.

— Ольга, если одной фразой — что такое PR сегодня?

— Это способность говорить с аудиторией так, чтобы тебя правильно поняли и тебе поверили. Все остальное — инструменты. Вас могут видеть. Вас могут слышать. Но PR начинается тогда, когда вам начинают доверять.

объяснить, а где — наоборот, не перегружать. Это во многом работа на стыке: аналитика, психология, коммуникация.

— Сейчас часто говорят, что PR и маркетинг слились. Это так?

— Частично да. Маркетинг работает напрямую: показывает продукт, объясняет

Эффективный PR - это не поток новостей. Это системная работа с восприятием.

Здоровье сотрудников - приоритет компании

Ежегодный медицинский осмотр сотрудников — важная часть корпоративной культуры EcoProf KZ. Компания организует его за счет работодателя, обеспечивая возможность своевременно контролировать состояние здоровья и предотвращать возможные риски. Забота о команде — это инвестиция в устойчивое развитие и профессиональную безопасность.

В EcoProf KZ ежегодный медицинский осмотр сотрудников проводится на регулярной основе и является важной частью корпоративной политики компании. Все обследования организуются и оплачиваются работодателем, что позволяет сотрудникам проходить диагностику без дополнительных затрат и организационных сложностей.

Работа специалистов экологического профиля требует высокой

забота о людях рассматривается как важный элемент корпоративной культуры и долгосрочного развития компании.

Многие сотрудники отмечают, что такая практика помогает уделять больше внимания своему самочувствию.

«В рабочем ритме иногда сложно найти время для полноценного обследования. Когда компания организует медосмотр централизованно, это действительно помогает вовремя проверить здоровье»,



профессиональной ответственности и часто связана с выездами на промышленные объекты, полевыми обследованиями и лабораторными исследованиями. В таких условиях особое значение приобретает поддержание хорошего физического состояния и внимательное отношение к собственному здоровью.

Ежегодный медосмотр позволяет комплексно оценить состояние организма. Сотрудники проходят обследования у профильных специалистов, сдают необходимые анализы и получают рекомендации врачей. Такой подход помогает своевременно выявлять возможные изменения и при необходимости принимать профилактические меры.

Для компании это не просто выполнение требований законодательства.

В EcoProf KZ убеждены: здоровье сотрудников напрямую связано с устойчивостью и эффективностью работы всей команды

— отмечает один из сотрудников.

Другие подчеркивают, что регулярные обследования дают дополнительное чувство уверенности.

«Это хорошая возможность убедиться, что все в порядке, и при необходимости получить рекомендации врачей», — делится сотрудница компании.

В EcoProf KZ уверены, что сильная компания начинается со здоровой команды. Именно поэтому ежегодные медицинские осмотры остаются неизменной частью корпоративной практики и одним из проявлений реальной заботы о сотрудниках.

ФАКТЫ

По данным медицинской практики, до 70 % хронических заболеваний выявляются именно во время плановых медосмотров - еще до появления явных признаков. Это значит, что один визит к врачу может предотвратить длительное лечение и сохранить качество жизни.

